

### **Необходимость коллективного договора:**

Главой 7 Трудового кодекса Российской Федерации установлены общие правила по проведению переговоров по подготовке, заключению и изменению коллективного договора.

Главной задачей социального партнерства является согласование интересов работодателей и работников при формировании трудовых отношений посредством заключения в организациях коллективных договоров.

Коллективный договор - правовой акт, который отражает интересы работников и работодателя в конкретной организации, регулирует социально-трудовые отношения между ними и заключается от лица их представителей.

Коллективный договор призван, прежде всего, повышать правовые и социальные гарантии для работников по сравнению с теми, что установлены трудовым законодательством.

Основное отличие коллективного договора от других локальных нормативных актов состоит в том, что это двустороннее соглашение, в то время как основная масса внутренних документов принимается в одностороннем порядке - только работодателем. Коллективный договор является важнейшим внутренним локальным нормативным актом, содержащим обязательства работодателя и коллектива.

Для начала переговоров одной из сторон необходимо в письменной форме направить другой стороне предложение о проведении таких переговоров. Другая сторона обязана присоединиться к переговорам в течение 7 календарных дней.

Стороны самостоятельно могут определять содержание и структуру договора.

### **Основные требования:**

- недопущение ошибок при ведении коллективных переговоров по подготовке, заключению коллективного договора, порядка внесения изменений и дополнений в его нормы, указании сроков действия коллективного договора.

- положения коллективного договора не могут лишать работников гарантий, предусмотренных законом, ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- стороны, подписавшие настоящий коллективный договор, несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами... выполнение взятых на себя обязательств.

### **Необходимость коллективного договора для работников и профсоюзов:**

Коллективный договор устанавливает права и гарантии, улучшающие их положение по сравнению с законодательством. Работникам следует понимать, что в ситуации, существующей на рынке труда, большинство из них не смогут в одиночку получить те условия труда, которых может добиться профсоюз в процессе коллективных переговоров. Коллективный договор - это компромиссный документ, согласовывающий социально - экономические интересы работодателя и работников в различных сферах трудовых отношений, а именно: в области оплаты и охраны труда, занятости и переобучения, рабочего времени и времени отдыха, предоставления пособий и компенсаций различным категориям работников, а также иные взаимные интересы и обязательства, касающиеся социально - трудовых отношений.

Коллективный договор - главный инструмент реализации защитной функции профсоюза в организации, показатель эффективности работы профкома. В нем содержится механизм реализации законных прав профсоюза, что способствует его деятельности в организации.

Для всех без исключения работников коллективный договор - это возможность в рамках принятого документа ознакомиться со своими социально - трудовыми правами и в дальнейшем возможность защитить свои права и гарантии.

Заключение коллективного договора - дело добровольное, ответственность за его соблюдение несут обе стороны. Такая обоюдная ответственность практически исключает возникновение трудовых споров, конфликтов и забастовок. Инициатива по началу ведения переговоров может исходить как от работников (со стороны профсоюза или иного выборного представительного органа), так и от работодателя. Однако, как показывает практика, чаще всего заключение коллективного договора инициируют работники. Если инициатива исходила от сотрудников, работодатель не имеет права не подписать договор. В случае отказа работодателя от участия в переговорах его может ожидать административная ответственность и штраф.

#### **Необходимость коллективного договора для работодателя:**

Заключение коллективного договора оказывает положительное влияние на мотивацию труда. Предусмотрев в коллективном договоре социальные льготы и гарантии своим работникам, показатели премирования и пр. работодатель, таким образом, повышает производительность труда работников.

Коллективный договор нужен как доказательство обоснованности затрат.

При заключении коллективного договора работодатель должен учитывать, что прописанные в нем условия не должны ухудшать положение работников, снижать уровень их прав и гарантий, установленных законодательством.

Установление показателей премирования, системы доплат и надбавок, предоставление медицинского страхования, займов на обучение и прочих поощрений и льгот позволят избежать текучести кадров и удержать квалифицированных специалистов.

#### **Контроль за выполнением коллективного договора:**

Мало заключить коллективный договор, необходимо еще постоянно контролировать его выполнение.

Контроль за выполнением коллективного договора, осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Стороны осуществляют указанный контроль в порядке, установленном сторонами. Согласованный сторонами порядок контроля следует отразить в тексте коллективного договора.