

**Доклад на расширенную коллегию комитета
«Итоги работы комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и
трудовой миграции в 2025 году. Задачи на 2026 год»**

Добрый день уважаемые коллеги!

Благодарю всех присутствующих за участие в расширенном заседании коллегии комитета по труду.

В своем докладе я хотел бы остановиться на основных результатах деятельности Комитета и филиалов центров занятости населения в 2025 году и определить основные задачи деятельности службы на год текущий.

В прошедшем году основные показатели рынка труда сохранились без существенных изменений по сравнению с 2024 годом.

Уровень регистрируемой безработицы в течение года не превышал 0,2% от численности экономически активного населения. По Российской Федерации этот показатель составлял 0,4% и по нему наш регион лучше ряда других субъектов, входящих в состав ЦФО.

К концу 2025 года на регистрационном учете состояли чуть более 1 тысячи человек со статусом безработного (1072 чел.). На 01.01.2025 безработными были признаны 909 чел.

Уровень общей безработицы (по методике МОТ) сократился с 2,4% в 2024 году до 2,0% от численности экономически активного населения в 2025 году.

Количество вакансий, размещенных работодателями на портале «Работа России», возросло по сравнению с началом 2025 года на 7,7% и к концу декабря составляло 15,4 тыс. свободных рабочих мест.

В структуре спроса преобладают вакансии для замещения рабочих профессий. Это 76% от общей потребности в целом по области.

В отраслевом разрезе самую большую потребность в кадрах имеют организации обрабатывающих производств – это более 9 тыс. вакансий, из которых 89% заявлены организациями текстильной и швейной отраслей экономики. Среди них самой востребованной остается швея – это свыше 5 тысяч предложений. Востребован также медицинский и педагогический персонал, работники сферы торговли.

Более 10% имеющихся вакансий предназначены для замещений вакансий неквалифицированного труда.

Основной проблемой регионального рынка труда остается дефицит кадров практически во всех сферах экономики. На конец 2025 года на одного соискателя работы приходилось до 11-ти предложений для трудоустройства.

В условиях жесткой конкуренции за трудовые ресурсы работодатели стали предлагать соискателям более высокий уровень оплаты труда.

За последние два года средняя зарплата по предлагаемым вакансиям выросла почти в 1,5 раза и сегодня превышает 40 тыс. рублей.

Увеличилось количество вакансий с заработной платой более 45,0 тысяч рублей. Сегодня таких предложений насчитывается порядка 6,8 тысяч единиц или 44,2% от общего количества вакансий.

Наиболее высокооплачиваемыми профессиями являются: инженер, врачи различной специализации, водитель автомобиля, программист, швея, токарь, каменщик и другие.

По некоторым вакансиям работодатели предлагают соискателям заработную плату до 200 тыс. рублей и количество таких вакансий насчитывает порядка 200 свободных рабочих мест.

На других интернет платформах по поиску работу наблюдается аналогичная картина как по росту числа вакансий, так и по увеличению зарплатных предложений. Так в 2025

году на Авито было размещено вакансий для трудоустройства в организации региона на 21% больше, чем в 2024 году.

По данным сервиса чаще всего работодатели искали сотрудников в следующих сферах:

- ✓ Производство непродовольственных потребительских товаров,
- ✓ Общественное питание
- ✓ Строительство промышленных и инфраструктурных объектов
- ✓ Склады и хранилища
- ✓ Доставка, грузоперевозки и логистика

Кроме увеличения заработных плат с целью сохранения трудовых коллективов и привлечения новых сотрудников работодатели предлагают своим работникам дополнительные социальные гарантии.

В целях тиражирования успешных практик поощрения работодателями своих сотрудников по инициативе комитета по труду второй год подряд проводится региональный Конкурс «Лучший корпоративный механизм поощрения работников с семейными обязанностями и детьми».

Победителями в номинации «Абсолютный лидер» в 2025 году стали:

- 1 место ОАО ХБК «Шуйские ситцы» (Шуя);
- 2 место Ивановский детский дом «Ровесник»;
- 3 место ООО «Ньюфарм» (Кинешма).

Положительным является еще и тот факт, что дополнительные социальные гарантии сотрудникам предприятий (в приоритетном порядке многодетным семьям; работающим женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей и детей-инвалидов) отражены в каждом коллективном договоре, направленном на регистрацию в комитет по труду Ивановской области.

В прошедшем году также была продолжена работа по организации превентивного мониторинга состояния рынка труда, по проактивному взаимодействию с работодателями, имеющими риск высвобождения персонала.

За период с начала 2025 года организациями области были заявлены в органы службы занятости сведения об изменениях структуры занятости для 1,7 тыс. работников (это: введение режима неполной занятости, простоя, возможном высвобождении персонала по причине сокращения численности или штата работников либо ликвидации организации).

Из числа работников, находящихся в зоне риска (в отношении которых были завершены или отменены введенные режимы), 61% сохранили занятость у прежних работодателей.

Продолжен еженедельный мониторинг по организации обеспечения кадровой потребности предприятий отдельных приоритетных отраслей.

Работа по содействию организациям ОПК в укомплектовании кадрами продолжается и в текущем году.

С целью сохранения стабильной ситуации на рынке труда в прошедшем году продолжалась реализация комплекса мероприятий, как для граждан, так и для работодателей.

Это во-первых: профессиональное обучение по востребованным на рынке труда профессиям, в том числе в рамках национального проекта «Кадры».

В прошлом году бесплатно получить новую профессию или повысить квалификацию смогли 588 жителей Ивановской области.

Популярными профессиями обучения стали: швея, электромонтер, 1С программист, аналитик данных, специалист по работе с системами искусственного интеллекта, помощник по уходу, экскурсовод, эколог, токарь.

Особое внимание уделяется участникам специальной военной операции и членам их семей. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование этой категории граждан в прошлом году было выделено 3,6 млн рублей из средств областного бюджета. Напомню, что эта мера поддержки введена по инициативе Губернатора Станислава Воскресенского еще в 2022 году. За этот период времени ею уже воспользовались 306 человек, в том числе 132 чел. в 2025 году.

В прошлом году также многодетные родители Ивановской области при поддержке службы занятости населения могли пройти бесплатное обучение по востребованным на рынке труда профессиям.

Данная мера вошла в новый региональный комплекс мер соцподдержки многодетных семей, который разработан по поручению Президента РФ в Год семьи.

В прошедшем году 51 житель области из числа многодетных родителей прошел обучение по таким образовательным программам, как: бухгалтер, кладовщик, косметолог, ландшафтный архитектор, логопед, менеджер, художник-дизайнер, повар, электрогазосварщик и др.

На реализацию мероприятия были предусмотрены средства областного бюджета в объеме 1,0 млн. рублей.

В текущем году реализация данных мероприятий будет продолжена.

Другая мерой содействия занятости – консультационная и финансовая помощь при открытии собственного бизнеса.

В 2025 году услуги по вопросам ведения бизнеса получили 158 безработных граждан, 8 чел. из них из средств областного бюджета получили единовременную финансовую помощь в размере 250,0 тыс. рублей.

Кроме того, в рамках регионального комплекса мер соцподдержки многодетных семей единовременную финансовую помощь в размере 250,0 тыс. рублей на открытие собственного бизнеса также получили 10 многодетных родителей.

Эффективными мероприятиями, направленными на увеличение числа занятого населения в регионе, являются также ярмарки вакансий и гарантированные собеседования.

В 2025 году было проведено 235 таких мероприятий, в которых приняли участие более 15,5 тыс. человек.

Отдельно хочу остановиться на проведении Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», которая проходила третий год подряд во всех субъектах Российской Федерации в два этапа – региональный и федеральный.

Мероприятия ярмарки проходили во всех муниципальных образованиях области, а её участники могли встретиться лицом к лицу с представителями всех ключевых работодателей региона, пройти профориентацию, поучаствовать в дискуссиях, мастер-классах, тренингах, а также узнать о программах обучения и поддержке при открытии бизнеса.

По результатам двух этапов Всероссийской ярмарки трудоустройства в прошедшем году было трудоустроено более 1 тыс. человек.

Всего же в 2025 году участниками мероприятий активной политики занятости населения стали более 26 тыс. жителей Ивановской области.

Как я уже отметил выше на постоянной основе для предприятий и организаций региона проводятся ярмарки вакансий с привлечением широкой аудитории граждан. Это и клиенты службы занятости населения; студенты и выпускники профессиональных образовательных организаций; граждане, желающие сменить сферу деятельности.

На предприятия, имеющие потребность в кадрах, организуются экскурсии для безработных граждан, студентов и школьников.

Организована трансляция видеороликов предприятий в местах массового пребывания граждан на доступных Интернет-ресурсах.

Информация об имеющихся вакансиях в организациях на регулярной основе размещается в официальных сообществах комитета и филиалах центров занятости населения в социальных сетях.

В прошедшем году продолжалось также оказание государственной поддержки работодателей в рамках программы субсидирования найма.

Напомню, что начиная с 2024 года в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации субъекты формируют прогнозы потребности в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу с учетом изменений на рынке труда.

В 2025 году кадровый прогноз разрабатывался на 7-летний прогнозный период (до 2032 года), чтобы обеспечить возможность учета результатов прогнозирования для самых продолжительных программ обучения.

Прогноз потребности в кадрах разрабатывался в отраслевом и профессионально квалификационном разрезах. При его формировании использовались, в том числе, и результаты Всероссийского опроса работодателей.

В 2025 году установленная для Ивановской области квота по участию работодателей в опросе была выполнена на 54,6% (2024 год – 39,6%).

В декабре 2025 года региональные прогнозы субъектов были сбалансированы Минтрудом России с федеральным прогнозом и направлены комитетом по труду в адрес ИОГВ региона для сведения и использования в работе.

Отмечу, что в текущем году Всероссийский опрос работодателей будет проходить с 1 марта по 30 апреля на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России».

Пользуясь случаем, обращаюсь к присутствующим на нашей коллегии представителям органов исполнительной власти и администраций с просьбой оказать содействие в привлечении к данному опросу максимального количества работодателей. От результатов опроса зависит качественное составление прогноза потребности отраслей экономики в кадрах и формирование объемов подготовки системой образования специалистов требуемых квалификаций.

В 2025 году продолжалась работа и по вопросу организации целевого обучения.

Прием на целевое обучение осуществлялся на цифровой платформе «Работа России» в соответствии с порядком, определенным постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

В прошедшем году работодатели региона на портале «Работа России» разместили 217 предложений на 719 договоров на целевое обучение.

На целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования было зачислено 250 человек. Наибольшее количество договоров заключено по целевой подготовке специалистов для учреждений здравоохранения и образования.

Работа в данном направлении будет продолжена и в этом году.

Отдельно хочу остановиться на модернизации службы занятости населения

Напомню, что модернизация службы занятости населения была инициирована Правительством Российской Федерации и реализовывалась в рамках нацпроекта «Демография» с 2019 года. В 2025 году Комплексная модернизация службы занятости населения Ивановской области была продолжена уже в рамках национального проекта «Кадры».

В процессе масштабной модернизации создана единая структура под брендом «Работа России». Все центры объединены в одно юридическое лицо - ОГКУ «ЦЗН Ивановской области» (Управляющий центр занятости населения), координирующий деятельность филиалов. Это позволило сосредоточить административные и хозяйственные процессы, оптимизируя работу всей системы.

Для удобства граждан и работодателей филиалы центров занятости сохраняются во всех муниципальных образованиях, а в Кохме появился новый территориальный центр.

Всего, в рамках новой схемы, в области действуют 22 точки присутствия - кадровые центры 1, 2 и 3 уровня в зависимости от численности обслуживаемого населения, где жители смогут получить квалифицированную помощь в поиске работы.

В рамках комплексной модернизации были проведены ремонтные работы во всех филиалах ЦЗН, закуплена необходимая мебель и оргтехника. Для удобства посетителей созданы комфортные зоны приема граждан. Установлены элементы навигации в помещениях и фасадные вывески.

Современные кадровые центры призваны стать точкой притяжения для жителей нашего региона. Здесь соединяются интересы и потенциал соискателей, запросы предприятий и ресурсы государства. Это пространство, в котором можно получить все услуги по трудоустройству, а главное - увидеть будущее в перспективных и востребованных профессиях.

Отмечу, что одним из ключевых показателей улучшения работы службы занятости после модернизации станет сокращение среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы, на 25% в 2026 году по сравнению с 2023 годом. И мы приложим всё необходимое по его выполнению.

Продолжена реализация полномочий в сфере привлечения иностранных работников – одним из вариантов закрытия свободных рабочих мест.

В прошлом году наметилась тенденция к замещению работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента (в основном граждан Узбекистана и Таджикистана), иностранными работниками из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию. Эти работники более контролируемы, нацелены на трудовую деятельность и наименее подвержены вовлечению в преступную деятельность, не имеют цели остаться в России на постоянное проживание, ассимилироваться и привезти с собой семью.

На 2025 год для Ивановской области квота на привлечение иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, была утверждена в размере 2656 разрешений на работу для 67 организаций. Исчерпание квоты составило 68,4% (1818 чел.).

На 2026 год Минтрудом России квота утверждена в количестве 4636 разрешений на работу для 87 организаций. И заявки работодателей, в основном организаций текстильной отрасли, продолжают поступать.

В рамках реализации полномочий по правовому регулированию налогообложения иностранных граждан в 2025 году подготовлен и принят Ивановской областной Думой Закон Ивановской области, устанавливающий региональный коэффициент, применяемый в расчете размеров ежемесячных авансовых платежей по патенту для иностранных граждан. Стоимость патента в 2026 году существенно выросла (практически в 3 раза) и составила 20 000 рублей в месяц (в 2025 году – 7455 рублей).

В истекшем году управлением по вопросам миграции УМВД России по Ивановской области иностранным гражданам выдано 7123 патента. От уплаты авансовых платежей по патенту в бюджет Ивановской области за 2025 год поступила рекордная сумма – 465,87 млн рублей (в 2024 году выдано 6706 патентов, в бюджет поступило 332,05 млн рублей).

В 2025 году также продолжена реализация региональной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом. Всего в 2025 году в рамках данной программы на территорию региона переселились 118 соотечественников, из них 48 участников госпрограммы и 70 членов их семей.

В числе участников Госпрограммы в истекшем году преобладали представители рабочих профессий – 48% (23 чел.), менеджеры, экономисты и юристы – 25% (12 чел.), работники бюджетной сферы – 19% (9 чел.); также в программе приняли участие 3 индивидуальных предпринимателя и 1 студент.

Из средств федерального и областного бюджета 25 участникам программы предоставлена единовременная материальная помощь на обустройство в размере 40 тыс. рублей.

Позвольте кратко остановиться на мероприятиях сферы трудовых отношений.

Используемые механизмы социального партнерства позволяли и позволяют в оперативном порядке решать такие проблемные вопросы, как уровень заработной платы, безопасные условия труда, социальные гарантии граждан.

Обязательства работодателей, органов власти и профсоюзов в отношении работников закреплены в 62 отраслевых и территориальных соглашениях и почти в 2-х тыс. коллективных договоров.

Положительное решение областной трехсторонней комиссии принято в отношении 58 нормативных правовых актов в сфере труда.

В 2025 году сторонами социального партнерства заключено областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на очередной период 2025 - 2027 годов, в котором сохранены обязательства сторон, предусмотренные в предыдущем соглашении, а также поставлены новые цели и задачи, направленные на содействие развитию экономики региона, росту производительности труда и развитию рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы и обеспечению безопасности труда, повышению качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности и обеспечение социальной защиты населения.

В соответствии с поручениями Президента Российской Федерации продолжалось проведение работы по повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

С 1 октября 2025 года заработная плата работников государственных учреждений Ивановской области проиндексирована на прогнозный уровень инфляции 6,3%.

В целом по региону среднемесячная номинальная начисленная заработная плата за январь - ноябрь 2025 года увеличилась по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 15,5% и составила 55 053,1 руб, среднедушевые денежные доходы населения региона за 9 месяцев 2025 года также увеличились на 16,9% и составили 49 444,6 руб. в месяц, что на 21,9 % выше потребительских расходов за указанный период.

В 2025 году сторонами социального партнерства также заключено региональное соглашение о минимальной заработной плате. С 01.01.2026 года минимальная заработная плата в Ивановской области установлена в размере 27093 рубля. При этом в соглашении закреплено обязательство работодателей по выплате компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и за работу во вредных или опасных условиях труда сверх минимального размера оплаты труда.

Прожиточный минимум населения в 2025 году по сравнению с 2024 годом увеличился по всем социально-демографическим группам: на душу населения, для трудоспособного населения и для пенсионеров составил 14,8%.

На 2026 год рост величины прожиточного минимума на душу населения, для трудоспособного населения, пенсионеров и для детей составил 6,8%.

Продолжен мониторинг ситуации с задолженностью по заработной плате перед работниками организаций Ивановской области.

В 2025 году полностью и частично погашена задолженность по заработной плате перед работниками 12 организаций на сумму 22,74 млн. рублей и к концу года общая сумма долга в Ивановской области составила 4,4 млн рублей в 12 организациях.

Работа в данном направлении будет продолжена и в текущем году.

В прошедшем году также активизировано направление деятельности по противодействию нелегальной занятости. По результатам проводимой работы более 65% рассмотренных на заседаниях межведомственной комиссии и ее рабочих групп работодателей приняли меры по легализации трудовых отношений и повышению оплаты труда сотрудников.

Всего за 2025 год легализовано 4678 человек. Целевой показатель выполнен (100,2%).

По информации налоговой службы прирост по НДС и взносам во внебюджетные фонды от плательщиков, рассмотренных на заседаниях комиссии и рабочих групп, за 9 месяцев 2025 года составил более 72 млн рублей.

В 2025 году представители Ивановской области приняли участие в федеральных этапах Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям «Слесарь-инструментальщик» и «Электромонтер».

В настоящее время прорабатывается вопрос проведения в 2026 году регионального этапа Всероссийского конкурса по номинации «Второй старт».

Еще одно из направлений деятельности комитета по труду, на котором также хотелось бы остановиться, это реализация государственной политики в сфере охраны труда.

Ежегодно комитетом принимаются меры по формированию в Ивановской области культуры безопасного труда, сохранению здоровья работников, проводятся мероприятия по активизации деятельности работодателей по профилактике производственного травматизма и снижению уровня профессиональной заболеваемости.

Хочу отметить, что за последние 3 года уровень тяжелого производственного травматизма снизился более чем на 40% (с 29 до 17 чел), уменьшилась численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (с 105 чел. до 104 чел.). Ежегодно сокращается показатель «Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников» (в 2020- 19%, в 2025-8,1%).

Вместе с тем, важно обратить внимание, что работодатели допускают нарушения в организации работ по охране труда, что приводит к несчастным случаям на производстве. За прошлый год на производстве погибло 9 работников, что на 3 работника больше, чем в 2024 году. Справедливости ради отмечу, что из этих 9 несчастных случаев четыре - это дорожно – транспортные происшествия и еще два произошли по причине противоправных действий третьих лиц.

Вопросы охраны труда рассматривались на совещаниях исполнительных органов государственной власти Ивановской области, областных и муниципальных совещаниях и семинарах с участием работодателей и специалистов по охране труда. Проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, в том числе областные конкурсы «Лучшая организация работы по охране труда», детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

В соответствии с Комплексным планом мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда – 2025 было организовано более 700 тематических мероприятий.

С 2023 года комитетом введен новый формат взаимодействия с работодателями, основанный на принципах экспертного консультирования и комплексного подхода к решению задач в трудовой сфере.

В каждом муниципальном образовании на базе филиалов центров занятости специалисты комитета проводили выездные семинары с работодателями с приглашением специалистов Верхневолжской межрегиональной территориальной государственной инспекции труда в Ивановской области и организацией персональных консультаций работодателей по вопросам, касающимся трудового законодательства. В 2025 году организовано и проведено 7 таких мероприятий.

Хочу также отметить, что в феврале текущего года Минтрудом России опубликован рейтинг органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по

осуществлению государственного управления охраной труда по итогам 2024 года. В данном рейтинге Ивановская область заняла 18 место среди всех субъектов Российской Федерации.

Итоги за 2025 год озвучены. Задачи на 2026 год следующие:

1. Обеспечить достижение целевых индикаторов:
 - государственной программы «Содействие занятости населения Ивановской области»;
 - национального проекта «Кадры».
2. Принять исчерпывающие меры по обеспечению организаций приоритетных отраслей экономики кадрами необходимой квалификации.
3. Продолжить взаимодействие с работодателями в вопросах организации целевого обучения; проведения Всероссийского опроса работодателей о перспективной потребности в кадрах.
4. Разработать совместно с исполнительными органами государственной власти Ивановской области прогноз потребности отраслей экономики в кадрах на долгосрочную перспективу.
5. Принять меры по распространению и популяризации внедрения работодателями Ивановской области Корпоративного демографического стандарта.
6. Продолжить проведение мониторинга высвобождения работников в связи с ликвидацией, либо сокращением численности или штата персонала и изменения ситуации с занятостью в организациях области.
7. Организовать проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Второй старт».
8. Продолжить реализацию мероприятий по снижению уровня нелегальной занятости.
9. Продолжить совместно с органами надзора и контроля, исполнительными органами государственной власти Ивановской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области мониторинг ситуации с выплатой заработной платы работникам организаций.
10. Обеспечить переселение в течение года не менее 75 соотечественников и членов их семей в рамках мероприятий подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом».
11. Продолжить работу по реализации мероприятий по охране труда с целью снижения уровня производственного травматизма.
Что касается мероприятий, направленных на вовлечение отдельных категорий граждан в число занятых:
 1. Активизировать работу по содействию в трудоустройстве участников СВО и членов их семей, многодетных родителей.
 2. Изменить подходы в работе в соответствии с новым законодательством, уделив особое внимание проекту по маршрутизации молодежи, открытию молодежного центра профориентации в Шуе по профессиям малых городов.
 3. Обеспечить достижение целевого показателя федерального проекта «Управление рынком труда» национального проекта «Кадры»: «Темп сокращения среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в центры занятости населения за содействием в целях поиска подходящей работы» (снижение к концу 2026 года по сравнению с 2023 годом не менее чем на 25%).

Уважаемые коллеги!

И в конце своего выступления хотелось бы отметить, что реализация всех поставленных задач возможна лишь при поддержке и сохранении партнерских деловых отношений.

Благодарю за внимание!