



**КОМИТЕТ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРУДУ, СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ**

П Р И К А З

№ _____

г. Иваново

**О внесении изменений в приказ комитета Ивановской области
по труду, содействию занятости населения и трудовой
миграции от 03.10.2012 № 115 «Об утверждении служебного
распорядка комитета Ивановской области по труду,
содействию занятости населения и трудовой миграции»**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ивановской области от 06.04.2005 № 69-ОЗ «О государственной гражданской службе Ивановской области» и в связи с кадровыми изменениями **п р и к а з ы в а ю** :

Внести в приказ комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 03.10.2012 № 115 «Об утверждении служебного распорядка комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции» следующие изменения.

1. В преамбуле слова «и во исполнение пункта 5 указа Губернатора Ивановской области от 31.08.2012 № 150-уг «О внесении изменений в указы Губернатора Ивановской области от 20.12.2010 № 167-уг «О кадровом процессе в системе исполнительных органов государственной власти Ивановской области» и от 09.03.2010 № 35-уг «О порядке осуществления выплаты денежного содержания и других выплат отдельным государственным гражданским служащим Ивановской области» исключить.

2. В приложении к приказу комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 03.10.2012 № 115 «Об утверждении служебного распорядка комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции»:

2.1. В пункте 2.2 абзац 6 исключить.

2.2. Абзац 2 пункта 2.8 после слов «курение табака» дополнить словами «потребление никотинсодержащей продукции или использование кальянов».

**Председатель комитета
Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции**

Р.А. Соловьев

