

I этап – получение квоты на выдачу разрешений на привлечение и использование иностранных работников, приглашений на въезд в Российскую Федерацию и разрешений на работу

2. Подача работодателем заявки о потребности в привлечении иностранных работников

<i>Уполномоченный орган, адрес, телефон</i>	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (г. Иваново, ул. Крутицкая, д. 2, 3-й этаж, каб. 304, отдел трудовой миграции, оплаты труда и социального партнерства, тел. 30-39-83)
<i>Перечень необходимых документов</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Размещение заявки на АИК «Миграционные квоты».2. Предоставление в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции оригинала заявки (2 экз.) и заявления работодателя с просьбой о приеме заявки о потребности в привлечении иностранных работников (2 экз.). В случае подачи заявки доверенным лицом предоставляется доверенность. Формы документов размещены на сайте комитета.
<i>Срок</i>	5 дней
<i>Нормативные правовые акты</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Приказ Минтруда России от 23.01.2014 № 27 н (приложение № 2 – рекомендации по заполнению заявок)2. Приказ Минтруда России от 15.05.2023 № 459н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу не распространяются».
<i>Примечания</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Перед подачей заявки проверьте, не входит ли профессия (специальность), на которую планируется привлечь иностранного работника, в перечень профессий, где получение квоты не требуется (приказ Минтруда России от 15.05.2023 № 459н).2. Проверьте, будет ли соблюдена допустимая доля иностранных работников, установленная на соответствующий год постановлением Правительства Российской Федерации (для организаций, осуществляющих деятельность в сфере строительства, торговли, транспорта, спорта, лесоводства и лесозаготовок, управления недвижимым имуществом, обработки древесины, обслуживания зданий и территорий, выращивания овощей).3. Подбор иностранных работников осуществляется работодателем самостоятельно, поэтому перед размещением заявки спланируйте, как, с помощью кого вы будете подбирать необходимых работников. После рассмотрения заявки комиссией изменить профессию привлекаемых работников, их количество, страну прибытия невозможно.4. Срок привлечения иностранных работников не должен превышать 12 месяцев. Если работодатель и в дальнейшем планирует привлекать иностранных работников, автоматическое продление квоты невозможно. Необходимо заблаговременно подать заявку на привлечение иностранных работников в рамках квоты на очередной (предстоящий) год.5. При размещении заявки обратите внимание на соответствие внесенных данных (наименование организации, ИНН, указание профессии по ОКВЭД2 и т.д.), предоставление гарантий медицинского обслуживания и жилищного обеспечения иностранных работников, установление уровня заработной платы в размере не меньше средней по региону. Несоблюдение этих положений будет являться основанием для отказа в удовлетворении заявки.6. При рассмотрении заявок также будет учитываться отсутствие у работодателя не устранившихся нарушений трудового,

	<p>миграционного, налогового, социального законодательства.</p> <ol style="list-style-type: none">7. Заявка на квоту на очередной (предстоящий) год подается в срок до 1 августа текущего года. В период с 1 октября по 1 декабря организация вправе подать заявку о корректировке квоты (об увеличении (уменьшении) потребности) на очередной год (в том числе при отсутствии ранее заявленной потребности).8. До 1 августа работодатель вправе подать заявку о корректировке потребности на текущий год (заявка на увеличение или уменьшение потребности) вне зависимости от того, есть ли у работодателя основная квота на текущий год.9. В случае отсутствия обращения работодателя за оформлением разрешения на привлечение и использование иностранных работников по истечении 6 месяцев со дня размещения на официальном сайте Минтруда России перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников вопрос об уменьшении для данного работодателя размера квоты рассматривается без представления работодателем заявки об уменьшении потребности.
--	---