

ПОЛОЖЕНИЕ **о конкурсе «Лучший наставник в сфере труда** **в Ивановской области»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели и задачи, порядок проведения, требования к участникам, критерии оценки конкурсных заявок и другие условия проведения конкурса «**Лучший наставник в сфере труда в Ивановской области**» (далее – конкурс).

1.2. Организаторами конкурса являются комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее - комитет), Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - ИОООП) и Ивановское областное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» (далее - СПП).

1.3. Информация о конкурсе размещается на официальных сайтах организаторов конкурса, в том числе:

на официальном сайте комитета <https://zan.ivanovoobl.ru/> в разделе «Деятельность»/ «Конкурсы, проекты»;

на официальном сайте ИОООП <https://ivanovo-prof.ru> в разделе «Социальное партнерство» / Конкурсы.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Конкурс проводится в целях повышения престижа наставничества в организациях всех форм собственности, развития традиций наставничества, сохранения и развития профессиональной культуры, создания привлекательных условий труда для молодых работников, закрепления кадров в организациях Ивановской области.

2.2. Основные задачи конкурса:

публичное признание значимости работы наставников;

раскрытие профессионального потенциала работников, являющихся наставниками;

развитие и повышение престижа института наставничества;

популяризация лучших практик наставничества;

развитие у наставников профессионально-психологических, моральных, нравственных и деловых качеств.

3. Участники конкурса

3.1. В конкурсе могут принять участие работники организаций (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей), осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Ивановской области, имеющие общий трудовой стаж не менее трех лет, и выполняющие работу по наставничеству в сфере труда не менее 1 года.

3.2. Участие в Конкурсе является добровольным, бесплатным (безвозмездным) и не предусматривает внесение организационного взноса.

4. Порядок проведения конкурса

4.1. Организаторы конкурса:

обеспечивают организационное, методическое и информационное сопровождение конкурса;

осуществляют организацию награждения победителей конкурса и призеров конкурса;

осуществляют распространение и популяризацию лучших практик наставничества.

4.2. Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучший наставник в организации производственной сферы» (с численностью работников более 250 человек);

«Лучший наставник в организации производственной сферы» (с численностью работников до 250 человек);

«Лучший наставник в организациях непромышленной сферы»;

«Лучший наставник в сфере строительства»;

«Лучший наставник в организациях агропромышленного комплекса»;

«Лучший наставник в сфере образования»;

«Лучший наставник в сфере здравоохранения»;

«Лучший наставник в сфере культуры и туризма»;

«Лучший наставник в сфере жилищно-коммунального хозяйства»;

«Лучший наставник в сфере энергетики»;

«Лучший наставник в организациях малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек)».

4.3. В случае поступления заявок от организаций видов деятельности не указанных в пункте 4.2 настоящего Положения организаторы конкурса вправе утвердить дополнительную номинацию.

4.4. Заявки на участие в конкурсе подаются работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории Ивановской области, в отношении своих работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда.

Заявки на участие в конкурсе принимаются с 1 июля по 20 сентября 2026 года комитетом по адресу: 153000, г. Иваново, ул. Крутицкая д.2 (каб. 304 и 305 тел. 30-36-92, 30-37-38), либо на адрес электронной почты kom_trud@ivreg.ru.

4.5. Для участия в конкурсе работодатель (юридическое лицо или индивидуальный предприниматель) направляет:

заявку на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 1 к Положению);

согласие конкурсанта на участие в конкурсе и обработку его персональных данных (приложению № 2 к Положению);

дополнительные материалы, в том числе фото- и видеоматериалы, отражающие процесс и результаты осуществления наставнической деятельности (копии сертификатов, дипломов, грамот, благодарственных писем и иных документов, подтверждающих достижения наставника в профессиональной деятельности, отзывы работников, в отношении которых осуществлялось наставничество, содержащие

описание практической помощи наставника в развитии их профессиональной деятельности и их достижения) (при наличии).

Документы, видеоматериалы, представленные в соответствии с настоящим пунктом, возврату не подлежат.

4.6. Заявки, направленные с нарушением сроков, указанных в пункте 4.4 настоящего Положения, и (или) не соответствующие требованиям, установленным в пункте 4.5 настоящего Положения, рассмотрению не подлежат.

4.7. Для рассмотрения и оценки заявок участников конкурса формируется экспертная комиссия конкурса, состав которой утверждается решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.8. Оценка и ранжирование заявок участников конкурса осуществляется экспертной комиссией отдельно по каждой номинации конкурса по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой критериев оценки заявок (приложение № 3 к Положению).

5. Итоги конкурса

5.1. Победители и призёры конкурса определяются экспертной комиссией по итогам оценки заявок участников конкурса и утверждаются решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.2. Диплом победителя (призера) конкурса и свидетельство участника конкурса подписывается руководителями комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» и Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области».

5.2. Награждение победителей и призеров конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (в сентябре - октябре 2026 года).

Приобретение поощрительных призов победителям и призерам конкурса осуществляется за счет средств Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» и Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

ЗАЯВКА

на участие в конкурсе «Лучший наставник в сфере труда в Ивановской области»

(полное наименование работодателя - юридического лица или индивидуального предпринимателя)

Информация о работодателе:

Юридический адрес	
ФИО и должность руководителя	
Численность работников	

заявляет об участии в конкурсе «Лучший наставник в сфере труда в Ивановской области» по номинации

1	ФИО конкурсанта (наставника)	
2	Дата рождения	
3	Должность	
4	Контактные данные конкурсанта	Тел. Адрес электронной почты:
5	Стаж работы в организации	количество полных лет (месяцев) на дату подачи заявки на участие в конкурсе
6	Количество работников, в отношении которых осуществлялось наставничество в 2025 – 2026 годах	количество работников
7	Количество работников из общего количества работников, в отношении которых осуществлялось наставничество, которые продолжают работать в организации	количество работников
8	Количество работников из общего числа работников, указанных в	количество работников

	пункте 8, продолжающих работу в организации и получивших повышение в должности на дату подачи заявки на участие в конкурсе	
9	Количество работников из общего числа работников, в отношении которых осуществлялось наставничество (за весь период работы наставника), которые также стали осуществлять функции наставника в сфере труда	количество работников
10	Повышение квалификации наставника (дата последнего повышения квалификации)	да/нет, приложить копию документа, подтверждающего прохождение обучения
11	Наличие программы (плана, схемы) наставничества, используемой наставником при осуществлении наставничества в сфере труда	да/нет, приложить копию документа
12	Наличие рационализаторских (инновационных) решений (предложений), направленных на повышение эффективности работы, в том числе применительно к наставничеству в сфере труда	да/нет, приложить копии документов и (или) описание рационализаторских (инновационных) решений (предложений)
13	Участие в конкурсах профессионального мастерства (самого наставника и (или) работников, в отношении которых осуществлялось наставничество)	да/нет, указать наименование конкурса, месяц и год участия, результат (победитель конкурса, призер конкурса, участник конкурса)

14	Наличие благодарственных писем, грамот, дипломов и иных видов поощрений от работодателя	да/нет, приложить копии документов
15	Наличие благодарственных писем, благодарностей, почетных грамот, знаков отличия и других видов поощрений областного и (или) федерального уровня	да/нет, приложить копии документов
16	Иные достижения, характеризующие результаты работы наставника	да/нет, приложить копии документов
17	Фото- и видеоматериалы, отражающие процесс осуществления наставнической деятельности (при наличии)	да/нет, указать ссылки на размещение материалов в средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приложить в форматах «pdf», «jpg» на электронных носителях информации

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Руководитель организации

(должность, подпись, ФИО)

Председатель первичной
профсоюзной организации
(при наличии)

(должность, подпись, ФИО)

Дата: «__» _____ 20__ г.

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных
участника конкурса «Лучший наставник в сфере труда в Ивановской области»

Я, _____,
(Фамилия, имя, отчество полностью)
паспорт: серия _____ № _____, выдан _____

_____ (кем и когда выдан)

зарегистрированный(ая) по адресу: _____,
в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю
свое согласие на обработку, (сбор, систематизация, накопление, хранение, изменение,
использование, распространение, обезличивание, блокирование, уничтожение) моих
персональных данных, представленных в составе заявочного пакета документов для участия к
конкурсе «Лучший в сфере труда в Ивановской области» и признаю, что персональные данные,
владельцем которых я являюсь, относятся к общедоступному источнику персональных данных.
Удостоверяю, что персональные данные были предоставлены мною лично, даю свое согласие на
архивное хранение (в течение 5 лет с момента достижения целей обработки).

Настоящее согласие дается мною в целях участия в конкурсе «Лучший наставник в сфере
труда в Ивановской области».

Перечень обрабатываемых персональных данных:

фамилия, имя, отчество;

дата рождения;

паспортные данные (серия, номер, дата выдачи, кем выдан);

адрес регистрации и проживания;

контактная информация (телефон, адрес электронной почты);

сведения о месте работы и занимаемой должности;

сведения о профессиональной деятельности: стаж, опыт наставничества, квалификация,
навыки;

фотографические и видеоматериалы, содержащие мое изображение;

иная информация, предоставленная мной в составе конкурсной документации (анкета,
характеристика, отзывы, копии наградных документов и т.д.).

Перечень действий с персональными данными, на которые дается согласие: сбор, запись,
систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение,
использование, передача (распространение, предоставление, доступ), обезличивание,
блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Я даю согласие на передачу моих персональных данных третьим лицам, в том числе
членам экспертной комиссии конкурса, партнерам конкурса, средствам массовой информации, –
исключительно для целей, указанных в настоящем согласии.

Правообладатель обязуется не использовать изображение участника способами,
порочащими его (ее) честь, достоинство и деловую репутацию.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению,
направленному в адрес комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения
и трудовой миграции.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих
интересах.

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ /
(подпись)

_____ /
(расшифровка: Фамилия И.О.)

**Критерии оценки заявок
на конкурс «Лучший наставник в сфере труда в Ивановской области»**

№	Критерии оценки	Количество баллов
1.	Стаж работы в организации	3 года – 1 балл; от 3 до 5 лет – 2 балла; свыше 5 лет – 3 балла
2.	Количество работников, в отношении которых осуществлялось наставничество в 2025 - 2026 годах	за каждого работника 1 балл
3.	Количество работников из общего количества работников, в отношении которых осуществлялось наставничество, которые продолжают работать в организации	за каждого работника 1 балл
4.	Количество работников из общего числа работников, указанных в пункте 3, продолжающих работу в организации и получивших повышение в должности (квалификации) на дату подачи заявки на участие в конкурсе	за каждого работника 1 балл
5.	Количество работников из общего числа работников, в отношении которых осуществлялось наставничество (за весь период работы наставника), которые также стали осуществлять функции наставника в сфере труда	за каждого работника 1 балл
6.	Повышение квалификации наставника (дата последнего повышения квалификации)	да – 2 балла; нет – баллы не присваиваются
7.	Наличие программы (плана, схемы) наставничества, используемой наставником при осуществлении наставничества в сфере труда	да - 3 балла; нет – баллы не присваиваются; дополнительно присваивается – до 5 баллов за содержательность программы (плана, схемы)
8.	Наличие рационализаторских (инновационных) решений	да - 3 балла; нет – баллы не присваиваются;

	(предложений), направленных на повышение эффективности работы, в том числе применительно к наставничеству в сфере труда	дополнительно присваивается – до 5 баллов за содержательность рационализаторских (инновационных) решений (предложений)
9.	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в отношении самого наставника и наставляемых работников баллы суммируются)	победитель (призер) – 3 балла; участие – 2 балла; нет – баллы не присваиваются
10.	Наличие благодарственных писем, грамот, дипломов и иных видов поощрений от работодателя	да – 2 балла; нет – баллы не присваиваются
11.	Наличие благодарственных писем, благодарностей, почетных грамот, знаков отличия и других видов поощрений областного и (или) федерального уровня	да, федерального уровня – 5 баллов; да, областного уровня – 3 балла; нет – баллы не присваиваются
12.	Иные достижения, характеризующие результаты работы наставника	да – 2 балла; нет – баллы не присваиваются; дополнительно присваивается – до 5 баллов за содержательность иных достижений
13.	Фото- и видеоматериалы, отражающие процесс осуществления наставнической деятельности (при наличии)	да – 2 балла; нет – баллы не присваиваются; дополнительно присваивается – до 5 баллов за содержательность фото- и видеоматериалов
14.	Дополнительно каждый член экспертной комиссии вправе присвоить каждому участнику до 10 баллов – по итогам оценки всех представленных материалов (за практическую передачу профессиональных навыков наставляемому, лучшую практику, вклад в развитие и популяризацию института наставничества и т.д.)	