

I этап – получение квоты на выдачу разрешений на привлечение и использование иностранных работников, приглашений на въезд в Российскую Федерацию и разрешений на работу

1. Размещение работодателем информации о вакансиях, на которые планируется привлечение иностранных работников, на ЕЦП «Работа России» (в целях обеспечения приоритета на трудоустройство граждан Российской Федерации)

<i>Уполномоченный орган, адрес, телефон</i>	Центр занятости населения, обслуживающий муниципальное образование, на территории которого находится организация (ОГКУ ЦЗН), контактные данные центров опубликованы на официальном сайте комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
<i>Перечень необходимых документов</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Создать на портале «Работа России» «Личный кабинет работодателя».2. Разместить данные о вакансии (с указанием квалификационных требований, уровня оплаты труда и др.).
<i>Срок</i>	3 месяца
<i>Нормативные правовые акты</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».2. Приказ Минтруда России от 23.01.2014 № 27 н «Об утверждении правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников».
<i>Примечания</i>	<ol style="list-style-type: none">1. Заявку необходимо размещать на количество вакансий, не менее планируемого к привлечению иностранных работников, уровень предлагаемой заработной платы должен соответствовать среднеотраслевой или среднемесячной заработной плате в целом по Ивановской области (по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики) и не должен быть ниже размера, указанного впоследствии в заявке на квоту.2. Заявку об имеющихся вакансиях необходимо ежемесячно подтверждать вплоть до получения разрешения на привлечение иностранных работников.