



**КОМИТЕТ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРУДУ, СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

22.04.2026

№ 58

г. Иваново

Об утверждении Доклада о правоприменительной практике при осуществлении комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2025 году

В соответствии с пунктом 22 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Правительства Ивановской области от 20.09.2021 № 442-п:

Утвердить Доклад о правоприменительной практике при осуществлении комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2025 году (прилагается).

**Исполняющий обязанности председателя
комитета Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции**

 **А.Г. Медведев**

**Доклад о правоприменительной практике
при осуществлении комитетом Ивановской области по труду,
содействию занятости населения и трудовой миграции регионального
государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в
пределах установленной квоты в 2025 году**

Доклад подготовлен комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – комитет) в соответствии со статьей 47 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» для обеспечения единообразных подходов к применению контрольным (надзорным) органом и его должностными лицами обязательных требований законодательства Российской Федерации о государственном контроле (надзоре), для выявления типичных нарушений обязательных требований, причин, факторов и условий, способствующих возникновению указанных нарушений, для анализа случаев причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, для выявления источников и факторов риска причинения вреда (ущерба) и для подготовки предложений об актуализации обязательных требований.

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 248-ФЗ);

- Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

- постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» (далее – Постановление № 336);

- Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением Правительства Ивановской области от 20.09.2021 № 442-п (далее – Положение).

Согласно Положению предметом регионального государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ивановской области (далее - обязательные требования).

В соответствии с частью 2 статьи 1 Закона Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей (физических лиц либо юридических лиц (организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности)), осуществляющих деятельность на территории Ивановской области (далее - работодатели), в следующих размерах:

для работодателей, у которых численность работников составляет от 36 до 100 человек включительно, - в размере двух процентов от среднесписочной численности работников;

для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, - в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

Правоприменительная практика организации и проведения государственного контроля (надзора)

1. Планирование контрольных (надзорных) мероприятий

Контрольные (надзорные) мероприятия в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей проводятся Комитетом в соответствии с ежегодно утверждаемым планом проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий.

В целях применения при осуществлении государственного контроля (надзора) риск-ориентированного подхода деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей подлежит отнесению к одной из категорий риска в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17.08.2016 № 806.

Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска установлены Положением.

Объекты регионального государственного контроля (надзора) в зависимости от тяжести (потенциального риска) причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям и вероятности наступления негативных событий, которые могут повлечь причинение вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, относятся к категориям риска на основании следующих критериев риска:

а) высокий риск - деятельность работодателей при наличии в течение четырех лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:

вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП);

вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 19.5 КоАП;

б) умеренный риск - деятельность работодателей при наличии в течение восьми лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:

объявление предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований;

вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 КоАП;

в) низкий риск - деятельность работодателей, у которых по результатам проведения контрольных (надзорных) мероприятий нарушений не выявлено.

В зависимости от присвоенной работодателю категории риска плановые контрольные (надзорные) мероприятия и обязательные профилактические визиты проводятся со следующей периодичностью:

для категории высокого риска - одно плановое контрольное (надзорное) мероприятие в два года либо один обязательный профилактический визит в год;

для категории умеренного риска - не более одного обязательного профилактического визита в 6 лет.

В отношении объектов регионального государственного контроля (надзора), отнесенных к категории низкого риска, плановые контрольные (надзорные) мероприятия не проводятся.

Сведения об объектах регионального государственного контроля (надзора) с присвоенной им категорией риска размещены на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Распоряжение комитета об отнесении объектов регионального государственного контроля (надзора) к определенной категории риска принимается ежегодно, до 15 августа текущего года.

При отсутствии правового акта Комитета об отнесении деятельности юридического лица и индивидуального предпринимателя к определенной категории риска такая деятельность считается отнесенной к категории низкого риска.

На 2026 год отнесение деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска оформлено распоряжением Комитета от 15.08.2025 № 93 «Об отнесении объектов регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты к категориям риска».

В соответствии с Федеральным законом № 248-ФЗ, Положением в планы проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий включаются только плановые проверки в отношении объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска.

В 2025 году комитетом плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении работодателей не планировались, в связи с отсутствием объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска.

2. Результаты проверки

В 2025 году плановые контрольные (надзорные) мероприятия Комитетом не проводились.

В связи с отсутствием оснований внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия также не проводились.

В 2025 году протоколы об административном правонарушении по статьям 5.42, 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях не составлялись

Решения, действия (бездействие) комитета и должностных лиц комитета по осуществлению контроля (надзора) в отчетном периоде не обжаловались.

3. Проведение профилактических мероприятий по контролю

В 2025 году продолжена работа по проведению профилактических мероприятий в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

В соответствии с Положением комитет проводил следующие виды профилактических мероприятий:

- информирование;
- обобщение правоприменительной практики;
- объявление предостережения;
- консультирование.

Профилактическая работа проводилась комитетом в соответствии с Программой профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям на 2025 год, утвержденной распоряжением комитета от 17.12.2024 № 181.

Информирование контролируемых лиц осуществляется посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте комитета, страницах комитета в социальных сетях, в средствах массовой информации, путем адресного информирования работодателей, на публичных слушаниях и трехсторонней комиссии. За 2025 год комитетом проведено более 100 информационных мероприятий.

В адрес работодателей направлены информационные письма по вопросу соблюдения обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

Кроме того, на постоянной основе осуществлялся мониторинг изменений нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора).

Доклад о правоприменительной практике утвержден распоряжением комитета от 21.04.2025 № 39 и размещен на официальном сайте комитета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

За 2025 год комитетом объявлено 47 предостережений работодателям о недопустимости нарушений обязательных требования законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов

Кроме того, должностными лицами комитета совместно со специалистами центров занятости населения проведено более 20 рабочих встреч, в которых приняли более 100 работодателей региона. По результатам встреч было заключено несколько соглашений о трудоустройстве инвалидов.

Должностными лицами комитета проведено 65 консультираний контролируемых лиц и их представителей по вопросам соблюдения обязательных требования законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов, порядку подачи возражений на предостережение.

4. Наиболее часто встречающиеся случаи нарушений обязательных требований с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений

Анализ правоприменительной практики осуществления контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в Ивановской области показывает, что основными нарушениями обязательных требований являются:

- необеспечение выполнения квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 38 Федерального закона Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и Правилами выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;

- непредставление или несвоевременное представление сведений, обязанность по представлению которых обусловлена ст. 53 Федерального закона Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», либо предоставление таких сведений в искаженном виде.

Основными причинами подобных нарушений является неверное толкование и неправильное применение норм законодательства, невнимательность.

В целях недопущения вышеуказанных нарушений работодателям – юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям рекомендуется:

на постоянной основе взаимодействовать с органами службы занятости населения, в том числе в целях анализа профессионально-квалификационного уровня инвалидов, зарегистрированных в органах службы занятости;

обеспечить выполнение установленной квотой для приема на работу инвалидов, в том числе путем заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключаемого между работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, и иной организацией.

По вопросам соблюдения обязательных требований комитет на регулярной основе осуществляет консультирование контролируемых лиц.