

**Доклад «О ведомственном контроле
за соблюдением трудового законодательства»**

По Закону Ивановской области № 26-ОЗ от 13 апреля 2012 года

Закон Ивановской области № 26-ОЗ от 13 апреля 2012 года устанавливает, как именно органы власти и местного самоуправления следят за соблюдением трудовых прав в подведомственных им организациях: в государственных и муниципальных учреждениях, а также на унитарных предприятиях.

Цель ведомственного контроля – предупреждение, выявление и пресечение нарушений трудового законодательства.

Уполномоченные органы – это исполнительные органы власти Ивановской области и органы местного самоуправления. Они проверяют те организации, учредителями которых являются.

Закон предусматривает два вида проверок:

Первый – плановые. Они проводятся не чаще одного раза в три года на основании ежегодного плана. О начале плановой проверки организацию уведомляют за три рабочих дня.

Второй – внеплановые. Основанием служат жалобы граждан, информация из средств массовой информации или госорганов. В этом случае организация уведомляется всего за 24 часа.

Максимальный срок любой проверки – 20 рабочих дней. В исключительных случаях его могут продлить, но не более чем ещё на 20 дней.

По итогам составляется акт проверки. Сделать это нужно в течение 10 календарных дней после окончания проверки. В акте чётко прописываются: выявленные нарушения, кто их допустил и срок устранения.

Руководитель организации обязан устранить нарушения в указанный срок. Затем он направляет в проверяющий орган отчёт с подтверждающими документами. Срок для отчёта – 5 календарных дней после истечения срока устранения.

Важный момент: если нарушения не устранены, уполномоченный орган передаёт информацию в территориальный орган Роструда – то есть федеральным инспекторам труда.

Ограничения и права:

Закон защищает и проверяемых. Должностные лица не имеют права:

– проверять то, что не относится к предмету проверки;

- требовать лишние документы или изымать оригиналы;
- разглашать охраняемую законом тайну.

Если проверяющие нарушили эти правила, руководитель организации может обжаловать их действия вышестоящему руководителю или в суде.

Все мероприятия проводятся в пределах бюджетных средств – областного или местного бюджета, выделенных на содержание уполномоченных органов.

Таким образом, Закон № 26-ОЗ создаёт прозрачный и регламентированный механизм внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства в бюджетной сфере Ивановской области. Он чётко отвечает на вопросы: кто, кого, как часто и с какими последствиями проверяет.

В 2025 году все центры занятости Ивановской области объединились в одно юридическое лицо - ОГКУ «ЦЗН Ивановской области» (Управляющий центр занятости населения). Если ранее комитет проводил проверки в 15 ЦЗН, то сейчас в соответствии со статьей 3 Закона плановые проверки будут проводиться в 1 юридическом лице и не чаще чем один раз в три года.