

Для работодателей установлены обязанности:

- ▶ создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- ▶ создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- ▶ создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- ▶ ежемесячно предоставлять в службу занятости населения вакансии для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;
- ▶ ежемесячно предоставлять в органы службы занятости населения в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов

квота будет считаться выполненной в следующих случаях:

- ▶ наличие трудового договора (в т. ч. срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;
- ▶ наличие трудового договора между инвалидом и организацией, ИП, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или ИП соглашения о трудоустройстве инвалидов



**Консультации по телефону:
Комитет Ивановской области по
труду, содействию занятости
населения и трудовой миграции
8(4932)30 44 86**

Создание специальных рабочих мест для инвалидов

- ▶ Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты, установленной для работодателей с численностью:
 - менее 35 сотрудников – квоты не предоставляются
 - от 35 до 100 сотрудников – 2% рабочих мест
 - более 100 сотрудников – 3% рабочих мест

Информация, необходимая для организации занятости инвалидов

Посредством размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (www.trudvsem.ru), ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным предоставляют:

- информацию о наличии свободных рабочих мест в счет установленной квоты работодателя, численность работников которых не менее 35 человек
- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, все работодатели независимо от численности работников (без исключения)



КАК РАССЧИТАТЬ КВОТУ НА КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ?

- ▶ **МЕНЕЕ 35 СОТРУДНИКОВ – КВОТЫ НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ**
- ▶ **ОТ 35 ДО 100 СОТРУДНИКОВ – 2% РАБОЧИХ МЕСТ***
- ▶ **БОЛЕЕ 100 СОТРУДНИКОВ – 3% РАБОЧИХ МЕСТ***

ПРИМЕР:
**В КОМПАНИИ 274 РАБОТНИКА,
РАЗМЕР КВОТЫ 0,03**

$$274 \times 0,03 = 8,22$$

**8 ЧЕЛОВЕК СОСТАВИТ
КВОТА ДЛЯ КОМПАНИИ**

* В соответствии с Законом Ивановской области от 30.05.2022 № 29-03 «О квотировании рабочих мест для инвалидов и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Ивановской области и отдельных положений Закона Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов»



Административная ответственность работодателя

Статья 5.42 КоАП РФ. Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости:

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой
▶ Для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 до 10 тысяч рублей.

Статья 19.7 КоАП РФ. Непредставление или несвоевременное представление сведений, либо представление таких сведений (информации) В неполном объеме или искаженном виде:

- ▶ Граждане - от 5 до 10 тысяч рублей;
- ▶ Должностное лицо – от 300 до 500 рублей;
- ▶ Юридическое лицо – от 3 до 5 тысяч рублей

Правовая основа:

- ▶ Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
- ▶ Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- ▶ Приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»;
- ▶ Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;
- ▶ Постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;
- ▶ Закон Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Ивановской области и отдельных положений Закона Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов»
- ▶ Постановление Правительства Ивановской области от 20.09.2021 № 442-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

