



**КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРЫ
ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ
ОРГАНИЗАЦИЙ И
ПРЕДПРИЯТИЙ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Общие меры поддержки специалистов организаций и предприятий

✦ Материальные меры поддержки:

- ✓ Стимулирующая выплата при трудоустройстве (от 30 до 50 тыс. рублей в год) молодым сотрудникам (до 30 лет)
- ✓ Единовременная выплата при уходе в очередной отпуск
- ✓ Материальная помощь работнику в связи с бракосочетанием
- ✓ Компенсация затрат на приобретение путевок в дома отдыха
- ✓ Материальное вознаграждение работникам, по рекомендации которых на предприятие трудоустраиваются новые сотрудники
- ✓ Материальная помощь сотрудникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации
- ✓ Ежеквартальное премирование лучших сотрудников
- ✓ Система премирования сотрудников за стаж работы
- ✓ Материальная помощь при потере близких родственников
- ✓ Дополнительный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, в связи со смертью членов семьи или близких родственников
- ✓ Предоставление (компенсация стоимости аренды) жилья
- ✓ Программы привилегий по выбору сотрудника в рамках индивидуального лимита (страхование, спорт, оплата топлива или проезда до места работы, компенсация питания)
- ✓ Пожизненная выплата к пенсии (с индексацией) работникам, отработавшим на предприятии 15 лет (при их выходе на пенсию)



✦ Меры поддержки нематериального характера:

- ✓ Предоставление дней отдыха (дополнительного оплачиваемого отпуска) с сохранением среднего заработка при вступлении в брак, при переезде на новое место жительства,
- ✓ Преимущественное право на оставление на работе для лиц, проработавших на предприятии более 25 лет, работники – члены одной семьи, бывшие воспитанники детских домов в возрасте до 30 лет
- ✓ Организация доставки сотрудников до места работы служебным транспортом (корпоративным такси) или компенсация стоимости проезда
- ✓ Система скидок сотрудникам на приобретение производимой организацией продукции, а также у компаний-партнеров
- ✓ Организация бесплатных поездок сотрудников в оптовые текстильные центры
- ✓ Обучение (повышение квалификации) сотрудников за счет средств работодателя
- ✓ Страхование жизни и здоровья сотрудников, в том числе полис ДМС
- ✓ Предоставление 10 кг ткани по специальной цене сотрудникам, уходящим в декретный отпуск



Меры поддержки работников с семейными обязанностями

✦ Материальные меры поддержки:

- ✓ Дополнительный оплачиваемый отпуск беременным женщинам на период органогенеза (6-10 недель беременности)
- ✓ Единовременные выплаты работникам при рождении детей
- ✓ Единовременные выплаты ко Дню матери
- ✓ Ежеквартальная материальная помощь работникам с детьми
- ✓ Доплата работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, до 1 года.
- ✓ Ежемесячные выплаты многодетным родителям в размере 1000 руб. на каждого ребенка.
- ✓ Материальная помощь родителям детей-школьников для подготовки к учебному году
- ✓ Ежемесячное пособие одиноким родителям, воспитывающим детей в возрасте от 3 до 14 лет
- ✓ Компенсация части родительской платы на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях
- ✓ Ежемесячное пособие работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, до достижения ребенком 3 лет.



✦ Меры поддержки нематериального характера:

- ✓ Освобождение от основной работы с сохранением заработка беременных женщин с 24 недель беременности
- ✓ Установление неполного рабочего дня продолжительностью, равной половине продолжительности смены по графику работы, с оплатой за полную смену из расчета средней заработной платы, беременным женщинам по истечении 10-й недели беременности
- ✓ Бесплатное предоставление (компенсация затрат на приобретение) путевок в детские оздоровительные лагеря
- ✓ Подарки для детей-первоклассников
- ✓ Выдача сертификатов на приобретение товаров для школы
- ✓ Обеспечение детей работников билетами на детские новогодние утренники и новогодними подарками, обеспечение детей работников билетами в цирк с компенсацией транспортных услуг
- ✓ Предоставление дней отдыха (дополнительного оплачиваемого отпуска) с сохранением среднего заработка отцу при рождении ребенка (при выписке ребенка из роддома), родителям, имеющим детей, в День знаний (до достижения ребенком возраста 10 лет)
- ✓ Предоставление отпуска в удобное время работникам, имеющим 3 и более детей
- ✓ Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности (штата) одиноких матерей (отцов), воспитывающих детей до 16-летнего возраста
- ✓ Первоочередное устройство детей сотрудников на работу в каникулярное время (школьники, студенты)
- ✓ Прием на производственную практику студентов-первокурсников из числа детей работников, производство выплат за прохождение практики
- ✓ Организация бесплатного проезда (компенсация проезда) сотрудников к месту работы

Меры поддержки, направленные на охрану жизни и здоровья работников

✚ Материальные меры поддержки:

- ✓ Денежная компенсация медицинских и стоматологических услуг
- ✓ Мотивирующая премия за здоровый образ жизни некурящим сотрудникам



✚ Меры поддержки нематериального характера:

- ✓ Бесплатное предоставление путевок в детские оздоровительные лагеря (компенсация затрат на приобретение путевок в оздоровительные лагеря), компенсация затрат на приобретение путевок в дома отдыха
- ✓ Страхование членов семей работников по корпоративным программам страхования
- ✓ Предоставление сертификатов в семейную клинику «Медис» на сотрудника и его близких родственников (родители, супруги, дети)
- ✓ Бесплатное предоставление (компенсация части стоимости) абонементов в спортивные организации (фитнес-клубы, бассейны, тренажерные залы, ледовые арены, зимние базы и т.д.)
- ✓ Предоставление возможности посещения соляной пещеры «Ассоль» за счет средств работодателя
- ✓ Поощрение сотрудников, принимающих участие в сдаче нормативов ГТО
- ✓ Предоставление массажной техники на предприятии для профилактики заболеваний опорно-двигательного аппарата
- ✓ Сезонная выдача фруктов работникам

Меры поддержки, направленные на поддержку работников в развлекательно-досуговой сфере

✚ Меры поддержки нематериального характера:

- ✓ Проведение культурно-досуговых мероприятий для работников и членов их семей (День семейного отдыха, День Победы, День защиты детей, День знаний, Зимние забавы, Новогодняя елка для детей сотрудников, экскурсии по региону и ЦФО и др.)
- ✓ Организация праздников для детей сотрудников с привлечением аниматоров, в формате квестов, а также в формате профориентационных экскурсий
- ✓ Проведение конкурсов детских рисунков и поделок, фотоконкурсов (награждение грамотами и вручение подарков за счет средств работодателя)
- ✓ Организация туристических поездок с посещением музеев и выставок, коллективных поездок в областные театры, зоопарк, аквапарк, цирк
- ✓ Проведение выездных тренингов и мастер-классов, тематических и праздничных квизов

