Алгоритм действий работодателя
при внедрении Корпоративного демографического стандарта

1. Изучение Корпоративного демографического стандарта (*Национальный стандарт Российской Федерации «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)» (ГОСТ Р 72119-2025 утвержден и введен в действие Приказом Росстандарта от 10.06.2025 № 546-ст*), **«Золотого стандарта»** корпоративной поддержки демографии, рекомендаций областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «**Корпоративный социально-демографический пакет для работодателей Ивановской области**».

2. Анализ потребностей работников организации (опрос, анкетирование работников на предмет наиболее востребованных мер поддержки).

3. Разработка пакета мер поддержки исходя из результатов выполнения пунктов 1 и 2 настоящего Алгоритма, а также с учетом оценки финансовых возможностей организации.

При формировании пакета мер поддержки рекомендуется в первую очередь ориентироваться на «Золотой» стандарт корпоративной поддержки демографии, а также на осуществление дополнительных выплат при рождении ребенка (дифференцировано в зависимости от количества детей); дополнительных выплат во время беременности; дополнительные отпуска с сохранением заработной платы беременным и работникам с детьми; компенсации стоимости оплаты за присмотр и уход за детьми работников в дошкольных учреждениях, а также стоимости путевок в оздоровительные лагеря для детей сотрудников и др.

4. Нормативное закрепление пакета мер поддержки работников – утверждение Корпоративного демографического стандарта.

Внедрение Корпоративного демографического стандарта в организации может быть осуществлено следующими способами:

а) при наличии в организации коллективного договора:

- включение в коллективный договор соответствующего раздела «Корпоративный демографический стандарт» или утверждение Корпоративного демографического стандарта в форме приложения к коллективному договору;

- при наличии в рамках коллективного договора действующего пакета мер поддержки работников возможно утверждение Корпоративного демографического стандарта локальным актом организации с отсылкой на коллективный договор (без внесения изменений в коллективный договор).

б) при отсутствии в организации коллективного договора:

- утверждение Корпоративного демографического стандарта локальным актом организации (решением общего собрания участников, решением учредителя, приказом или распоряжением организации (индивидуального предпринимателя).

5. *Информирование о внедрении Корпоративного демографического стандарта (по выбору):*

- Департамент экономического развития и торговли Ивановской области,

- комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции по телефону (4932) 30-37-38 (Иванова Елена Владимировна, Лепахина Светлана Владимировна),

- ОГКУ «Центр занятости населения Ивановской области» по телефону (4932) 41-50-40, доб. 0365 (Демина Алёна Александровна).