

## **Памятка о необходимости проведения инструктажа при организации субботников**

Субботник – это важное мероприятие не только с точки зрения внешнего вида территории, но и с точки зрения охраны труда и защиты от возможных травм и опасностей.

Правильно проведенный целевой инструктаж позволит участникам мероприятия лучше понимать необходимые меры безопасности и надежно защитить себя и своих коллег!

Перед началом субботника необходимо провести инструктаж по охране труда. В ходе инструктажа требуется ознакомить участников мероприятия с правилами безопасности и использования средств индивидуальной защиты (перчаток, сапог, рукавиц, очков и других средств защиты). Также следует объяснить, как правильно пользоваться специальным оборудованием для уборки мусора, поскольку неправильное использование может привести к серьезным травмам.

Целевой инструктаж проводится только в конкретных случаях, указанных в п. 19 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее - Правила).

При этом работодатель вправе определить иные случаи проведения такого инструктажа.

Согласно п. 19 Правил целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, установленных работодателем.

Как оформить проведение целевого инструктажа?

Оптимальный и самый простой вариант - отразить проведение такого инструктажа в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте. Вид инструктажа - целевой. Можно завести отдельный акт для проведения целевого инструктажа. Это может быть также просто распечатанный на принтере бланк. В настоящее время Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными Правилами, не устанавливают определенной формы регистрации инструктажей, и если работодатель устанавливает ее самостоятельно, это должно быть закреплено в локальных нормативных актах работодателя (это могут быть приказы или включение информации об этом в положение о системе управления охраны труда).

Согласно п. 87 Правил при регистрации целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

а) дата проведения инструктажа по охране труда;

б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;

д) вид инструктажа по охране труда;

е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);

ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;

з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;

и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;

к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

Целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель работ перед началом субботника. Он основывается на инструкции по охране труда для субботника, которую работодатель разрабатывает заранее с учётом специфики предстоящих работ. В инструкции должны быть учтены требования нормативных актов, результаты специальной оценки условий труда, а также особенности конкретных видов работ (уборка территории, обрезка деревьев, работа с электроинструментом и т. д.).

К работам по уборке во время субботника допускаются только работники: не имеющие медицинских противопоказаний; прошедшие целевой инструктаж; обеспеченные средствами индивидуальной защиты согласно характеру выполняемых работ.

Игнорирование требования о проведении целевого инструктажа может привести к нарушениям законодательства об охране труда и административной ответственности для работодателя.