

Информация о порядке привлечения иностранных работников на территории Российской Федерации

Привлечение иностранных работников на территории Российской Федерации осуществляется на основании выдаваемых органами МВД России разрешительных документов.

Вид разрешительного документа, дающего право иностранному гражданину трудиться в России, зависит от страны его гражданства.

I. Разрешительные документы для граждан иностранных государств, для которых определен безвизовый порядок въезда в Россию:

1.1. Патент на осуществление трудовой деятельности.

Патент оформляется иностранным гражданам стран, с которыми Российской Федерацией заключено соглашение о совместных безвизовых поездках (Азербайджан, Молдова, Таджикистан, Узбекистан, Украина, Грузия).

Для оформления патента иностранный гражданин в течение 30 дней с даты въезда в РФ должен подать документы в УВМ УМВД России по Ивановской области.

1.2. Без разрешительных документов, на основании национального паспорта.

Гражданам государств – членов Евразийского экономического союза (Беларусь, Армения, Казахстан, Киргизия) (договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014), гражданам Украины (указ Президента РФ от 27.08.2022 № 585) для осуществления трудовой деятельности в России не требуются никакие разрешительные документы.

II. Разрешительные документы для граждан иностранных государств, для которых определен визовый порядок въезда в Россию

Для привлечения иностранных работников из «визовых» стран требуется:
для работодателя – **разрешение на привлечение иностранных работников**,
для работника – **разрешение на работу**.

Оформление данных документов в УВМ УМВД России возможно в рамках квоты либо вне квоты.

2.1. Оформление разрешений на привлечение иностранных работников из «визовых» стран в рамках установленной Минтрудом России квоты.

Для получения квоты на привлечение иностранных работников из «визовых» стран работодатель:

- размещает соответствующие вакансии на ЕЦП «Работа России»;
- подает заявку о потребности в привлечении иностранных работников на соответствующий год в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции через АИК «Миграционные квоты» <https://www.migrakvota.gov.ru/>. Форма заявки порядок ее подачи и рассмотрения определены Приказом Минтруда России от 23.01.2014 № 27н.

Квота утверждается **Минтрудом России**. После ее утверждения работодатель обращается в УВМ УМВД России по Ивановской области для оформления разрешительных документов.

2.2. Оформление разрешений на привлечение иностранных работников из «визовых» стран вне квоты.

2.2.1. В качестве квалифицированных специалистов по профессиям (специальностям, должностям) согласно Перечню, утвержденному приказом Минтруда России от 15.05.2023 № 459н.)

2.2.2. В качестве высококвалифицированных специалистов – при установлении им заработной платы не менее 750 тыс. руб. в квартал (250 тыс. руб./мес.) В качестве высококвалифицированных специалистов могут быть привлечены граждане любых государств (как с визовым, так и с безвизовым режимом въезда в РФ).

В этих случаях работодатель сразу (минуя процедуру утверждения квоты) обращается в УВМ УМВД России по Ивановской области для оформления разрешительных документов.

III. Разрешительные документы, дающие право иностранным гражданам любых государств осуществлять трудовую деятельность в России

- разрешение на временное проживание (выданное в субъекте РФ, в котором планируется осуществление трудовой деятельности);
- вид на жительство;
- свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации;
- удостоверение беженца в Российской Федерации;
- свидетельство участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;
- временное удостоверение личности лица без гражданства в Российской Федерации.

Указанные документы оформляются иностранным гражданами в подразделениях МВД России самостоятельно при наличии предусмотренных федеральным законодательством оснований.