

## ДОКЛАД о достижении целей введения обязательных требований

### Общая характеристика оцениваемых обязательных требований;

#### а) цели введения обязательных требований;

Настоящий доклад разработан в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», постановлением Правительства Ивановской области от 18.02.2021 № 76-п «Об утверждении Порядка установления и оценки применения обязательных требований, устанавливаемых нормативными правовыми актами Ивановской области».

Доклад рассматривает достижение целей введения обязательных требований, предусмотренных Законом Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее – Закон Ивановской области № 29-ОЗ), соблюдение которых оценивается при проведении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Закон Ивановской области № 29-ОЗ принят на основании статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Целью введения обязательных требований является упорядочение публично-правовых отношений по обеспечению дополнительных гарантий занятости инвалидов, снижение (устранение) следующих рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям: невыполнение квоты для трудоустройства инвалидов работодателями, отсутствие оформленных в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателями обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой, несвоевременное представление или непредставление работодателями, которым в соответствии со статьей 1 Закона Ивановской области № 29-ОЗ установлена квота для приема на работу инвалидов в центры занятости населения информации о выполнении квоты.

#### б) перечень нормативных правовых актов Ивановской области и содержащихся в них обязательных требований, в том числе реквизиты и источники официального опубликования нормативных правовых актов Ивановской области;

№	Наименование документа (обозначение) и его реквизиты	Краткое описание круга лиц и (или) перечня объектов, в отношении которых устанавливаются обязательные требования	Указание на структурные единицы акта, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю
1	Закон Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ	Работодатели, численность работников которых составляет	Статья 1

«О квотировании рабочих мест для инвалидов» (Официальный интернет-портал правовой информации <a href="http://pravo.gov.ru">http://pravo.gov.ru</a> , 01.06.2022)	от 36 человек	
--	---------------	--

**в) сведения о внесенных в нормативные правовые акты Ивановской области изменениях (при наличии);**

В Закон Ивановской области 30.05.2022 № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» внесены изменения Законом Ивановской области от 01.07.2024 № 31-ОЗ «О внесении изменений в Закон Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Ивановской области и отдельных положений Закона Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов».

**г) сведения о полномочиях исполнительного органа государственной власти Ивановской области на установление соответствующих требований;**

В соответствии со статьей 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

**д) период действия нормативных правовых актов Ивановской области и их отдельных положений (при наличии);**

Положения статьи 1 Закона Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов», устанавливающие обязательные требования в области квотирования рабочих мест для инвалидов, и статьи 2 указанного Закона действуют до 01.09.2028.

**е) сведения о сфере осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности и конкретных общественных отношениях (группе общественных отношений), на регулирование которых направлены соответствующие обязательные требования;**

Предметом регионального государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями, у которых численность работников составляет от 36 человек, обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Ивановской области

**ж) сведения об основных группах контролируемых лиц, иных заинтересованных лицах, включая органы государственной власти Ивановской области, органы местного самоуправления муниципальных**

**образований Ивановской области, интересы которых затрагиваются оцениваемыми обязательными требованиями, количество таких субъектов.**

Контролируемыми лицами, интересы которых затрагиваются оцениваемыми обязательными требованиями, являются работодатели, численность работников которых составляет от 36 человек, осуществляющими свою деятельность на территории Ивановской области (1408 работодателей).

### **Результаты оценки применения обязательных требований;**

**а) соблюдение принципов установления и оценки применения обязательных требований, установленных Федеральным законом № 247-ФЗ;**

№ п/п	Наименование НПА	Отметка о соблюдении	Содержание обоснования
<b>Принцип законности</b>			
1.	Закон Ивановской области № 29-ОЗ	Соблюдено	Обязательные требования (ОТ), установлены уполномоченным на установление ОТ органом. ОТ установлены НПА надлежащей формы
<b>Принцип обоснованности обязательных требований</b>			
1.	Закон Ивановской области № 29-ОЗ	Соблюдено	Несоблюдение ОТ приведет к возникновению угрозы рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, на защиту которых направлены ОТ (группа ОТ)
<b>Принцип правовой определенности и системности</b>			
1.	Закон Ивановской области № 29-ОЗ	Соблюдено	ОТ по содержанию однозначны и логичны. Случаи различного толкования отсутствуют. Отвечают признакам системного единства.
<b>Принцип открытости и предсказуемости</b>			
1.	Закон Ивановской области № 29-ОЗ	Соблюдено	Закон Ивановской области № 29-ОЗ официально опубликован в установленном порядке, включен в перечень содержащих ОТ, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Принцип исполнимости обязательных требований			
1.	Закон Ивановской области № 29-ОЗ	Соблюдено	ОТ являются фактически исполнимыми и не приводят к невозможности исполнения других ОТ

**б) достижение целей введения обязательных требований (снижение риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, на устранение которого направлено установление соответствующих обязательных требований);**

За 2022 год количество работодателей, выделивших в счет квоты рабочие места для трудоустройства инвалидов, составило 1387. В счет квоты работодателями в 2022 году выделено 2983 рабочих места, на которых трудились 2327 гражданина с ограниченными возможностями здоровья. За 2023 год количество работодателей, выделивших в счет квоты рабочие места для трудоустройства инвалидов, составило 1572. В счет квоты работодателями в 2023 году выделено 2719 рабочих места, на которых трудились 2002 гражданина с ограниченными возможностями здоровья. В 2024 году количество работодателей, выделивших в счет квоты рабочие места для трудоустройства инвалидов, составило 1576. В счет квоты работодателями в 2024 году выделено 2732 рабочих места, из которых занято инвалидами 2442.

Таким образом, наблюдается снижение риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, на устранение которого направлено установление обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Данный факт свидетельствует о достижении целей установления обязательных требований.

**в) оценку фактических расходов и доходов контролируемых лиц, связанных с необходимостью соблюдения установленных нормативными правовыми актами Ивановской области обязанностей или ограничений;**

Закон Ивановской области № 29-ОЗ, содержащий обязательные требования не устанавливает дополнительных требований, требующих расходов контролируемых лиц, а также не устанавливают дополнительных ограничений.

**г) информацию о динамике ведения предпринимательской деятельности в соответствующей сфере;**

в 2022 году контролируемые лицами являлись 1387 работодателей, в 2023 – 1572, в 2024 – 1576. Таким образом количество работодателей для которых Законом Ивановской области № 29-ОЗ установлена квота увеличилось.

**д) сведения о реализации методов контроля эффективности достижения цели регулирования, установленных нормативными правовыми актами Ивановской области, а также организационно-технических, методологических, информационных и иных мероприятий;**

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления

государственного контроля (надзора), муниципального контроля» в 2022 году проведено 4 плановых проверки, по результатам которых нарушений не выявлено, в период с 2023 по 2024 год проведение плановых проверок должностными лицами комитета не осуществлялось. За вышеуказанный период проведение внеплановых проверок должностными лицами комитета не осуществлялось в связи с отсутствием оснований для их проведения.

На 2022, 2023 и 2024 годы утверждены программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – программа профилактики).

В рамках профилактических мероприятий, направленных на профилактику нарушений обязательных требований в области регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, на официальном сайте комитета в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в разделе «Контрольно-надзорная деятельность» размещены нормативные правовые акты в сфере государственного контроля (надзора), разъяснения Минтруда России и иная информация для исполнения работодателями обязательных требований в подконтрольной сфере.

Должностными лицами комитета по телефону представителям подконтрольных субъектов разъясняются процедуры осуществления государственного контроля (надзора), предоставляется информация о правах и обязанностях при осуществлении в отношении них государственного контроля (надзора). Информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, проведение разъяснительной работы по вопросам соблюдения обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется, в том числе областным государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Ивановской области».

В целях реализации программы профилактики в 2022 году проведено 20 профилактических визитов, объявлено 12 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест, в 2023 году проведено 33 профилактических визита, объявлено 46 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест, в 2024 году проведено 36 профилактических визитов, объявлено 47 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест.

Комитетом проводятся публичные мероприятия по обсуждению правоприменительной практики и итогов осуществления государственного контроля (надзора). На официальном сайте комитета в 2022, 2023 и в 2024 годах размещены доклады о результатах обобщения правоприменительной практики при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2021, 2022, 2023 годы.

**е) изменение бюджетных расходов и доходов от реализации предусмотренных нормативными правовыми актами Ивановской области**

**функций, полномочий, обязанностей и прав исполнительных органов государственной власти Ивановской области;**

Закон Ивановской области № 20-ОЗ не содержит предложений, предусматривающих изменение бюджетных расходов и доходов от реализации, предусмотренных НПА Ивановской области функций, полномочий, обязанностей и прав исполнительных органов государственной власти Ивановской области.

**ж) сведения о привлечении к ответственности за нарушение установленных обязательных требований, в случае если нормативными правовыми актами Ивановской области установлена такая ответственность, в том числе количество зафиксированных правонарушений;**

За нарушение обязательных требований предусмотренных Законом Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» нормативным правовым актом Ивановской области ответственность не установлена.

**з) количество и содержание обращений контролируемых лиц в исполнительный орган государственной власти Ивановской области, связанных с применением обязательных требований;**

Обращений контролируемых лиц в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, связанных с применением обязательных требований не поступало.

**и) количество и содержание вступивших в законную силу судебных актов, связанных с применением обязательных требований, по делам об оспаривании нормативных правовых актов Ивановской области;**

Вступивших в законную силу судебных актов, связанных с применением обязательных требований, по делам об оспаривании нормативных правовых актов Ивановской области не имеется.

**к) анализ влияния социально-экономических последствий реализации установленных обязательных требований на деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства.**

Результатом анализа социально-экономических последствий реализации установленных Законом Ивановской области № 29-ОЗ обязательных требований является положительное влияние на деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства. В рамках исполнения обязательных требований создаются рабочие места для приема на работу слаботзащищённых граждан (инвалидов), что повышает их уровень дохода и жизни, реализацию право на труд и полноценное использование своих способностей, а также снижаются риски правонарушений, роста безработицы.

**Выводы и предложения по итогам оценки применения обязательных требований.**

В связи с тем, что цели, заявленные уполномоченным органом были достигнуты, дальнейшее применение обязательных требований целесообразно без

внесения изменений в Закон Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов»