

Информация о формировании КПД- рейтинга организации

(КПД – корпоративная поддержка демографии)

КПД-рейтинг — это комплексная оценка работодателей, направленная на определение их вклада в демографическую и семейную политику России (*инициатива реализуется в соответствии с поручением Президента Российской Федерации, данным на заседании Государственного Совета по вопросам социальной поддержки семей 20 декабря 2024 года*), выражаемая в баллах (*максимальное количество баллов – 100*) и публикуемая на сайте <https://кпд-рейтинг.рф>.

КПД-рейтинг — это способ оценить, насколько компании в России помогают своим работникам в вопросах семьи и демографии. Он складывается из трёх основных показателей, каждый из которых имеет одинаковое влияние при расчёте интегрального значения рейтинга:

- Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке (*рассчитывается как процент работников, официально состоящих в браке, от общего числа работников компании*).

- Среднее количество детей в возрасте до 6 лет на одного работника (*определяется как отношение общего числа детей работников до 6 лет (включая усыновлённых) к общему количеству работников*).

- Среднее количество детей на одного работника (*рассчитывается как отношение общего числа детей работников (включая совершеннолетних и усыновлённых) к общему количеству работников*).

Показатели КПД-рейтинга рассчитываются Федеральной налоговой службой на основании комплексного анализа открытых данных, которые включают в себя статистическую отчетность, сведения о среднесписочной численности и иные ключевые параметры финансово-хозяйственной деятельности работодателя.

В рейтинг включаются работодатели, зарегистрированные на территории Российской Федерации, работники которых в течение не менее трёх месяцев получали доход, связанный с выполнением трудовых обязательств.

Расчёт КПД-рейтинга проводится согласно методике, утверждённой национальным стандартом ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)». Рейтинг формируется автоматически, без участия работодателя.

КПД-рейтинг обновляется ежегодно в июне после сдачи работодателями отчётности в ФНС России (*в опубликованный в июне 2025 года КПД-рейтинг вошли работодатели, работники которых в течение не менее трёх месяцев 2024 года получали доход, связанный с выполнением трудовых обязательств*).

Поскольку КПД-рейтинг напрямую зависит от количества детей у сотрудников и их семейного статуса, реализация на предприятии мероприятий Корпоративного демографического стандарта, направленных на создание

благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации граждан к родительству, многодетности, сохранения и укрепления традиционных российских семейных ценностей, позволит улучшить значения показателей, следовательно, повысить значение КПД-рейтинга предприятия.

В настоящее время для участников КПД-рейтинга денежное или налоговое стимулирование не предусмотрено. Однако высокие показатели в КПД-рейтинге способствуют улучшению позиций работодателя в ЭКГ-рейтинге ответственного бизнеса. Лидеры ЭКГ-рейтинга имеют возможность получить конкретные меры поддержки – от дополнительных баллов при участии в государственных и муниципальных закупках до различных льгот и преференций на региональном уровне.

В настоящее время на сайте <https://кпд-рейтинг.рф> опубликовано порядка 17,4 тыс. хозяйствующих субъектов различных форм собственности.