



**КОМИТЕТ  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРУДУ, СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

12.03.2026

№ 41

г. Иваново

┌ **«О проведении регионального конкурса «Лучший  
корпоративный механизм поощрения работников с  
семейными обязанностями и детьми»** ─┘

В целях привлечения внимания общественности и работодателей к решению социальных вопросов на предприятиях (организациях) Ивановской области и выявления лучших социальных проектов предприятий (организаций) Ивановской области, направленных на поощрение работников с семейными обязанностями и детьми:

провести в 2026 году региональный конкурс «Лучший корпоративный механизм поощрения работников с семейными обязанностями и детьми» (далее – конкурс);

утвердить Положение о проведении Конкурса (приложение 1);

создать экспертную рабочую группу по рассмотрению и оценке заявок предприятий (организаций) Ивановской области на участие в Конкурсе (приложение 2).

**Председатель комитета  
Ивановской области по труду,  
содействию занятости населения  
и трудовой миграции**

**Р.А. Соловьев**

Приложение 1 к распоряжению  
комитета Ивановской области  
по труду, содействию занятости  
населения и трудовой миграции  
от 12.05.2016 № 7-1

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о проведении конкурса «Лучший корпоративный механизм поощрения работников с семейными обязанностями и детьми»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение определяет цели и задачи, порядок проведения, содержание, требования к участникам Конкурса «Лучший корпоративный механизм поощрения работников с семейными обязанностями и детьми» (далее – Конкурс).

1.2. Организатором Конкурса является комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – организатор).

1.3. Информация о Конкурсе публикуется на официальном сайте комитета [zap.ivanovoobl.ru](http://zap.ivanovoobl.ru), а также в официальных аккаунтах и группах комитета и подведомственного ему областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ивановской области» в социальных сетях.

#### **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА**

2.1. Целью Конкурса является выявление предприятий (организаций), добивающихся высокой социальной эффективности в поощрении работников с семейными обязанностями и детьми, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства на предприятиях (организациях) области.

2.2. Задачами Конкурса являются анализ и обобщение:

- корпоративных и межкорпоративных проектов и программ, направленных на создание благоприятной среды и культуры для всесторонней реализации потенциала работников с семейными обязанностями и детьми;

- опыта кооперации работодателей между собой и разными видами партнеров (НКО, органы власти и т.п.) по созданию и реализации комплексных программ развития работников с семейными обязанностями и детьми, направленных на формирование нового типа лидерства;

- корпоративных и межкорпоративных практик, направленных на комплексное развитие сотрудников с семейными обязанностями и детьми, а также практик по формированию у сотрудников с семейными обязанностями и детьми современных профессиональных компетенций, в том числе

критически важных для цифровой экономики.

### **3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА**

3.1. В Конкурсе принимают участие предприятия (организации), осуществляющие хозяйственную деятельность на территории Ивановской области, представившие документы в соответствии с условиями Конкурса.

3.2. Участие в Конкурсе является бесплатным.

3.3. Принимая участие в Конкурсе, участник дает свое согласие на обработку и хранение персональных данных, осуществляемое организатором в целях проведения Конкурса, публикации результатов Конкурса.

3.4. Участник Конкурса предоставляет организатору право на использование его изображения и логотипа компании, персональных данных, фотографии, презентации или иных материалов о предприятии (организации), его руководителе для выступления, интервью, а также при распространении рекламной информации о Конкурсе на неопределенный срок и без выплаты каких-либо вознаграждений.

### **4. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА**

Конкурс проводится по 6 (шести) номинациям:

4.1. «СВОи люди» – за лучшие практики и программы для сотрудников, принимавших (принимающих) участие в специальной военной операции и членов их семей.

4.2. «Высокий старт» - за лучшие практики и программы для сотрудников с семейными обязанностями и детьми в сфере продвижения массового спорта, физической культуры, здорового образа жизни.

4.3. «Арт-мастерская» - за лучшие практики и программы в сфере развития и поддержки культурно-нравственного просвещения сотрудников с семейными обязанностями и их детей, в том числе путем посещения театральных мероприятий, культурных выставок и иных просветительских мероприятий.

4.4. «Проверено! Безопасно!» - за лучшие практики и программы для сотрудников с семейными обязанностями и детьми в сфере охраны труда, жизни и здоровья сотрудников.

4.5. «Вклад в будущее» - за лучшие практики и программы в сфере социальной защиты и образования детей работников предприятия.

4.6. «Абсолютный лидер» - за количественный и качественный состав практик и программ для сотрудников с семейными обязанностями и детьми, затрагивающих все социальные сферы.

### **5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

5.1. Заявки на Конкурс принимаются организатором в период с 05 марта по 15 апреля 2026 года.

5.2. Заявки предприятий (организаций) на участие в Конкурсе принимаются организатором по адресу: 153000, г. Иваново, ул. Крутицкая, д. 2, каб. 315, тел. 8(4932) 30-41-79 или на адрес электронной почты:

kom\_trud@ivreg.ru.

5.3. Участие предприятий (организаций) в Конкурсе осуществляется путем самовыдвижения, по представлению региональных или отраслевых объединений работодателей либо по представлению территориальных объединений организаций профсоюзов.

5.4. Для участия в Конкурсе предприятие (организация) направляет организатору заявку по форме приложения к настоящему порядку.

5.5. Предприятие (организация) вправе подать заявку по одной или нескольким номинациям Конкурса. Заявки подаются по каждой номинации отдельно.

5.6. Заявки, поступившие организатору, рассматриваются экспертной рабочей группы в течение 5 (пяти) рабочих дней после завершения срока подачи заявок.

5.7. По итогам оценки определяется статус обладателя I, II, III места по каждой конкурсной номинации.

5.8. Призеры Конкурса – лауреаты I, II, III степеней в номинациях по направлениям награждаются дипломами и памятными сувенирами.

## **6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК**

6.1. «Социальная значимость» - социальные последствия и результаты практики, вовлеченность и польза.

6.2. «Способность к масштабированию и тиражированию» - возможность распространения практики на другие компании и территории.

6.3. «Системность подхода» - возможность рассмотрения практики как подсистемы для достижения стратегических целей более высокого порядка.

6.4. «Партнерство с различными стейкхолдерами проекта» - целевые группы внутри компании, органы государственной власти и местного самоуправления, некоммерческими организациями, образовательными организациями и т.д.

6.5. «Новизна и оригинальность» - нестандартные методы и инструменты поощрения сотрудников с семейными обязанностями и детьми.

6.6. По каждому из пяти критериев конкурсная заявка может получить от каждого члена экспертной группы до 10 баллов. Таким образом, максимальное количество баллов, полученное конкурсной заявкой от каждого члена экспертной группы – 50 баллов.

6.7. Каждый член экспертной группы может дополнительно добавить одному из участников конкурса 5 баллов за высокую социальную значимость практик поощрения сотрудников с семейными обязанностями и детьми для развития человеческого потенциала.

6.8. Участники конкурса, внедрившие на предприятии (организации) национальный стандарт «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт», который введен в действие Приказом Росстандарта от 10.06.2025 №546-ст, получают дополнительно 25 баллов.

Приложение 1к Положению  
о проведении конкурса «Лучший  
корпоративный механизм  
поощрения работников с семейными  
обязанностями и детьми»

**ЗАЯВКА**

Анкета  
участника конкурса «Лучший корпоративный механизм поощрения  
работников с семейными обязанностями и детьми»

№ п/п		Сведения, предоставляемые работодателем
1.	Номинация Конкурса	
2.	Наименование организации	
3.	Юридический адрес организации	
4.	ИНН/КПП организации	
5.	Основной вид экономической деятельности по ОКВЭД	
6.	ФИО и должность руководителя	
7.	Описание корпоративного механизма поощрения работников с семейными обязанностями и детьми с указанием социального эффекта практики (с какого года применяется, численность получателей, востребованность механизма и т.д.)	

Руководитель предприятия (организации) \_\_\_\_\_  
(подпись, ФИО)

МП

## СОСТАВ

**экспертной рабочей группы по рассмотрению и оценке заявок  
предприятий (организаций) Ивановской области на участие в Конкурсе  
«Лучший корпоративный механизм поощрения работников с  
семейными обязанностями и детьми» (далее – экспертная группа)**

Соловьев Роман Александрович	руководитель экспертной группы, председатель комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Горелова Анна Владимировна	заместитель председателя комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции – статс-секретарь
Зобнина Мария Борисовна	заместитель председателя комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Скрябин Дмитрий Геннадьевич	начальник отдела контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Ладаева Анна Александровна	начальник отдела трудовой миграции, оплаты труда и социального партнерства комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Малова Наталья Николаевна	начальник отдела государственной экспертизы условий и охраны труда комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Сенина Галина Валерьевна	начальник отдела активных форм занятости и технологий комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и

трудоустройственной миграции

Коньков  
Павел Алексеевич

Генеральный директор Союза  
промышленников и предпринимателей  
Ивановской области (по согласованию)

Мирской  
Александр Николаевич

председатель Регионального союза  
«Ивановское областное объединение  
организаций профсоюзов» (по согласованию)

Баронова  
Любовь Борисовна

заместитель Генерального директора Союза  
промышленников и предпринимателей  
Ивановской области по правовым вопросам  
(по согласованию)

Устинова  
Юлия Владимировна

директор областного государственного  
казенного учреждения «Центр занятости  
населения Ивановской области»