

### III этап – действия после въезда иностранных работников в Ивановскую область

#### 18. Заключение трудового договора с иностранным работником

<i>Срок</i>	После получения разрешения на работу
<i>Нормативные правовые акты</i>	Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (глава 50.1).
<i>Примечания</i>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. В трудовой договор с гражданином другого государства нужно включить все те же сведения и условия, которые прописываются при заключении договора с россиянином (ст. 57 ТК РФ).</li><li>2. Трудовой договор должен быть заключен на неопределенный срок (ст.327.1).</li><li>3. Обязательны для включения в трудовой договор данные разрешения на работу и полиса ДМС (ст.327.2, 327.3).</li><li>4. Должность (профессия, специальность) в трудовом договоре должна соответствовать той, которая указана в разрешении на работу. В противном случае работодателя и работника могут привлечь к административной ответственности.</li><li>5. Трудовой договор составляется на русском языке. Для соблюдения интересов обеих сторон целесообразно заключать договор на двух языках - русском и иностранном, при этом вставив пункт о том, что в случае искажения текста при переводе преимущественную силу имеет текст, составленный на русском языке.</li><li>6. Трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином разрешения на работу.</li><li>7. Для иностранных работников готовятся все кадровые документы, как и для российских работников, за исключением документов воинского учета (ст.327.3).</li></ol>