

ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 30 октября 2008 г. N 285-п

О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
И ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 20.02.2013 [N 59-п](#),
от 23.08.2013 [N 344-п](#), от 31.07.2014 [N 312-п](#), от 10.06.2015 [N 252-п](#),
от 28.06.2017 [N 263-п](#), от 25.02.2019 [N 58-п](#), от 05.12.2019 [N 482-п](#),
от 13.08.2020 [N 388-п](#), от 03.03.2022 [N 112-п](#), от 21.03.2025 [N 104-п](#))

В соответствии со [статьями 144, 145](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](#) Ивановской области от 27.10.2008 N 117-ОЗ "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области", в целях установления систем оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Ивановской области (далее вместе - государственные учреждения Ивановской области) и органов государственной власти Ивановской области Правительство Ивановской области постановляет:

(преамбула в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 20.02.2013 N 59-п)

1. Ввести с 01.01.2009 новые системы оплаты труда для работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области (в том числе рабочих), оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области (далее - работники).

2. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Утвердить:

[Положение](#) об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области (приложение 1);

[перечень](#) основных видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области и органах государственной власти Ивановской области (приложение 2);

[перечень](#) основных видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ивановской области и органах государственной власти Ивановской области (приложение 3).

4. Установить, что новые системы оплаты труда разрабатываются и вносятся на

рассмотрение в Правительство Ивановской области:

главными распорядителями средств областного бюджета для работников подведомственных им государственных учреждений Ивановской области по видам экономической деятельности;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 20.02.2013 N 59-п)

комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции совместно с Департаментом финансов Ивановской области - для работников органов государственной власти Ивановской области.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 20.02.2013 N 59-п)

5. Установить, что новые системы оплаты труда для работников утверждаются постановлениями Правительства Ивановской области и должны содержать типовые положения об оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области по видам экономической деятельности, включая:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

перечни видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок, условия и размеры их установления;

условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Ивановской области;

абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ивановской области от 20.02.2013 N 59-п.

6. Руководителям государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области уведомить работников о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора в связи с введением новых систем оплаты труда в учреждении в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

7. Финансовое обеспечение мероприятий, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области в части оплаты труда работников (в том числе рабочих), а также на предоставление государственным бюджетным, государственным автономным учреждениям Ивановской области субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

(п. 7 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 20.02.2013 N 59-п)

8. Комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции оказывать органам государственной власти Ивановской области консультативную помощь по вопросам реализации настоящего постановления.

9. Признать утратившими силу с 01.01.2009:

[постановление](#) Правительства Ивановской области от 26.09.2007 N 202-п "О тарифной сетке по оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области" (Собрание законодательства Ивановской области, N 39 (359), 12.10.2007);

[постановление](#) администрации Ивановской области от 01.09.2005 N 145-па "Об оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области" (Собрание законодательства

Ивановской области, N 17 (275), 15.09.2005), за исключением [пункта 6](#);

[постановление](#) Правительства Ивановской области от 26.01.2006 N 3-п "О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Ивановской области от 01.09.2005 N 145-па" (Собрание законодательства Ивановской области, N 3 (285), 15.02.2006);

[пункт 3](#) постановления Правительства Ивановской области от 25.04.2006 N 75-п "Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет руководителям и специалистам, работающим в областных государственных учреждениях культуры" (Собрание законодательства Ивановской области, N 9 (291), 15.05.2006);

[постановление](#) Правительства Ивановской области от 07.07.2006 N 116-п "О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Ивановской области от 01.09.2005 N 145-па" (Собрание законодательства Ивановской области, N 15 (297), 21.07.2006);

[постановление](#) Правительства Ивановской области от 27.06.2007 N 157-п "О внесении дополнений в постановление администрации Ивановской области от 01.09.2005 N 145-па" (Собрание законодательства Ивановской области, N 26 (346), 13.07.2007);

[постановление](#) Правительства Ивановской области от 24.10.2007 N 216-п "О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Ивановской области от 01.09.2005 N 145-па" (Собрание законодательства Ивановской области, N 42 (362), 02.11.2007), за исключением [подпунктов 1.2, 1.5 пункта 1](#).

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области Дрыганову Е.В.
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 31.07.2014 [N 312-п](#), от 21.03.2025 [N 104-п](#))

Губернатор Ивановской области
М.А.МЕНЬ

Приложение 1
к постановлению
Правительства
Ивановской области
от 30.10.2008 N 285-п

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ОРГАНОВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 20.02.2013 [N 59-п](#),
от 23.08.2013 [N 344-п](#), от 31.07.2014 [N 312-п](#), от 28.06.2017 [N 263-п](#),
от 25.02.2019 [N 58-п](#), от 05.12.2019 [N 482-п](#), от 13.08.2020 [N 388-п](#),
от 21.03.2025 [N 104-п](#))

1. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области, которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 31.07.2014 N 312-п)

б) утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ивановской области от 31.07.2014 N 312-п;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области и органах государственной власти Ивановской области;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ивановской области и органах государственной власти Ивановской области;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

ж) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителями государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области на основе размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в абсолютных размерах или другим способом, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.

Для начисления выплат компенсационного характера, предусмотренных [пунктом 2](#) приложения 2 к настоящему постановлению, в случае использования часовой (дневной) ставки, последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части

оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 13.08.2020 N 388-п)

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области в соответствии с типовыми положениями об оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в государственных учреждениях Ивановской области показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Оценка эффективности труда работников государственных учреждений Ивановской области для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в государственном учреждении Ивановской области комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 05.12.2019 N 482-п)

5.1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 21.03.2025 N 104-п)

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 21.03.2025 N 104-п)

(п. 5.1 введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 05.12.2019 N 482-п)

6. Заработная плата руководителей государственных учреждений Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения Ивановской области определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 31.07.2014 N 312-п)

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Ивановской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)

устанавливается в типовых положениях об оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области по видам экономической деятельности, утвержденных постановлениями Правительства Ивановской области, в кратности от 1 до 5.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.06.2017 N 263-п)

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Ивановской области и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается локальным нормативным актом органа государственной власти Ивановской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих государственных учреждений Ивановской области, в пределах кратности, установленной в типовых положениях об оплате труда работников государственных учреждений Ивановской области по видам экономической деятельности, утвержденных постановлениями Правительства Ивановской области.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.06.2017 N 263-п)

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Ивановской области устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Ивановской области и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 28.06.2017 N 263-п)

(п. 6 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 20.02.2013 N 59-п)

7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты устанавливаются для руководителей государственных учреждений Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, в абсолютных размерах или другим способом, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.

8. Орган государственной власти Ивановской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ивановской области, устанавливает руководителю государственного учреждения Ивановской области выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности государственного учреждения Ивановской области и работы его руководителя.

Показатели эффективности деятельности государственного учреждения Ивановской области и работы его руководителя утверждаются органом государственной власти Ивановской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя этого учреждения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения Ивановской области в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской

области).

По решению органа государственной власти Ивановской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя государственного учреждения Ивановской области, в качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения Ивановской области устанавливается рост средней заработной платы работников государственного учреждения Ивановской области в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области.

Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения Ивановской области устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового [договора](#), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Штатное расписание государственного учреждения Ивановской области утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

(п. 8 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 25.02.2019 N 58-п)

9. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области (в том числе рабочих) формируется на календарный год исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета.

Фонд оплаты труда работников государственного бюджетного, государственного автономного учреждения Ивановской области формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному, государственному автономному учреждению Ивановской области из областного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ивановской области от 13.08.2020 N 388-п.

(п. 9 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 20.02.2013 N 59-п)

10. Органы государственной власти Ивановской области, осуществляющие функции и полномочия учредителя соответствующих государственных учреждений Ивановской области:

принимают меры по оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных казенных учреждений Ивановской области с учетом предельной доли расходов на оплату его труда в фонде оплаты труда государственного казенного учреждения Ивановской области не более 40 процентов;

утверждают перечень должностей и профессий работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 31.07.2014 N 312-п)

(п. 10 введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 20.02.2013 N 59-п)

11. Основной персонал государственного учреждения Ивановской области - работники государственного учреждения Ивановской области, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения Ивановской области целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал государственного учреждения Ивановской области - работники государственного учреждения Ивановской области, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения Ивановской области целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал государственного учреждения Ивановской области - работники государственного учреждения Ивановской области, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники государственного учреждения Ивановской области, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности государственного учреждения Ивановской области.
(п. 11 введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 31.07.2014 N 312-п)

Приложение 2
к постановлению
Правительства
Ивановской области
от 30.10.2008 N 285-п

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА
В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
И В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области
от 10.06.2015 N 252-п, от 21.03.2025 N 104-п)

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
(п. 1 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 10.06.2015 N 252-п)
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 21.03.2025 N 104-п)

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.
3. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ивановской области от 21.03.2025 N 104-п.
4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их

засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Приложение 3
к постановлению
Правительства
Ивановской области
от 30.10.2008 N 285-п

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
И В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области
от 28.06.2017 N 263-п, от 03.03.2022 N 112-п, от 21.03.2025 N 104-п)

1. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков.
 2. Выплаты за качество выполняемых работ.
 3. Выплаты за классность водителям автомобилей.
 4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
 5. Премияльные выплаты по итогам работы.
 6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).
(п. 6 введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 28.06.2017 N 263-п)
 7. За особые условия труда и сложность выполняемых задач.
(п. 7 введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 03.03.2022 N 112-п)
 8. Выплаты специалистам учреждений, расположенных в сельской местности.
(п. 8 введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 21.03.2025 N 104-п)
-