

ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 9 июля 2013 г. N 279-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
"СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ"

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 15.10.2013 [N 410-п](#), от 31.12.2013 [N 577-п](#), от 21.03.2014 [N 95-п](#), от 05.08.2014 [N 319-п](#), от 11.11.2014 [N 449-п](#), от 10.12.2014 [N 519-п](#), от 23.12.2014 [N 571-п](#), от 25.03.2015 [N 87-п](#), от 15.06.2015 [N 276-п](#), от 29.07.2015 [N 342-п](#), от 18.11.2015 [N 527-п](#), от 09.12.2015 [N 536-п](#), от 21.12.2015 [N 572-п](#), от 29.12.2015 [N 623-п](#), от 26.04.2016 [N 122-п](#), от 01.07.2016 [N 184-п](#), от 07.09.2016 [N 297-п](#), от 20.10.2016 [N 351-п](#), от 06.12.2016 [N 410-п](#), от 29.12.2016 [N 462-п](#), от 15.02.2017 [N 40-п](#))

Действие положений преамбулы (ред. от 15.02.2017) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года ([Постановление](#) Правительства Ивановской области от 15.02.2017 [N 40-п](#)).

В соответствии со [статьей 179](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации, [статьей 216](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации", [постановлением](#) Правительства Ивановской области от 03.09.2013 N 358-п "О переходе к формированию областного бюджета на основе государственных программ Ивановской области" Правительство Ивановской области постановляет:
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 15.10.2013 [N 410-п](#), от 15.02.2017 [N 40-п](#))

1. Утвердить государственную [программу](#) Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области" (прилагается).

2. Установить, что финансирование мероприятий государственной [программы](#) Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области" (далее - государственная программа) осуществляется за счет средств областного и федерального бюджетов.

3. Комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции обеспечить выполнение мероприятий государственной [программы](#) согласно установленным государственной [программой](#) срокам и объемам финансирования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области Эрмиш И.Г.
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 05.08.2014 N 319-п)

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, связанные с формированием областного бюджета, начиная с формирования областного бюджета на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов.

Вице-Губернатор Ивановской области,
руководитель аппарата Правительства

Приложение
к постановлению
Правительства
Ивановской области
от 09.07.2013 N 279-п

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ "СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ"**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области
от 29.12.2015 N 623-п, от 26.04.2016 N 122-п, от 01.07.2016 N 184-п,
от 07.09.2016 N 297-п, от 20.10.2016 N 351-п, от 06.12.2016 N 410-п,
от 29.12.2016 N 462-п, от 15.02.2017 N 40-п)

Действие положений раздела 1 (ред. от 15.02.2017) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года ([Постановление](#) Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п).

1. Паспорт государственной программы Ивановской области
"Содействие занятости населения Ивановской области"

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области
от 15.02.2017 N 40-п)

Наименование программы	Содействие занятости населения Ивановской области
Срок реализации программы	2014 - 2019 годы
Перечень подпрограмм	1. "Мероприятия в сфере занятости населения" (приложение 1). 2. "Обеспечение деятельности учреждений в сфере занятости населения" (приложение 2). 3. "Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области" (приложение 3). 4. "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году" (приложение 4)
Администратор программы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

Исполнители	<p>Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный Департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области, государственное учреждение - Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ГУ - ИРО ФСС РФ)</p>
Цель программы	Содействие в реализации прав граждан на безопасный и здоровый труд, полную, продуктивную занятость и обеспечение социальной защиты от безработицы
Целевые индикаторы (показатели) программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень безработицы по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости (в среднем за год). 2. Уровень регистрируемой безработицы, в % от численности экономически активного населения (в среднем за год). 3. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости, в расчете на одну заявленную вакансию (в среднем за год). 4. Уровень занятости сельского населения. 5. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
Объемы ресурсного обеспечения программы	<p>Общий объем бюджетных ассигнований:</p> <p>2014 год - 523442800,0 руб., 2015 год - 520004675,0 руб., 2016 год - 494848993,24 руб., 2017 год - 437799645,23 руб., 2018 год - 438838333,23 руб., 2019 год - 439913373,23 руб.;</p> <p>- областной бюджет:</p>

	<p>2014 год - 205993900,0 руб., 2015 год - 171630375,0 руб., 2016 год - 175296993,24 руб., 2017 год - 152267645,23 руб., 2018 год - 152180133,23 руб., 2019 год - 152087673,23 руб.;</p> <p>- федеральный бюджет: 2014 год - 317448900,0 руб., 2015 год - 348374300,0 руб., 2016 год - 319552000,0 руб., 2017 год - 285532000,0 руб., 2018 год - 286658200,0 руб., 2019 год - 287825700,0 руб.</p> <p>Внебюджетное финансирование: 2014 год - 19592900,0 руб., 2015 год - 22692000,0 руб., 2016 год - 21318000,0 руб., 2017 год - 25440600,0 руб., 2018 год - 0,0 руб., 2019 год - 0,0 руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>К 2020 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень безработицы по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости (в среднем за год) не превысит 5,8%. 2. Уровень регистрируемой безработицы, в % от численности экономически активного населения (в среднем за год), не превысит 1,3%. 3. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости, не превысит 1,2 в расчете на одну заявленную вакансию (в среднем за год). 4. Уровень занятости сельского населения составит не менее 64,0%. 5. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более не превысит 385 чел.

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации программы

В течение 2009 - 2012 годов на территории Ивановской области реализовывались активные меры, направленные на стабилизацию ситуации на рынке труда в период финансово-экономического кризиса и обеспечение эффективной занятости населения.

Благодаря реализации мероприятий по содействию занятости 130,8 тысячи человек из числа обратившихся в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве смогли найти подходящую работу.

Была обеспечена временная занятость 37 тысяч работников, попавших под угрозу увольнения, и свыше 20 тысяч безработных и ищущих работу граждан.

Более 3 тысяч работников организаций и 18,3 тысячи безработных граждан использовали предоставленную им возможность получить новую профессию, повысить квалификацию или пройти переподготовку.

Финансовую помощь на организацию собственного бизнеса и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости, получили свыше 3 тысяч человек.

Стажировку по полученной профессии прошли более 2 тысяч выпускников учреждений профессионального образования. После ее завершения каждый третий молодой специалист трудоустроился на постоянную работу по месту прохождения практики.

В мероприятиях программ, направленных на содействие занятости населения и снижение напряженности на рынке труда, приняли участие почти 479 тысяч жителей области.

В целом предпринятые за последние годы меры способствовали стабилизации ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда.

Общее число безработных, рассчитываемое по методологии Международной организации труда (далее - МОТ), уменьшилось с 59,4 тысячи в 2009 году до 35,0 тысячи в 2012 году. Уровень занятости населения увеличился соответственно с 58,1% до 64,2%.

Численность официально зарегистрированных безработных сократилась в 2 раза и составила по итогам 2012 года 10,6 тысячи человек.

К концу года уровень регистрируемой безработицы составил 1,47% от численности экономически активного населения.

Существенно повысился спрос работодателей на рабочую силу. В банке вакансий службы занятости насчитывалось более 13,5 тысячи свободных рабочих мест. На одного соискателя приходилось до двух вакансий, тогда как в 2009 году на одно вакантное место, заявленное работодателями в службу занятости, претендовало 5 человек.

Положительные изменения в экономике, а также реализация программно-целевых мероприятий в сфере занятости позитивно отразились на динамике показателей безработицы и сохранении стабильной ситуации на рынке труда в 2013 году.

К декабрю численность занятого населения, рассчитываемая по Методологии Международной организации труда, превысила 510,3 тысячи человек, число безработных снизилось по сравнению с началом года на 18 процентов.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 2,4 тысячи человек и составила 5 тысяч 902 человека.

Уровень регистрируемой безработицы сократился с 1,5% до 1,06%. Впервые показатели безработицы были снижены до минимальных значений и фиксировались ниже среднероссийских.

Заявленная работодателями потребность в кадрах увеличилась до 14,2 тысячи человек. Свыше 18,8 тысячи безработных перешли в категорию занятых. Уровень трудоустройства составил 68,9%.

Несмотря на стабильную ситуацию на региональном рынке труда, имеются проблемные вопросы, сдерживающие развитие социально-трудовой сферы.

На начало 2014 года численность работников, предполагаемых к увольнению из организаций по инициативе работодателей, превышала 1,7 тысячи человек.

Высокой сохранялась напряженность на рынке труда ряда муниципальных образований (Верхнеландеховский - 24 чел./вак., Пестяковский - 15,3 чел./вак., Ильинский - 5,5 чел./вак., Юрьевецкий - 5,4 чел./вак., Пучежский - 5,1 чел./вак.).

Продолжительность существования вакансий от 6 месяцев до года выросла по сравнению с предыдущим годом в полтора раза.

Несмотря на общее снижение уровня безработицы в монопрофильных населенных пунктах, его значение в некоторых из них в несколько раз превышало среднеобластной показатель (в п. Савино - 2,5%, п. Петровский - 3,2%).

Основной проблемой рынка труда Ивановской области остается дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов, который становится серьезным препятствием для развития экономики и способствует притоку иностранной, преимущественно неквалифицированной, рабочей силы.

Доля вакансий для рабочих составляет более 80% в общей потребности. При этом отсутствие жесткой ориентации системы профессионального образования на реальные потребности экономики усугубляется отсутствием эффективно функционирующей системы прогнозирования кадровой потребности на среднесрочную перспективу.

Другая проблема связана с трудоустройством граждан, конкурентоспособность которых в силу различных причин снижена. Это - женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, имеющие детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения

трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники образовательных учреждений профессионального образования без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Таблица 1. Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере занятости населения

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2011	2012	2013
1	Уровень безработицы по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости (в среднем за год)	%	6,6	6,3	5,2
2	Уровень регистрируемой безработицы, в % от численности экономически активного населения (в среднем за год)	%	2,7	1,9	1,2
3	Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости, в расчете на одну заявленную вакансию (в среднем за год)	человек на 1 вакансию	1,7	0,9	0,5

В 2014 году приоритетом деятельности Правительства Ивановской области в сфере занятости стало закрепление и дальнейшее улучшение достигнутых результатов на региональном рынке труда.

Численность занятого населения, рассчитываемая по Методологии Международной организации труда, превысила 515,6 тысяч человек. В среднем за год число безработных снизилось по сравнению с аналогичным периодом 2013 года на 6,3 тысяч человек или на 22 процента.

В течение года уровень регистрируемой безработицы не превысил 1,0% и фиксировался ниже среднероссийского показателя.

Количество вакансий, заявленных работодателями в банк данных службы занятости, в два - три раза превышало численность соискателей работы. 17,2 тысячи безработных перешли в категорию занятых.

Настоящая программа является базовым документом, организующим реализацию государственной политики на рынке труда. В 2014 году ее участниками стали порядка 80 тысяч граждан. Во исполнение поручений Президента Российской Федерации основной упор был сделан на обеспечение работой и возможностями для продуктивной занятости отдельных слабо социально защищенных слоев трудоспособного населения: женщин, находящихся в отпуске по уходу за малолетними детьми в возрасте до трех лет, и граждан с инвалидностью. Был реализован новый проект по трудоустройству инвалидов-колясочников в части создания инфраструктуры, необходимой для их беспрепятственного доступа к специальным рабочим местам. На эти цели из средств областного и федерального бюджетов работодателям компенсированы затраты в общей сумме 11,7 миллиона рублей.

В 2015 году и прогнозный период до 2018 года основные приоритеты деятельности комитета Ивановской области труду, содействию занятости населения и трудовой миграции по обеспечению гарантий в сфере труда и занятости населения определены: майскими Указами и задачами, поставленными Президентом Российской Федерации в Послании Федеральному собранию; [Стратегией](#) социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года; [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 N 35 "О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации".

Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

За прошедшие 9 месяцев 2015 года официальная безработица выросла на 22% и на 1 октября составила 6,9 тысяч человек; ее уровень увеличился с 1,0 до 1,25% от численности экономически активного населения, что соответствует среднероссийскому значению.

Основной причиной роста регистрируемой безработицы стало снижение спроса на рабочую силу, вызванное ухудшением экономической ситуации в целом по стране, а также в Ивановской области.

По сравнению с началом года заявленная работодателями потребность в кадрах сократилась на треть (на 3,8 тыс. единиц) и насчитывает 7,6 тыс. вакантных мест. На одного гражданина, ищущего работу, приходится по одному варианту для трудоустройства.

Из организаций области за девять месяцев текущего года уволены по причинам сокращения численности или штата 2,9 тыс. работников, из них более половины (55,2%) обратились в службу занятости. 4,1 тыс. работников переведены в режим неполной занятости. Более 2,6 тыс. человек находятся под риском увольнения.

В целях сохранения социальной стабильности в регионе утвержден и реализуется комплексный план превентивных мер по трудоустройству высвобождаемых граждан.

На уровне областного Правительства создана межведомственная рабочая группа по мониторингу социально-экономического развития и занятости населения.

В еженедельном режиме проводятся мониторинги ситуации на рынке труда, высвобождения работников организаций и выплаты заработной платы.

Утвержден региональный [План](#) первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности на период до 2017 года.

Отдельным блоком в антикризисный план первоочередных мероприятий вошли меры по содействию занятости населения.

На эти цели из бюджета области выделено 174,2 миллиона рублей. Средства федерального бюджета составят 348,4 миллиона рублей.

Ивановская область вошла в число 11 регионов Российской Федерации, которым федеральным правительством были выделены финансовые ресурсы на реализацию программы по снижению напряженности на рынке труда ([распоряжение](#) Правительства Российской Федерации от 04.09.2015 N 1733-р).

В перечень участников программы вошли предприятия текстильного производства, более половины из которых осуществляют хозяйственную деятельность на монотерриториях. Реализация программы позволит перераспределить часть высвобождающихся трудовых ресурсов и тем самым снизить возможный рост социальной напряженности среди населения.

Учитывая непростое экономическое положение в организациях региона, не исключен дальнейший приток в службу занятости граждан, ищущих работу.

По прогнозным оценкам суммарная численность работников организаций, планируемых к увольнению до конца 2015 года и в I полугодии 2016 года, составит порядка 5,6 тысячи работников, из которых практически половина (45,5%) подлежит увольнению в первом полугодии 2016 года.

Сокращение численности работающего персонала в организациях области повлечет за собой снижение количества вакантных рабочих мест, "сужение" вариантов занятости, что может привести к росту напряженности на региональном рынке труда.

Развитие рынка труда в среднесрочной перспективе будет проходить в условиях демографических ограничений и в значительной степени определяться общей ситуацией в экономике.

Его текущее состояние существенно отличается от ситуации в период кризиса 2008 - 2009 годов.

Во-первых, крупные и средние предприятия в настоящее время не имеют существенной избыточной занятости, которую они оптимизировали в 2009 году. В сложившейся ситуации организации будут стремиться сохранить трудовые коллективы в ожидании улучшения финансово-экономической ситуации и оживления спроса со стороны потребителя.

Во-вторых, сокращение трудовых ресурсов вследствие ухудшения демографии стало

причиной уменьшения численности экономически активного населения, что также является своеобразным буфером, сдерживающим рост безработицы.

В связи с вышеизложенным, можно предположить, что в 2016 году официальная безработица сохранится на уровне ожидаемых значений 2015 года.

С 2016 года прогнозируется улучшение экономической ситуации, которое будет способствовать снижению безработицы до 1,3% экономически активного населения (в среднем за год).

Оценка ожидаемых результатов государственной программы построена с учетом целевых индикаторов [Стратегии](#) социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года, Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012, оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов РФ.

Если темпы роста экономики области окажутся существенно ниже прогнозируемых, значения целевых индикаторов (показателей) реализации государственной программы могут существенно отклониться от плановых. В случае наступления рецессии (отрицательные темпы роста экономики области на протяжении нескольких кварталов) для стабилизации ситуации на региональном рынке труда потребуются принятие дополнительных мер и выделение дополнительных финансовых ресурсов.

Действие положений раздела 3 (ред. от 15.02.2017) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года ([Постановление](#) Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п).

3. Сведения о целевых индикаторах (показателях) Программы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п)

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	Уровень безработицы по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости (в среднем за год)	%	4,2	5,6	6,0	5,9	5,8	5,8
2	Уровень регистрируемой безработицы, в % от численности экономически активного населения (в среднем за год)	%	1,1	1,3	1,4	1,3	1,3	1,3
3	Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости, в расчете на одну заявленную вакансию (в среднем за год)	чел. на 1 вакансию	0,5	1,0	1,3	1,2	1,2	1,2
4	Уровень занятости сельского населения	%	64,0	64,0	64,0	64,0	64,0	64,0
5	Численность пострадавших в	чел.	421	269	395	385	385	385

результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более								
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Отчетные значения по целевым индикаторам (показателям) N 1, 4 определяются по данным Федеральной службы государственной статистики (далее - Росстат).

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) N 2 определяются на основе форм федерального статистического наблюдения как соотношение среднегодового числа официально зарегистрированных безработных граждан и среднегодовой численности экономически активного населения.

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) N 3 определяются на основе форм федерального статистического наблюдения как соотношение среднегодовой численности зарегистрированных незанятых граждан и среднегодового количества вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения.

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) N 5 определяются на основании данных Федеральной службы по труду и занятости и Фонда социального страхования Российской Федерации.

Приложение 1
к государственной программе
Ивановской области
"Содействие занятости населения
Ивановской области"

Действие положений приложения 1 (ред. от 15.02.2017) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года ([Постановление](#) Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п).

Подпрограмма "Мероприятия в сфере занятости населения"

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п)

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Мероприятия в сфере занятости населения
Срок реализации подпрограммы	2016 - 2019 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители основных мероприятий	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

(мероприятий) подпрограммы	
Задачи подпрограммы	1. Обеспечить реализацию мероприятий по содействию занятости населения. 2. Организовать осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2016 год - 314907532,66 руб., 2017 год - 295070000,0 руб., 2018 год - 296196200,0 руб., 2019 год - 297363700,0 руб.; - федеральный бюджет: 2016 год - 299269500,0 руб., 2017 год - 285532000,0 руб., 2018 год - 286658200,0 руб., 2019 год - 287825700,0 руб.; - областной бюджет: 2016 год - 15638032,66 руб., 2017 год - 9538000,0 руб., 2018 год - 9538000,0 руб., 2019 год - 9538000,0 руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	1. Ежегодное участие в мероприятиях подпрограммы по содействию занятости населения до 80 тысяч жителей области. 2. Своевременное осуществление всех социальных выплат безработным гражданам, установленных законодательством Российской Федерации

2. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

В рамках основного мероприятия "Реализация мероприятий по содействию занятости населения" предполагается выполнение следующих мероприятий:

1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области (далее - ОГКУ ЦЗН) с гражданами, ищущими работу, безработными гражданами;

- заключения и исполнения договоров с работодателями о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ;

- оказания материальной поддержки гражданам, занятым на оплачиваемых общественных работах (с учетом банковских или почтовых расходов).

Срок реализации: 2016 - 2019 годы.

2. Информирование о положении на рынке труда в Ивановской области.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с гражданами, ищущими работу;

- подготовки и издания справочных и информационных материалов, оформления наглядной информации, изготовления или аренды рекламных щитов, тиражирования рекламно-информационных материалов; размещения материалов в средствах массовой информации, оплаты типографских расходов;

- аренды помещений на время проведения мероприятий, аренды оборудования, мебели, каналов связи (включая информационно-коммуникационную сеть Интернет) для организации специализированных консультационных пунктов, включая временные консультационные пункты

для проведения консультаций увольняемых работников;

- приобретения и доставки печатной продукции по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда, расходных материалов.

Срок реализации: 2016 - 2019 годы.

3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством взаимодействия ОГКУ ЦЗН с гражданами, ищущими работу (проведение тестирования, выбор подходящей профессии, информирование о возможностях трудоустройства).

Реализация данного мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2016 - 2019 годы.

4. Организация временного трудоустройства.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, безработными гражданами, испытывающими трудности в поиске работы, безработными гражданами в возрасте от 18 до 20 лет, имеющими среднее профессиональное образование и ищущими работу впервые, заключения и исполнения договоров с работодателями;

- подготовки и издания информационных материалов, изготовления наглядной информации, размещения материалов в средствах массовой информации;

- оказания материальной поддержки временно трудоустроенным гражданам (с учетом банковских или почтовых расходов);

- организации доставки граждан, которым оказывается государственная услуга, к месту проведения работ и обратно.

Срок реализации: 2016 - 2019 годы.

5. Стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности).

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами в возрасте от 18 до 20 лет, имеющими среднее профессиональное образование и ищущими работу впервые;

- заключения и исполнения ОГКУ ЦЗН договоров с организациями о прохождении стажировки;

- возмещения затрат организаций на заработную плату выпускникам, в том числе компенсацию за неиспользованный отпуск, в размере не выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом начислений на оплату труда, и оплату банковских услуг, связанных с перечислением указанных средств.

Срок реализации: 2016 год.

6. Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами;

- формирования групп обучения;

- размещения государственного заказа на профессиональное обучение безработных граждан в образовательных организациях.

Кроме того, в рамках реализации данного мероприятия осуществляется:

- оплата труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;

- оплата квалификационных экзаменов при получении профессий;

- оплата медицинского освидетельствования при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

- оплата спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период профессионального обучения;

- оплата проезда к месту обучения и обратно (с выплатой суточных за время нахождения в пути следования к месту обучения и обратно), расходов по найму жилого помещения на время обучения при направлении на обучение в другую местность.

В рамках данного мероприятия осуществляется также организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Оказание государственной услуги осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

- формирования групп обучения;

- размещения государственного заказа на профессиональное обучение в образовательных организациях;

- оплаты труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;

- оплаты квалификационных экзаменов при получении профессий;

- оплаты медицинского освидетельствования при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

- оплаты спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период профессионального обучения;

- оплаты проезда к месту обучения и обратно (с выплатой суточных за время нахождения в пути следования к месту обучения и обратно), расходов по найму жилого помещения на время обучения.

Срок реализации: 2016 - 2019 годы.

7. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами, в том числе проведением групповых и индивидуальных занятий по социальной адаптации.

Реализация данного мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2016 - 2019 годы.

8. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами и оказания им консультационной помощи;

- предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства (с учетом банковских или почтовых расходов);

- предоставления единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства (с учетом банковских или почтовых расходов).

Ежегодная численность получателей финансовой помощи на открытие собственного дела по итогам 2016 года составила 40 человек, в 2017 году составит 25 человек, в 2018 году - 25 человек, в 2019 году - 25 человек.

Кроме того, в рамках данного мероприятия осуществляются:

- подготовка и издание справочно-информационных материалов для информирования о возможностях организации самозанятости безработных граждан, изготовление наглядной информации, приобретение учебных пособий;
- предоставление организационно-консультационных услуг безработным гражданам по вопросам организации самозанятости (проведение тестирования, содействие в подготовке бизнес-планов, проведение экспертизы, предоставление возможности использования каналов связи и средств оргтехники).

Срок реализации: 2016 - 2019 годы.

9. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- организации проведения ярмарок вакансий и учебных мест сотрудниками центров занятости населения Ивановской области (в том числе посредством аренды на время проведения ярмарок помещений, организации перевозки оборудования и информационных материалов, приобретения канцелярских товаров, аренды каналов связи (включая информационно-коммуникационную сеть Интернет), использования услуг почтовой связи, подготовки, издания и размещения информационных материалов о деятельности органов службы занятости населения (оформление наглядной информации, изготовление или аренда рекламных щитов, оформление помещения, тиражирование рекламно-информационных и методических материалов, приобретение специальных периодических изданий по вопросам трудоустройства, размещение материалов в СМИ и т.п.);
- организации доставки специалистов до места проведения мероприятий и обратно.

Срок реализации: 2016 - 2019 годы.

10. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством:

- взаимодействия ОГКУ ЦЗН с гражданами, ищущими работу, и работодателями по подбору необходимых работников;
- выдачи гражданину направления на работу;
- выдачи гражданину перечня вариантов работы в форме выписки из регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения - работодателей, содержащей сведения о свободных рабочих местах (вакантных должностях) или об отсутствии вариантов подходящей работы;
- выдачи гражданину предложения о предоставлении иной государственной услуги в области содействия занятости населения;
- в части содействия работодателям в подборе необходимых работников - выдачи работодателю перечня кандидатур граждан для подбора необходимых работников в форме выписки из регистра получателей государственных услуг в сфере занятости населения - физических лиц, содержащей перечень кандидатур граждан, сведения о которых соответствуют требованиям работодателя к кандидатуре работника, или сведения об отсутствии подходящих кандидатур граждан.

Реализация данного мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2016 - 2019 годы.

11. Психологическая поддержка безработных граждан.

Реализация данного мероприятия осуществляется посредством взаимодействия ОГКУ ЦЗН с безработными гражданами и предусматривает:

- прием и регистрацию документов, необходимых для предоставления государственной услуги, и определение направлений психологической поддержки;
- оказание психологической поддержки;
- выдачу безработному гражданину заключения о предоставлении государственной услуги, содержащего рекомендации.

Реализация данного мероприятия осуществляется в пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОГКУ ЦЗН.

Срок реализации: 2016 - 2019 годы.

В рамках основного мероприятия "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" предполагается выполнение следующего мероприятия:

"Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации".

В соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости безработным гражданам осуществляются следующие виды выплат:

- пособия по безработице;
- стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;
- пенсии, назначенные по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Размеры, порядок назначения и предоставления социальных выплат определены законодательством Российской Федерации.

Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является ключевой мерой социальной поддержки, предоставляемой органами государственной власти.

Исполнителем выполнения мероприятий подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Во исполнение поручения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2016 N 1/16/29, с целью повышения уровня трудоустройства инвалидов, в первую очередь молодых инвалидов и инвалидов, прошедших реабилитацию после установления инвалидности, разработан [Перечень](#) мероприятий по улучшению содействия занятости и трудоустройства инвалидов, молодых инвалидов и инвалидов, прошедших реабилитацию после установления инвалидности, на 2017 год (далее - Перечень) (приложение к подпрограмме).

Финансирование мероприятий, изложенных в Перечне, осуществляется в пределах объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию мероприятий настоящей подпрограммы.

Срок реализации: 2016 - 2019 годы.

3. Перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	Значение целевых индикаторов (показателей)					
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	Основное мероприятие "Реализация мероприятий по содействию занятости населения"							
1.1	Мероприятие "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"							
1.1.1	Численность граждан, трудоустроенных на оплачиваемые	чел.	3027	1521				

	общественные работы							
	Численность граждан, получивших государственную услугу (направленных на общественные работы) (человек)	чел.			1200	1200	1200	1200
1.2	Мероприятие "Информирование о положении на рынке труда в Ивановской области"							
1.2.1	Численность граждан, проинформированных о положении на рынке труда в Ивановской области, в том числе	чел.	530216	500400				
	граждане и работодатели, обратившиеся за получением государственной услуги по информированию о положении на рынке труда	чел.	-	91172				
	Численность граждан, обратившихся за услугой	чел.			68560	68560	68560	68560
	Численность работодателей, обратившихся за услугой	чел.			5940	5940	5940	5940
1.3	Мероприятие "Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования"							
1.3.1	Численность граждан,	чел.	17010	17288				

	получивших услугу по профессиональной ориентации							
	Численность граждан, получивших государственную услугу по профориентации	чел.			15800	15800	15800	15800
1.4	Мероприятие "Организация временного трудоустройства"							
1.4.1	Численность граждан, трудоустроенных на временную работу, в том числе:	чел.	5334	4646				
	- несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время		5064	4324				
	- безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы	чел.	246	246				
	- безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые	чел.	24	76				
	Численность граждан, получивших государственную услугу по временному трудоустройству	чел.			3836	1840	1840	1840
1.5	Мероприятие "Стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии"							

	(специальности)"							
1.5.1	Численность выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, прошедших стажировку	чел.	59	*	30	0	0	0
1.6	Мероприятие "Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности"							
1.6.1	Число безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости	чел.	1528	925				
	Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	чел.			608	340	340	340
1.6.2	Число женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости	чел.	160	123	120	67	67	67

1.6.3	Число незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости	чел.	20	12	0	0	0	0
1.7	Мероприятие "Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда"							
1.7.1	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу	чел.	1038	1037				
	Численность граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации	чел.			950	1268	1268	1268
1.8	Мероприятие "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное							

	образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации"							
1.8.1	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу	чел.	421	304				
	Численность граждан, получивших государственную услугу по самозанятости	чел.			270	270	270	270
1.9	Мероприятие "Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест"							
1.9.1	Численность граждан, принявших участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест	чел.	13236	13985	12000	12000	12000	12000
1.10	Мероприятие "Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников"							
1.10.1	Численность граждан, обратившихся за государственной услугой содействия в поиске подходящей работы	чел.	29149	27153				

	Численность граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы	чел.			25000	25000	25000	25000
1.10.2	Количество работодателей, обратившихся за государственной услугой по подбору необходимых работников	чел.	2251	1537	1800	1800	1800	1800
1.11	Мероприятие "Психологическая поддержка безработных граждан"							
1.11.1	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	чел.	866	846				
	Численность граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	чел.			700	1268	1268	1268
2	Основное мероприятие "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"							
2.1	Мероприятие "Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации"							
2.1.1	Общая численность граждан, получающих социальные выплаты, в том числе:	чел.	19069	20340				

- безработные граждане, получающие пособия по безработице	чел.	16740	18754				
- граждане, направленные службой занятости на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования, получающие стипендии	чел.	1522	919				
- безработные граждане, направленные на досрочную пенсию	чел.	487	483				
- безработные граждане, получающие материальную помощь	чел.	320	184				
Численность безработных граждан, которым назначены социальные выплаты	чел.			19518	19518	19518	19518

* Численность выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования, прошедших стажировку, учтена в [строке 1.4.1](#) "Численность граждан, трудоустроенных на временную работу, в том числе: - безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые".

Отчетные значения по целевым индикаторам (показателям) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы, руб.

№ п/п	Наименование основного мероприятия/мероприятия/источник ресурсного обеспечения	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
	Подпрограмма, всего	314907532,66	295070000,0	296196200,0	297363700,0
	бюджетные ассигнования	314907532,66	295070000,0	296196200,0	297363700,0
	- федеральный бюджет	299269500,0	285532000,0	286658200,0	287825700,0

	- областной бюджет	15638032,66	9538000,0	9538000,0	9538000,0
1	Основное мероприятие "Реализация мероприятий по содействию занятости населения"	15638032,66	9538000,0	9538000,0	9538000,0
	бюджетные ассигнования:	15638032,66	9538000,0	9538000,0	9538000,0
	- областной бюджет	15638032,66	9538000,0	9538000,0	9538000,0
1.1	Мероприятие "Организация проведения оплачиваемых общественных работ"	964521,07	1025100,0	1025100,0	1025100,0
	бюджетные ассигнования	964521,07	1025100,0	1025100,0	1025100,0
	- областной бюджет	964521,07	1025100,0	1025100,0	1025100,0
1.2	Мероприятие "Информирование о положении на рынке труда в Ивановской области"	881260,0	400000,0	400000,0	400000,0
	бюджетные ассигнования	881260,0	400000,0	400000,0	400000,0
	- областной бюджет	881260,0	400000,0	400000,0	400000,0
1.3	Мероприятие "Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования"	78771,0	0	0	0
	бюджетные ассигнования	78771,0	0	0	0
	- областной бюджет	78771,0	0	0	0
1.4	Мероприятие	2525711,82	1572900,0	1572900,0	1572900,0

	"Организация временного трудоустройства"				
	бюджетные ассигнования	2525711,82	1572900,0	1572900,0	1572900,0
	- областной бюджет	2525711,82	1572900,0	1572900,0	1572900,0
1.5	Мероприятие "Стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности)"	390302,0	0	0	0
	бюджетные ассигнования	390302,0	0	0	0
	- областной бюджет	390302,0	0	0	0
1.6	Мероприятие "Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности"	8106479,50	4830000,0	4830000,0	4830000,0
	бюджетные ассигнования	8106479,50	4830000,0	4830000,0	4830000,0
	- областной бюджет	8106479,50	4830000,0	4830000,0	4830000,0
1.7	Мероприятие "Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными,	2401190,0	1500000,0	1500000,0	1500000,0

	прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации"				
	бюджетные ассигнования	2401190,0	1500000,0	1500000,0	1500000,0
	- областной бюджет	2401190,0	1500000,0	1500000,0	1500000,0
1.8	Мероприятие "Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест"	289797,27	210000,0	210000,0	210000,0
	бюджетные ассигнования	289797,27	210000,0	210000,0	210000,0
	- областной бюджет	289797,27	210000,0	210000,0	210000,0
2	Основное мероприятие "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными"	299269500,0	285532000,0	286658200,0	287825700,0
	бюджетные ассигнования	299269500,0	285532000,0	286658200,0	287825700,0
	- федеральный бюджет	299269500,0	285532000,0	286658200,0	287825700,0
2.1	Мероприятие "Социальные выплаты	299269500,0	285532000,0	286658200,0	287825700,0

безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации"					
бюджетные ассигнования	299269500,0	285532000,0	286658200,0	287825700,0	
- федеральный бюджет	299269500,0	285532000,0	286658200,0	287825700,0	

Приложение
к подпрограмме
"Мероприятия в сфере занятости населения"

Перечень мероприятий по улучшению содействия занятости и трудоустройства инвалидов, молодых инвалидов и инвалидов, прошедших реабилитацию после установления инвалидности, на 2017 год

N п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	Мониторинг базы свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также наполнения работодателями регионального банка вакансий	2017 г. (в течение года)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, ОГКУ ЦЗН
2	Мониторинг потребности в трудоустройстве и профессиональном обучении граждан с ограниченными возможностями здоровья	2017 г. (в течение года)	Департамент социальной защиты населения Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, ОГКУ ЦЗН, ФКУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ивановской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
3	Организация и совершенствование	2017 г. (в течение года)	Комитет Ивановской

	работы по персонифицированному учету инвалидов с целью дальнейшего охвата услугами в области содействия занятости инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве, в том числе с использованием системы "Федеральный реестр инвалидов"	года)	области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, ОГКУ ЦЗН, ФКУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ивановской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
4	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	2017 г. (в течение года)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, ОГКУ ЦЗН
5	Профессиональное обучение безработных граждан из числа инвалидов в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации (абилитации) инвалида (далее - ИПРА) и по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда соответствующего муниципального образования, с целью дальнейшего их трудоустройства	2017 г. (в течение года)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, ОГКУ ЦЗН
6	Содействие трудоустройству молодых инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места	2017 г. (в течение года)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, ОГКУ ЦЗН
7	Содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов	2017 г. (в течение года)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, ОГКУ ЦЗН
8	Социальная адаптация безработных граждан с ограниченными возможностями здоровья на рынке труда	2017 г. (в течение года)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, ОГКУ ЦЗН
9	Социальные выплаты безработным инвалидам в соответствии с Законом Российской Федерации от	2017 г. (в соответствии с приказами)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости

	19 апреля 1991 года N 1032-І "О занятости населения в Российской Федерации"		населения и трудовой миграции, ОГКУ ЦЗН
10	Проведение специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов, в том числе прошедших реабилитацию, а также молодых инвалидов, инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций	2017 г. (в соответствии с отдельным планом)	Департамент образования Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, ОГКУ ЦЗН
11	Содействие в реализации социального проекта ООО "Технологии развития" и клуба "Грани", направленного на социализацию детей и семей инвалидов в обществе, "Учимся жить самостоятельно"	2017 г. (в течение года)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
12	Осуществление контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на предприятиях и в организациях Ивановской области	2017 г. (в соответствии с планом проверок)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
13	Размещение информации в СМИ, в учреждениях и на официальных интернет-ресурсах исполнительных органов государственной власти Ивановской области, в ФКУ "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ивановской области" Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о государственных услугах в области содействия занятости граждан, имеющих ограничения к трудовой деятельности по состоянию здоровья, и о возможности их участия в мероприятиях, направленных на трудоустройство	2017 г. (в течение года)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
14	Проведение "круглых столов", информационных встреч с работодателями, работа клуба "Кадровик" по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов в соответствии с рекомендациями ИПРА	2017 г. (в течение года)	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, ОГКУ ЦЗН
15	Проведение межмуниципальных Дней трудоустройства и	2017 г. (в течение года)	Комитет Ивановской области по труду,

	информационных акций для инвалидов		содействию занятости населения и трудовой миграции, ОГКУ ЦЗН
--	------------------------------------	--	--

Приложение 2
к государственной программе
Ивановской области
"Содействие занятости населения
Ивановской области"

Действие положений приложения 2 (ред. от 15.02.2017) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года ([Постановление](#) Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п).

Подпрограмма "Обеспечение деятельности учреждений
в сфере занятости населения"

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п)

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Обеспечение деятельности учреждений в сфере занятости населения
Срок реализации подпрограммы	2016 - 2019 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители основных мероприятий (мероприятий) подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Задачи подпрограммы	Организация эффективного и качественного оказания государственных услуг областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Ивановской области
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2016 год - 150966460,58 руб., 2017 год - 142729645,23 руб., 2018 год - 142642133,23 руб., 2019 год - 142549673,23 руб.; - областной бюджет: 2016 год - 150966460,58 руб.,

	2017 год - 142729645,23 руб., 2018 год - 142642133,23 руб., 2019 год - 142549673,23 руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Финансовое и материальное обеспечение деятельности 15 центров занятости населения Ивановской области по оказанию государственных услуг в области содействия занятости населения

2. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего основного мероприятия - "Обеспечение деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области".

В Ивановской области функционируют 15 областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области (далее - центры занятости населения Ивановской области), основной задачей которых является оказание населению государственных услуг в области содействия занятости, установленных законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

Оказание государственных услуг центры занятости населения Ивановской области осуществляют в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг в области содействия занятости населения.

В целях повышения качества и доступности оказания государственных услуг с 2010 года центры занятости населения Ивановской области активно используют в своей работе современные и высокотехнологичные мобильные офисы. Пятнадцать микроавтобусов обслуживают жителей населенных пунктов муниципальных образований Ивановской области, что особенно актуально для населения, проживающего в отдаленных районах области.

Центры занятости населения Ивановской области осуществляют свою деятельность в форме государственных казенных учреждений.

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Финансирование деятельности центров занятости населения Ивановской области осуществляется на основе составления и исполнения бюджетных смет.

Срок реализации: 2016 - 2019 годы.

3. Перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Значение целевых индикаторов (показателей)						
		Ед. изм.	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	Основное мероприятие "Обеспечение деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области"							
1.1	Мероприятие "Обеспечение деятельности центров занятости населения Ивановской области"							

1.1.1	Число выявленных нарушений федеральных государственных стандартов государственных услуг в области содействия занятости населения, административных регламентов	пункт	33	22	30	28	28	28
1.1.2	Число жалоб на действия (бездействие) работников центров занятости населения Ивановской области, признанных в установленном порядке обоснованными	жалоба	0	0	0	0	0	0

Отчетные значения по целевым индикаторам (показателям) подпрограммы определяются в соответствии с данными ведомственного учета комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы, руб.

№ п/п	Наименование основного мероприятия/мероприятия/источник ресурсного обеспечения	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
	Подпрограмма, всего:	150966460,58	142729645,23	142642133,23	142549673,23
	бюджетные ассигнования	150966460,58	142729645,23	142642133,23	142549673,23
	- областной бюджет	150966460,58	142729645,23	142642133,23	142549673,23
1.	Основное мероприятие "Обеспечение деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области"	150966460,58	142729645,23	142642133,23	142549673,23
	бюджетные ассигнования	150966460,58	142729645,23	142642133,23	142549673,23
	- областной бюджет	150966460,58	142729645,23	142642133,23	142549673,23

1.1.	Мероприятие "Обеспечение деятельности центров занятости населения Ивановской области"	150966460,58	142729645,23	142642133,23	142549673,23
	бюджетные ассигнования	150966460,58	142729645,23	142642133,23	142549673,23
	- областной бюджет	150966460,58	142729645,23	142642133,23	142549673,23

Приложение 3
к государственной программе
Ивановской области
"Содействие занятости населения
Ивановской области"

Действие положений приложения 3 (ред. от 15.02.2017) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года ([Постановление](#) Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п).

Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда
в Ивановской области"

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п)

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области *
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители основных мероприятий (мероприятий) подпрограммы	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области,

	<p>Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный Департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области, государственное учреждение - Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ГУ - ИРО ФСС РФ)</p>
<p>Задачи подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. 2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения
<p>Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел. 1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел. 1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. 1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел. 2. Динамика оценки условий труда: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. 2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих

	мест. 2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда. 3. Условия труда: 3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел. 3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Внебюджетное финансирование: 2014 год - 19592900,0 руб., 2015 год - 22692000,0 руб., 2016 год - 21318000,0 руб., 2017 год - 25440600,0 руб.

 * Структура подпрограммы соответствует требованиям Минтруда России от 14.08.2014 N 15-3/10/П-4574 "О разработке проекта государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда на 2015 - 2017 годы".

2. Анализ сложившейся ситуации и ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ивановской области имеют следующую динамику (таблицы 1 - 4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009 - 2013 годах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	14	17	25	17	15

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009 - 2013 годах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	544	588	524	479	449

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи
с несчастным случаем на производстве в расчете
на 1 пострадавшего в 2009 - 2013 годах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	56	50	48	50	48

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным
диагнозом профессионального заболевания по результатам
проведения обязательных периодических медицинских осмотров
в 2009 - 2013 годах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	3	3	4	4	2

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Ивановской области показывает, что основными причинами их возникновения являются: нарушение правил дорожного движения, неудовлетворительная организация производства работ, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

К другим причинам относятся: неприменение работником средств индивидуальной защиты вследствие необеспеченности ими работодателем, нарушение технологического процесса, конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009 - 2013 годах (таблицы 5 - 6) позволяет сделать следующие выводы: с каждым годом растет удельный вес и количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест. Наиболее существенный рост (в 3 раза) был зафиксирован в 2013 году.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация
рабочих мест по условиям труда в 2010 - 2013 годах

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	3208	3690	3436	11140

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация
рабочих мест по условиям труда, в общем количестве
рабочих мест в 2010 - 2013 годах

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	23,37%	25,28%	29,32%	37,04%

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7 - 9), позволяет сделать вывод, что с каждым годом идет уменьшение общей численности работников и рост численности и удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Таблица 7

Общая численность работников в 2010 - 2013 годах

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	376711	373894	356080	351422

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда в 2010 - 2013 годах

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	28792	28449	30208	31991

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных
условиях труда, от общей численности работников

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	12,8	11,5	12,0	17,6

По данным ГУ - ИРО ФСС РФ численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на начало 2014 года составила 61814 человек, или 17,6% от общей численности работников.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с

учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере, а именно - рост числа рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда, снижение уровня производственного травматизма, удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

В результате реализации подпрограммы ожидается:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 15 человек в 2017 году;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до показателя 385 в 2017 году;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 57 дней в 2017 году;

сохранение показателя численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в значении 4 до 2017 года;

сохранение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в текущем году, в значении 11300 до 2017 года;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 28,8% в 2017 году;

сохранение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, в значении 3500 до 2017 года;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, до 65500 человек в 2017 году;

сохранение величины удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на уровне 19,9% до 2017 года.

Достижение цели и решение задач подпрограммы оцениваются следующими целевыми индикаторами (показателями).

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

Целевые индикаторы (показатели)	Годы			
	2014	2015	2016	2017
1. Уровень производственного травматизма:				
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	18	8	16	15
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	421	269	395	385
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	60	46	58	57
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных	4	3	4	4

периодических медицинских осмотров, чел.				
2. Динамика оценки труда:				
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда *	4031	13367	11300	11300
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест *, %	6,9	27,5	28,1	28,8
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	1100	3500	3500	3500
3. Условия труда:				
3.1. Общая численность работников **, чел., из них:	335636	327010	328000	326000
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	66905	60359	66000	65500
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	19,9	18,5	19,9	19,9

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

** Справочный показатель, указывается для анализа.

Данные целевые индикаторы (показатели) подпрограммы представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области и ГУ - ИРО ФСС РФ.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

При реализации подпрограммы существуют следующие риски:

невозможность реализации или реализация не в полном объеме следующих мероприятий:

- специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Ивановской области;

- превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

Причинами невозможности реализации или реализации не в полном объеме, недостижения ожидаемых результатов могут быть: изменения в законодательстве Российской Федерации, высокая инфляция, снижение темпов роста экономики, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий подпрограммы.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

3. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:
улучшение условий и охраны труда в Ивановской области.

Перечень мероприятий подпрограммы определен в приложении 1 к настоящей подпрограмме.

Исполнители мероприятий подпрограммы обеспечивают их своевременную реализацию, приобретают, в том числе в порядке, установленном Федеральным **законом** от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", оборудование и другие средства материального обеспечения.

Сроки реализации мероприятия - 2014 - 2017 годы.

Финансирование специальной подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области" осуществляется исполнительными органами государственной власти Ивановской области в пределах лимитов бюджетных обязательств на 2014 - 2017 годы на содержание органов государственной власти Ивановской области и подведомственных им учреждений, а также за счет внебюджетного финансирования (ГУ - ИРО ФСС РФ).

Ресурсное обеспечение реализации
мероприятия подпрограммы, руб.

N п/п	Наименование мероприятия/источник ресурсного обеспечения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Подпрограмма, всего:	19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0
2.	Внебюджетное финансирование	19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0
3.	Улучшение условий и охрана труда в Ивановской области	19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0

При разработке мероприятий подпрограммы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Социальный эффект от выполнения мероприятий программы выразится в:

- снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
- обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Ивановской области;
- улучшении демографической ситуации в Ивановской области.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий подпрограммы, выражается в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь валового регионального продукта вследствие потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

4. Оценка эффективности подпрограммы

Оценка уровня реализации подпрограммы производится путем сравнения фактического

изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^o - X_i^{тек}}{X_i^o - X_i^{план}} \times 100\% \quad (1),$$

где:

E_i - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

X_i^o - базовое значение i -го индикатора, характеризующего i -е направление подпрограммы;

$X_i^{тек}$ - текущее значение i -го индикатора, характеризующего реализацию i -го направления подпрограммы;

$X_i^{план}$ - плановое значение i -го индикатора, утвержденное подпрограммой.

Используются следующие целевые индикаторы программы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (X_2);

- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_3);

- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (X_4);

- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_5);

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_6);

- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_7);

- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (X_8);

- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_9).

Примечание. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0%, если равен базовому - 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i \quad (2),$$

где:

E_i - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

N - количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы $E = 80\%$ и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении E от 79% до 50% - средней, при значениях E меньше 50% - низкой.

5. Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий

Экономический эффект (выгода B , в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) "дельта" Y от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб., и сокращения расходов "дельта" L на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$B = \text{"дельта" } Y + \text{"дельта" } L.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\sum \mathcal{E}_n$ и косвенной $\sum \mathcal{E}_k$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \sum \mathcal{E}_n + \sum \mathcal{E}_k (\text{руб.}).$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\sum \mathcal{E}_n$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum \mathcal{E}_n = \sum \mathcal{E}_{вн} + \sum \mathcal{E}_e + \sum \mathcal{E}_m + \sum \mathcal{E}_d (\text{руб.}),$$

где:

$\mathcal{E}_{вн}$ - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

\mathcal{E}_e - экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

\mathcal{E}_m - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

\mathcal{E}_d - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП Ивановской области из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПС_m \times 600 + \Delta ЧЛК_{до} \times ДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right), \text{руб.},$$

где:

ВРП - валовой региональный продукт, руб.;

ЧЗ - численность занятых в экономике региона, чел.;

"дельта" ЧДНТ - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел.-дн.;

"дельта" ЧПС_м - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

"дельта" ЧЛК_{до} - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

"дельта" ЧЛК_{срд} - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

6. Механизм управления реализацией подпрограммы

6.1. Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции координирует деятельность исполнителей подпрограммы, организует мониторинг реализации подпрограммы и обеспечивает своевременное проведение ее корректировки.

6.2. Для проведения мониторинга реализации подпрограммы исполнители подпрограммы представляют:

- в срок до 20 января года, следующего за отчетным годом, сведения о ходе реализации мероприятий подпрограммы;

- сведения, подтверждающие реализацию отдельных мероприятий (по запросам комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции).

6.3. Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции:

- обобщает представляемые исполнителями подпрограммы сведения о ходе реализации подпрограммы;

- в срок до 10 июня года, следующего за отчетным годом, готовит [отчет](#) о ходе реализации специальной подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области" (приложение 2 к настоящей подпрограмме) и представляет его в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Приложение 1
к подпрограмме
"Улучшение условий
и охраны труда
в Ивановской области"

Перечень
мероприятий подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда
в Ивановской области"

N п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Исполнители мероприятия	Источники финансирования	Сумма расходов (рублей)				
					2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Ивановской области									
1.1	Обеспечение организации и проведения специальной оценки условий труда	2014 - 2017 годы	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и	финансов области, конкурсов и бюджетных ассигнований пределах	-	-	-	-	-

			<p>продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный Департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду,</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области						
1.2	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением,	2014 - 2017 годы	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и	В пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	-

	<p>использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, применения смывающих и обезвреживающих средств</p>		<p>продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный Департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду,</p>						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

			содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области						
1.3	Проведение испытаний состояния средств защиты, используемых в электроустановках	2014 - 2017 годы	Департамент культуры и туризма Ивановской области	В пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	-
Итого по разделу 1					-	-	-	-	-
2. Совершенствование нормативной правовой базы Ивановской области									
2.1	Разработка нормативных правовых актов в сфере охраны труда	2014 - 2017 годы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	В пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	-

2.2	Приведение действующих законов и иных нормативных правовых актов в сфере охраны труда Ивановской области в соответствие с федеральным законодательством	2014 - 2017 годы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	В пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	-
2.3	Разработка методических справочников, рекомендаций по охране труда	2014 - 2017 годы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	В пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	-
Итого по разделу 2					-	-	-	-	-
3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения									
3.1	Обеспечение направления на обучение, инструктаж, проверку знаний по охране труда руководителей и работников	2014 - 2017 годы	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и	В пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	-

			<p>продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный Департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду,</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области						
Итого по разделу 3					-	-	-	-	-
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда									
4.1	Организация и проведение семинаров, лекций, круглых столов по охране труда просветительского характера	2014 - 2017 годы	Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской	В пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	-

			области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный Департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

			Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области						
4.2	Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам	2014 - 2017 годы	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской	В пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	-

	<p>выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, использование информационных систем "Консультант", "Гарант"</p>		<p>области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный Департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии</p>						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

			Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области							
4.3	Участие в совещаниях, выставках, международных конгрессах по охране труда	2014 - 2017 годы	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской	В пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	-	-

			области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный Департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

			Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области						
4.4	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев	2014 - 2017 годы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	В пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	-
4.5	Подготовка предложений по вопросам охраны труда в областное трехстороннее соглашение между областными	2014 - 2017 годы	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области,	В пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	-

	<p>объединениями организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Ивановской области на 2015 - 2017 годы</p>		<p>Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный Департамент Ивановской</p>						
--	---	--	---	--	--	--	--	--	--

			области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области							
Итого по разделу 4					-	-	-	-	-	-
5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения										
5.1	Проведение в установленном порядке	в 2014 - 2017 годы	Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент	В пределах объемов бюджетных	-	-	-	-	-	-

	<p>обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)</p>		<p>внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области,</p>	<p>ассигнований</p>					
--	---	--	---	---------------------	--	--	--	--	--

			<p>Административный Департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области</p>						
5.2	Санитарно-бытовое и лечебно- профилактическое обслуживание работников	2014 - 2017 годы	<p>Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области,</p>	В пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	-

			Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный Департамент Ивановской					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

				области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, комитет Ивановской области по государственной охране объектов культурного наследия, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области, служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области						
Итого по разделу 5						-	-	-	-	-
6. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения										
6.1	Финансовое обеспечение	2014 2017	-	ГУ - ИРО ФСС РФ	Внебюджетные средства	19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0	89043500,0

	предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	годы							
Итого по разделу 6					19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0	89043500,0
Итого по подпрограмме					19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0	89043500,0
средства областного бюджета					-	-	-	-	-
внебюджетные средства					19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0	89043500,0

Приложение 2
к подпрограмме
"Улучшение условий
и охраны труда
в Ивановской области"

Отчет о ходе реализации специальной подпрограммы
"Улучшение условий и охраны труда
в Ивановской области" в 20__ году

по целевым показателям

Целевые показатели	20__		
	план	факт	достижение запланированного показателя 1
1	2	3	4
1. Уровень производственного травматизма:			
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом			
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более			
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего			
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров			
2. Динамика оценки условий труда:			
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий			

труда, в общем количестве рабочих мест			
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда 2			
3. Условия труда:			
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда			
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников			
Общая оценка хода реализации по целевым показателям 3 , %			

1 - "+" - показатель достигнут; "-" - показатель не достигнут.

2 - указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).

3 - доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

Мероприятие/показатели	20__		
	план	факт	достижение запланированного показателя 4
1	2	3	4
Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Количество работников и работодателей,			

прошедших обучение по охране труда, ед.			
Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да - 1, нет - 0)			
Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед.			
Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед.			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед.			
Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Количество проведенных смотров-конкурсов, ед.			
Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да - 1, нет - 0)			
Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр.) (да - 1, нет - 0)			
Общая оценка 5			

4 - "+" - показатель достигнут; "-" - показатель не достигнут.

5 - доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

Подпрограмма
"Дополнительные мероприятия в сфере занятости
населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области
в 2016 году"

Список изменяющих документов
(введена [Постановлением](#) Правительства Ивановской области
от 26.04.2016 N 122-п;
в ред. Постановлений Правительства Ивановской области
от 01.07.2016 N 184-п, от 07.09.2016 N 297-п, от 20.10.2016 N 351-п,
от 06.12.2016 N 410-п, от 15.02.2017 N 40-п)

I. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году
Срок реализации подпрограммы	2016 год
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее - Комитет)
Исполнители основных мероприятий подпрограммы	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Комитет
Цель подпрограммы	Снижение напряженности на рынке труда Ивановской области
Задачи подпрограммы	а) сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах 1,4% от численности экономически активного населения в среднем за год; б) сохранение показателя занятости населения на уровне не ниже 65,0%; в) обеспечение доли работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, - 95,0%; г) обеспечение доли работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, - 90,0%; д) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий подпрограммы, - не менее 32%

<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>До конца 2016 года достичь следующих показателей результативности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,4% от численности экономически активного населения в среднем за год; - коэффициент напряженности на рынке труда составит 1,4 человека на вакансию; - численность работников, находящихся под риском увольнения, не превысит 2200 человек; - численность участников мероприятий подпрограммы составит 750 человек, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> а) опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) пройдут 74 работника организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников; б) работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), будет обеспечено возмещение расходов на частичную оплату труда 171 работника, уволенного из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: <ul style="list-style-type: none"> в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу; в) временной занятостью будут обеспечены 493 работника, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников); г) работодателям будет обеспечено возмещение затрат, связанных с трудоустройством 12 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество
	<p>(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п, от 07.09.2016 N 297-п, от 06.12.2016 N 410-п)</p>
<p>Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы</p>	<p>Подпрограмма финансируется за счет средств субсидии из федерального бюджета и областного бюджета. Общий объем бюджетных ассигнований - 28975000 руб., областной бюджет - 8692500 руб., федеральный бюджет - 20282500 руб. *</p>

* Информация о размере субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, подлежит уточнению после подписания соответствующего соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ивановской области.

II. Общая характеристика влияния социально-экономического развития экономики Ивановской области на рынок труда

Глава 1. Обоснование необходимости разработки подпрограммы

1. Подпрограмма представляет собой комплекс социально-экономических и организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда региона.

Основания разработки подпрограммы:

Действие положений подпункта "а" пункта 1 главы 1 раздела II (ред. от 15.02.2017) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года (**Постановление** Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п).

а) **Закон** Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-I "О занятости населения в Российской Федерации";

(в ред. **Постановления** Правительства Ивановской области от 15.02.2017 N 40-п)

б) **постановление** Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 N 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации" (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 N 155).

2. Сложная экономическая ситуация в целом по стране, связанная с колебанием курса рубля на внутреннем рынке Российской Федерации, ограничением доступа предприятий реального сектора экономики к финансовым ресурсам, падением платежеспособности потребителя, снижением спроса на многие товары экспорта, негативно отразилась на основных социально-экономических показателях Ивановской области.

По итогам 2015 года индекс промышленного производства (в процентах к соответствующему периоду прошлого года) по основным видам экономической деятельности составил 92,7%.

Таблица 1

Динамика показателей, характеризующих ситуацию в сфере промышленного производства Ивановской области

Наименование показателя	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Индекс промышленного производства, %	85,5	117,9	105,7	104,6	106,2	97,3	92,7

Кроме снижения индекса промышленного производства (на 7,3%) наблюдались следующие отрицательные тенденции в экономике области:

- оборот розничной торговли - 85,5%,
- объем инвестиций в основной капитал - 67,4% (январь - сентябрь),
- объем платных услуг населению - 96,8%,
- реальная заработная плата - 87,3%,
- реальные располагаемые денежные доходы населения - 92,8%,
- объем работ, выполненных по виду деятельности "Строительство", - 83,0%.

В течение прошлого года численность работающих в экономике области уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом 2014 года на 3,6%.

3. Мировой кризис 2015 года отразился не только на экономическом развитии Ивановской

области, но и оказал влияние на сферу занятости населения.

По данным органов государственной статистики, численность экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет составила в среднем за год 548,1 тыс. человек, что на 10,1 тыс. человек больше, чем в предыдущем периоде.

Из них 517,2 тыс. человек были заняты экономической деятельностью и 30,9 тыс. человек классифицировались как безработные граждане.

Уровень общей безработицы (по методике МОТ) вырос по сравнению с 2014 годом (в среднем за период) с 4,3 до 5,6% от численности экономически активного населения.

Официальная безработица увеличилась на 0,2 п.п. Вместе с тем, ее значение в среднем за год соответствовало среднероссийскому и не превысило 1,3% от численности экономически активного населения.

Число обращений граждан в службу занятости увеличилось по сравнению с годом ранее с 90,7 до 130,0 тыс. человек. Среди них:

- граждан, уволенных из организаций по причине ликвидации или сокращения численности (на 1/3);
- выпускников учреждений профессионального образования (на 20,0%);
- родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (на 28,0%);
- инвалидов (на 10,0%).

Ежемесячно в базе данных службы занятости содержалась информация о наличии порядка 8 тыс. предложений работодателей по трудоустройству граждан, ищущих работу. Вместе с тем, их количество за год сократилось в 1,8 раза.

Более 17,3 тыс. безработных вернулись к трудовой деятельности.

Таблица 2

Динамика отдельных показателей рынка труда
Ивановской области

Наименование показателя	2014 год (в среднем за период)	2015 год (в среднем за период)
Численность экономически активного населения, тыс. чел.	538,0	548,1
Численность занятых экономической деятельностью, тыс. чел.	515,1	517,2
Численность безработных по методологии МОТ, тыс. чел.	22,9	30,9
Уровень безработицы по методологии МОТ, %	4,3	5,6
Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, чел.	5804	6833

Из 6,6 тыс. работников, заявленных к высвобождению из 516 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории региона, 4,4 тыс. человек (66,7%) были уволены. Из них трудоустроены и направлены на профессиональное обучение более 1,9 тыс. человек.

К концу года под риском увольнения оставались 7 тыс. работников, из которых 5,5 тыс. (78,5%) трудились неполный рабочий день или неделю, находились в вынужденных отпусках по инициативе работодателя.

4. В целях нивелирования отрицательных последствий увольнения рабочей силы реализовывались программные мероприятия, направленные на содействие трудоустройству граждан, ищущих работу. Их участниками стали свыше 80,0 тыс. жителей региона.

В рамках государственной программы "Содействие занятости населения Ивановской

области":

- свыше 6,1 тыс. человек были заняты на оплачиваемых общественных и временных работах;
- безработные граждане прошли профессиональную подготовку по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям;

- трудоустроены более 220 выпускников учреждений среднего профессионального образования, из которых 51 молодой специалист прошел стажировку непосредственно на рабочих местах;

- государственная услуга по содействию самозанятости оказана более 300 безработным, в том числе 47 из них зарегистрировались в качестве предпринимателей и получили финансовую поддержку из средств областного бюджета.

Проведена работа по региональной поддержке в актуальном состоянии сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях на Общероссийском портале "Работа в России".

Информирование граждан о возможностях трудоустройства осуществлялось в ходе проведения разноформатных специализированных ярмарок вакансий, а также выездов в отдаленные районы области с использованием мобильных центров занятости.

Работали телефоны "горячей линии"; был обеспечен доступ граждан к общероссийской базе вакансий.

Во исполнение майских указов Президента Российской Федерации работодателям возмещены затраты на оборудование 117 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в размере 8,5 млн. рублей.

123 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошли профессиональное обучение и повысили квалификацию перед выходом на работу.

Социальные гарантии безработным гражданам выполнены в полном объеме и составили 280,0 млн. рублей.

В рамках антикризисной программы по снижению напряженности на рынке труда свыше одной тысячи работников организаций, попавших под риск увольнения, выполняли временные работы; 133 человека прошли опережающее профессиональное обучение и стажировку. К социально ориентированной трудовой деятельности приступили 27 граждан с инвалидностью. Реализованы три социальных проекта по обеспечению занятости молодежи и инвалидов.

В результате реализации адресных направлений программы были выведены из простоев и сохранены трудовые коллективы крупных текстильных и швейных компаний области, а также других предприятий значимых отраслей экономики.

Доля работников, сохранивших занятость после завершения участия во временной занятости, в общей численности работников, принимавших участие в мероприятии, составила 97,9%.

Доля работников, сохранивших занятость после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профобучение и стажировку, составила 99,2%.

Благодаря комплексу мер, принимаемых в сфере труда и занятости, в течение прошлого года официальную безработицу удалось сохранить на среднероссийском уровне - 1,3%.

5. С начала 2016 года ситуация на рынке труда развивается под влиянием негативных процессов, происходящих в экономике региона.

Таблица 3

Основные показатели регистрируемого рынка труда
Ивановской области в 2016 году

Наименование показателя	На 1 января 2016 г.	На 25 марта 2016 г.
Численность безработных граждан, состоящих на	7172	7525

регистрационном учете в службе занятости населения, чел.		
Уровень регистрируемой безработицы, в % к экономически активному населению	1,33	1,37
Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, чел.	6407	6005
Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан на одну вакансию), чел./вак.	1,3	1,5

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости, проводимых территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области (далее - Ивановостат), уровень общей безработицы (по методике МОТ) в среднем за декабрь 2015 года - февраль 2016 года составил 5,7% от экономически активного населения, что ниже среднероссийского значения (5,8%).

Численность официальных безработных увеличилась на 17,5% (7525 чел.), а уровень безработицы возрос на 0,04 процентных пункта (с 1,33 до 1,37%).

Основной причиной роста регистрируемой безработицы стало снижение спроса со стороны работодателей на трудовые ресурсы.

Заявленная работодателями потребность в кадрах уменьшилась на 6,3%, что привело к росту показателя нагрузки незанятых граждан на одну вакансию с 1,3 до 1,5 человека.

6. Рост регистрируемой безработицы также вызван дополнительным притоком граждан, потерявших работу по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата работников.

С начала года 185 предприятий представили сведения о высвобождении более 3,4 тыс. работников. Уволены 1642 чел. (48%), из которых трудоустроены и направлены на профессиональное обучение свыше тысячи человек (66%). Под угрозой увольнения остаются 1,8 тыс. работников на 73 предприятиях.

В режиме неполной занятости и отпусках по инициативе работодателя находятся 5,4 тыс. работников. Наиболее острая ситуация сложилась в машиностроении, строительстве, текстильной и швейной отраслях.

Таблица 4

Перечень наиболее крупных организаций, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое по вине работодателя или в отпусках без сохранения заработной платы в 2016 году

по состоянию на 25 марта

Наименование организации	Среднесписочная численность работников, человек	Численность занятых неполное время, человек	Уд. вес работников, занятых неполное рабочее время
ОАО "Автокран", г. Иваново	1784	1700	95,3
ОАО "Строммашина", г. Иваново	572	572	100,0
ЗАО "Железобетон", г. Иваново	364	332	91,2

ООО "Верхневолжский СМЦ", Ивановский р-н, п. Ново-Талицы	665	526	79,1
ООО "Ивановский завод светотехники "Электро", г. Иваново	114	114	100,0
ООО "ТекИнж", г. Иваново	42	35	83,3
ООО "НЕОТЕКС", г. Вичуга	383	205	53,5
ООО "Ивановская текстильная компания", г. Вичуга	187	125	66,8
ООО ПП "ФАБРИКА КРАСИНА", п.г.т. Старая Вичуга	268	178	66,4
ООО ПП "ФАБРИКА КРАСИНА", обособленное структурное подразделение "Колобовская текстильная фабрика", п. Колобово, Шуйский р-н	257	137	53,3

В период с марта по август текущего года к увольнению по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата работников планируется 1,8 тыс. человек.

Таблица 5

Перечень организаций, заявивших наибольшее
высвобождение персонала в 2016 году

с начала года

Наименование организации	Среднесписочная численность работников, человек	Численность работников, предполагаемых к увольнению, человек	% от среднесписочной численности
ООО "ПП "Красный Октябрь", Вичугский муниципальный район	645	645	100,0
ОАО "Автокран", г. Иваново	1826	387	21,2
ЗАО "Максима-стиль", г. Шуя	177	176	99,4
ОАО "Ресурсоснабжающая компания", Ивановская область, г. Фурманов	64	49	76,6
ОАО "Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика N 2"	435	435	100,0
ООО ТК "Красная Талка", г. Иваново	471	471	100,0

7. Сложная ситуация наблюдается в текстильной и швейной отраслях, в строительстве.
В связи с ухудшением экономической ситуации многие предприятия этой сферы

приостановили наем рабочей силы и отозвали ранее заявленные вакансии из базы данных центров занятости населения.

В период с марта по август текущего года 18 предприятий текстильной и швейной промышленности планируют уволить по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата порядка 900 работников. Более 700 текстильщиков и швейников переведены на неполную занятость или отправлены в вынужденные отпуска.

Семь крупных предприятий машиностроения планируют высвободить порядка 400 работников, и свыше 1,7 трудящегося по состоянию на 25 марта текущего года работают неполный рабочий день.

В строительстве 337 человек заняты на условиях неполного рабочего дня.

8. Суммарная численность работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое по вине работодателя или в отпусках без сохранения заработной платы, а также численность работников, предполагаемых к высвобождению, составила на середину марта т.г. свыше 7 тыс. человек.

9. Данные негативные процессы усилили имеющиеся проблемы на региональном рынке труда, такие как:

- структурное несоответствие предлагаемых вакансий профессиональному составу граждан, ищущих работу. В структуре спроса на рабочую силу доля вакансий для замещения рабочих профессий составляет порядка 67,0%. В то же время среди граждан, зарегистрированных в службе занятости, число соискателей, претендующих на должности служащих, превышает 2,8 тыс. человек (37,0%), а количество вакантных рабочих мест для данной категории соискателей в полтора раза меньше - чуть более 1,9 тыс. предложений;

- высокая доля граждан, нуждающихся в дополнительных мерах социальной защиты на рынке труда. Среди безработных доля молодежи составляет 16,6%; граждан с инвалидностью - 10,0%; предпенсионного возраста - 11,2%; имеющих длительный (более года) перерыв в работе, стремящихся возобновить трудовую деятельность, - 13,0%. Доля граждан из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, превысила 29% (каждый третий безработный);

- непростая ситуация на рынке труда в монопрофильных населенных пунктах. Уровень безработицы в ряде территорий превышает среднеобластной показатель в 2 - 4 раза, а коэффициент напряженности - в 2,5 - 6 раз.

Таблица 6

Ситуация на рынке труда монопрофильных населенных пунктов
Ивановской области

по состоянию на 1 марта 2016 г.

N п/п	Наименование монопрофильног о населенного пункта	Наименование градообразующего предприятия, организации	Уровень регистрируемой безработицы, %		Коэффициент напряженности на рынке труда, ед.	
			на 01.01.2016	на 01.03.2016	на 01.01.2016	на 01.03.2016
1.	г. Вичуга	ООО "Машиностроительный завод"; ООО "Родники Текстиль"; Филиал ООО "Самойловский текстиль"; ООО "Праймтекс"; ОСП фабрика "Шагова"; ООО "Ивановская текстильная компания"; ООО "ФЦМ"; ООО "Неотекс"	2,01	2,05	2,4	2,2
2.	п. Каменка	ООО "ПП "Фабрика Красный Октябрь"; ООО "Отделочная фабрика "Красный Октябрь"	0,78	0,83	0,6	0,4
3.	г. Наволоки	ООО "Хлопчатобумажный комбинат "Навтекс"; ООО "Хлопчатобумажная компания "Навтекс"; ООО "Приволжская коммуна"	2,16	1,92	2,7	1,4
4.	п. Колобово	ЗАО "Максима стиль"; ООО "ПП "Фабрика Красина"; обособленное структурное	1,21	1,23	9,5	10,0

		подразделение Колобовская текстильная фабрика"; Колобовский филиал ООО "Русь"				
5.	п. Петровский	ОАО "Спиртзавод Петровский"	2,46	2,85	3,2	3,7
6.	п. Савино	ООО "ГлавКондитер"; ООО "Швейное предприятие "Надежда"; ООО "Управленец"; ООО "Тепловик"; ООО "САВТЕКС"; ООО "ИЗТЕКС"	3,75	4,27	3,9	3,0
7.	г. Южа	ООО "Спартак"; ООО "Мануфактура Балина"	1,26	1,59	1,3	1,2
8.	г. Приволжск	ЗАО "Приволжский ювелирный завод "Красная Пресня"	0,66	0,82	0,6	0,9
9.	г. Тейково	ООО "Тейковское текстильное предприятие"	1,33	1,47	1,3	1,7
10.	г. Фурманов	Прядильно-ткацкая фабрика N 3 ОАО ХБК "Шуйские ситцы"; ОАО "Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика N 2"; ОАО "Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика N 1"	0,98	0,96	1,7	2,2

10. Рынок труда Ивановской области в 2016 году будет развиваться в зависимости от ситуации с занятостью в производствах основных видов экономической деятельности.

Учитывая неблагоприятную ситуацию в организациях региона (отсутствие заказов, уменьшение объемов производства, снижение спроса на выпускаемую продукцию), увеличится приток в службу занятости граждан, ищущих работу. За период с начала года их число превысило 4,7 тыс. человек.

Потенциал рынка труда составят работники, уволенные из организаций по собственному желанию, а также в связи с сокращением или ликвидацией рабочих мест.

11. Проблемы в экономике региона окажут негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными физическими возможностями.

В Ивановской области проживает более 90 тыс. инвалидов, из которых каждый третий находится в трудоспособном возрасте.

С 2006 года законодательно утверждена система квотирования рабочих мест для инвалидов. С целью расширения возможности трудоустройства граждан и увеличения количества предприятий, квотирующих рабочие места, в соответствии с [Законом](#) Ивановской области от 11.11.2014 N 80-ОЗ "О внесении изменений в Закон Ивановской области "О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области" квота установлена для организаций с численностью работников более 100 человек - в размере 3%, для организаций с численностью работников от 35 до 100 человек - 2%. В настоящее время на квотируемых рабочих местах работают порядка 1,6 тыс. граждан с инвалидностью.

Содействие трудоустройству граждан с ограниченными возможностями по состоянию здоровья проводится в рамках государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 N 279-п. 686 инвалидов были трудоустроены в 2010 - 2015 гг. на оснащенные (оборудованные) для них рабочие места.

В условиях экономического кризиса предприятия будут сокращать свои издержки. Граждане, в том числе инвалиды, также подвержены угрозе увольнения.

Число граждан с инвалидностью, обратившихся в 2015 году за содействием в трудоустройстве, составило 1,4 тыс. человек; 896 чел. состояли на регистрационном учете на начало года.

12. Дополнительную нагрузку на рынок труда окажут также выпускники учреждений профессионального образования. По предварительной оценке, в текущем году на областной рынок труда выйдут порядка 8 тыс. выпускников образовательных учреждений, которые, не имея трудового опыта и первичных профессиональных навыков, вынуждены будут искать работу в сложный кризисный период.

13. По данным Департамента образования Ивановской области о прогнозном распределении молодых кадров, в текущем году обучение закончат 170 выпускников-инвалидов. Реализация дополнительных мероприятий на рынке труда позволит расширить возможности трудоустройства инвалидов из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе выпускников организаций профессионального образования.

14. По прогнозным оценкам, численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости в среднем ежемесячном исчислении, может составить до 7,5 тыс. человек, а уровень официальной безработицы сохранится в пределах 1,4%.

Сокращение численности работающих в организациях области повлечет за собой снижение количества вакантных рабочих мест, "сужение" вариантов занятости, что может привести к дальнейшему росту напряженности на региональном рынке труда.

15. Ожидается, что численность занятых в экономике Ивановской области изменится незначительно по сравнению с 2015 годом. По итогам выборочных обследований населения по проблемам занятости, проводимых Ивановостатом, только за период с ноября 2015 года по февраль 2016 года уровень занятости населения снизился с 65,1% до 64,8%.

Таблица 7

Рабочая сила и лица, не входящие в состав рабочей силы,
в возрасте 15 - 72 лет

	Рабочая сила, в тыс. чел.	В том числе		Лица, не входящие в состав рабочей силы, в тыс. чел.	Уровень участия в рабочей силе, в %	Уровень занятости, в %	Уровень безработицы, в %
		занятые, в тыс. чел.	безработные, в тыс. чел.				
В среднем за период, всего							
IV квартал 2015 года	544,152	514,948	29,204	247,604	68,7	65,0	5,4
Ноябрь 2015 г. - январь 2016 г.	542,552	513,020	29,532	245,661	68,8	65,1	5,4
Декабрь 2015 г. - февраль 2016 г.	539,264	508,409	30,855	245,406	68,7	64,8	5,7

Таблица 8

Среднегодовая численность занятых в экономике
Ивановской области
(по итогам выборочных обследований населения
по проблемам занятости)

тыс. чел.

	2014 год	2015 год	2016 год (прогноз)
Всего занято в экономике	515,1	517,2	517,5
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	20,9	18,2	18,5
Добыча полезных ископаемых	2,0	1,0	1,1
Обрабатывающие производства	112,0	109,8	110,0
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	20,0	20,6	20,7
Строительство	42,0	42,5	42,7

Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного использования	100,2	84,1	84,3
Транспорт и связь	37,0	39,0	39,1
Финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	43,0	43,9	43,5
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное страхование	45,0	47,0	47,0
Образование	38,0	41,8	41,6
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	34,0	35,2	35,0
Другие виды деятельности (гостиницы и рестораны, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг)	21,0	34,1	34,0

16. Значительного перераспределения трудовых ресурсов между отраслями не прогнозируется, так как в результате участия работников организаций, попавших под риск увольнения, в мероприятиях настоящей Подпрограммы за ними будут сохранены рабочие места.

17. Для снижения безработицы и стабилизации ситуации на рынке труда в 2016 году реализации мероприятий активной политики занятости населения в рамках государственной программы содействия занятости населения будет недостаточно.

18. В области разработан план по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности на период до 2017 года, которым определены меры по активизации экономического роста, импортозамещению и поддержке несырьевого экспорта, по снижению издержек бизнеса, по поддержке малого и среднего предпринимательства. Первым блоком плана выделены неотложные мероприятия, направленные на социальную защиту и государственную поддержку сферы занятости.

19. Средства на реализацию региональной государственной программы "Содействие занятости населения Ивановской области" предусмотрены практически в объеме прошлого года. Ее участниками станут не менее 80 тыс. жителей области.

20. Основными программными мероприятиями станут реализация активных форм занятости; исполнение [Указа](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации" в части организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за малолетними детьми; осуществление социальных гарантий в виде выплат пособий по безработице безработным гражданам, стипендий в период профобучения и досрочной пенсии; наполнение и поддержка в актуальном состоянии общероссийского банка вакансий; информирование трудоспособных жителей области о возможностях трудоустройства.

21. В план также включены мероприятия по проведению мониторингов: ситуации на рынке труда, процессов высвобождения работников организаций и введения режимов неполной занятости, выплаты заработной платы; трудоустройства социально уязвимых групп граждан: инвалидов, выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, родителей несовершеннолетних детей; причин и условий возникновения коллективных трудовых споров, забастовок, акций протеста и иных фактов социальной напряженности; неформальной занятости населения.

22. Среди ключевых задач экономической направленности - обеспечение роста производительности труда, в том числе за счет создания высокопроизводительных рабочих мест, и импортозамещение.

23. По данным Ивановостата, за первые два месяца 2016 года индекс промышленного производства в регионе, по сравнению с аналогичным периодом 2015 года, составил 109,3%. В России этот показатель - 99,3%.

24. Рост индекса промышленного производства вызван положительной динамикой в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды (129% к январю - февралю 2015 года), а также в производстве машин и оборудования (свыше 192% к январю - февралю 2015 года). В частности, обеспечено значительное увеличение выработки электроэнергии филиалом "Ивановские ПГУ" АО "Интер РАО - Электрогенерация" за счет уменьшения продолжительности ремонтов основного генерирующего оборудования второго энергоблока. В производстве машин и оборудования рост индекса обеспечен увеличением производства в ОАО "ПСК".

25. Кроме того, положительная динамика индекса промышленного производства также наблюдается по следующим видам деятельности: текстильное и швейное производство (105,2%); производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (108,7%); производство пищевых продуктов (119,2%). Обеспечен рост производства продукции животноводства до 105% к соответствующему периоду прошлого года.

26. В целях повышения к 2018 году производительности труда в 1,5 раза по сравнению с 2011 годом в регионе принимаются меры по технологическому обновлению промышленности, развитию науки и технологий, созданию гибкого рынка квалифицированных кадров и реализации крупных инвестиционных проектов.

27. Стабильное финансово-экономическое положение отмечается на машиностроительном предприятии ООО "Профессионал".

Предприятие занимается производством навесного рабочего оборудования для горнодобывающих предприятий и изготовлением запасных частей к дорожно-строительной технике. Свою продукцию реализует в Российской Федерации и странах ближнего и дальнего зарубежья.

В прошлом году предприятие производило вибротрамбовки, вилы, гидроразводки, грейферы, квик-каплеры, отвалы, плиты переходные, рабочее оборудование, рыхлители, стойки бульдозерные. Основную долю в объеме выпускаемой продукции предприятия занимает производство ковшей. На предприятии осуществлен полный цикл производства готовых изделий.

В настоящее время на ООО "Профессионал" ведется строительство цеха по производству навесного рабочего оборудования для дорожно-строительной техники. Это совместный проект компании и американской фирмы John Deere. Запуск цеха будет осуществляться поэтапно вплоть до 2017 года. Инвестиции составят порядка 140 млн. рублей на пять лет. Сегодня около 20% продукции предприятия производится на экспорт.

Предприятию будет предоставлена государственная поддержка в форме субсидирования процентной ставки по привлекаемым кредитам на реализацию данного проекта.

28. Ивановский регион остается лидером хлопчатобумажного производства. Основу экономического потенциала составляют предприятия легкой промышленности. Многие из них, используя санкционный режим и нестабильность на валютном рынке в свою пользу, открыли новые рынки сбыта, потеснив иностранных конкурентов. Например, предприятия швейной промышленности уже в прошлом году демонстрировали рост объемов производства трикотажных изделий и костюмов.

29. Индустриальная экономика региона в настоящее время получила импульс для развития. Текстильные предприятия активно включились в работу с Фондом развития промышленности. "ХБК Навтекс", компании "Протекс" и "Праймтекс" благодаря льготным займам Фонда приступили к реализации крупных импортозамещающих инвестиционных проектов с общим объемом финансирования 1,5 млрд. рублей, в рамках которых запланировано создание более 600 рабочих мест.

30. При поддержке Правительства Российской Федерации реализуется проект-драйвер по строительству в Вичугском районе Ивановской области комплекса по производству полиэтилентерефталата (ПЭТФ) текстильного назначения, а также созданию нового

индустриального парка в Вичуге.

Данные действия руководства страны и региона нацелены на преодоление сырьевой зависимости текстильных предприятий от импорта, и в перспективе обеспечат создание комплекса новых текстильных производств, специализирующихся на выпуске инновационной продукции специального и технического назначения с использованием полиэфирных волокон и нитей.

В январе 2016 года в Торгово-промышленной палате Российской Федерации состоялась презентация Программы развития инновационного текстильно-промышленного кластера в Ивановской области. Строительство комбината по выпуску синтетических волокон и нитей с объемом производства до 200 тыс. тонн полиэфирного волокна и ПЭТФ-гранулята в год нацелено на преодоление сырьевой зависимости текстильных предприятий от импорта.

В перспективе он обеспечит создание комплекса новых текстильных производств, специализирующихся на выпуске инновационной, импортозамещающей продукции специального и технического назначения с использованием полиэфирных волокон и нитей. Этап подготовительных работ вступил в завершающую стадию.

В марте в Праге в рамках девятого заседания Российско-Чешской межправительственной комиссии по экономическому, промышленному и научно-техническому сотрудничеству под председательством министра промышленности и торговли России и министра промышленности торговли Чешской Республики между ЗАО "Ивановский полиэфирный комплекс" (Россия) и АО "Unistav Construction a.s" (Чехия) был подписан договор подряда на разработку рабочей документации, поставку вспомогательного оборудования для объектов общезаводского ареала (котельные, градирни и т.д.) и выполнение всего объема строительно-монтажных и пусконаладочных работ. Подписание этого документа позволит окончательно уточнить параметры финансирования проекта, а также график начала строительства.

Подписанный в Праге контракт внесен в протокол Российско-Чешской межправительственной комиссии по экономическому, промышленному и научно-техническому сотрудничеству и взят на контроль правительствами обеих стран.

Ранее, 17 марта, состоялись переговоры ЗАО "ИПК" и АО "Unistav Construction a.s" с банком CSOB (Чехия) и Обществом по гарантированию и страхованию экспорта Чехии (EGAP) с участием Торгового представителя России в Чехии. Было принято решение о поддержке контракта. Банк CSOB приступил к рассмотрению заявки на предоставление кредита и страхованию экспортного кредита EGAP.

31. В соответствии с протоколом заседания Координационного совета по промышленности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 23.12.2014 в целях оздоровления ситуации в отраслях экономики Ивановской области распоряжением Губернатора Ивановской области от 09.02.2015 N 25-р "О создании межведомственной региональной комиссии по мониторингу финансово-экономического состояния системообразующих предприятий Ивановской области" создана межведомственная региональная комиссия по мониторингу финансово-экономического состояния системообразующих предприятий Ивановской области.

32. Перечень системообразующих организаций Ивановской области регионального значения приведен в [таблице 9](#).

Таблица 9

Перечень системообразующих организаций регионального значения (утвержден решением Губернатора Ивановской области от 16.07.2015)

N п/п	Наименование организации	Исполнительный орган государственной власти Ивановской области, курирующий деятельность организации
1.	ОАО "308 авиационный ремонтный завод"	Департамент экономического развития

		и торговли
2.	ОАО "Автокран"	Департамент экономического развития и торговли
3.	ОАО "Аньковское"	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
4.	ООО "Верхневолжский СМЦ"	Департамент экономического развития и торговли
5.	ООО "ДСУ-1"	Департамент дорожного хозяйства и транспорта
6.	ЗАО "Железобетон"	Департамент строительства и архитектуры
7.	ОАО "Ивановская Домостроительная компания"	Департамент строительства и архитектуры
8.	ООО "Ивановская птицефабрика"	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
9.	ОАО "Ивановский бройлер"	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
10.	ООО "Ивмолокопродукт"	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
11.	ООО "Ивсиликат"	Департамент строительства и архитектуры
12.	ОАО "Ивстройкерамика"	Департамент строительства и архитектуры
13.	ОАО "ИЗТС"	Департамент экономического развития и торговли
14.	ЗАО "Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика"	Департамент экономического развития и торговли
15.	ЗАО "Красная Пресня"	Департамент экономического развития и торговли
16.	ООО "КСК"	Департамент строительства и архитектуры
17.	ООО "Машиностроительный завод"	Департамент экономического развития и торговли
18.	ЗАО "Одежда и мода"	Департамент экономического развития и торговли
19.	ОАО "Полет" Ивановский парашютный завод"	Департамент экономического развития и торговли
20.	ООО "Производственное предприятие"	Департамент экономического развития

	"Красный Октябрь"	и торговли
21.	ООО "Профессионал"	Департамент экономического развития и торговли
22.	ОАО "ПСК"	Департамент экономического развития и торговли
23.	ОАО птицефабрика "Кинешемская"	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
24.	ООО "Родники-Текстиль"	Департамент экономического развития и торговли
25.	ОАО "Строммашина"	Департамент экономического развития и торговли
26.	ООО "Тейковская текстильная компания"	Департамент экономического развития и торговли
27.	ООО "ТДЛ Текстиль"	Департамент экономического развития и торговли
28.	ООО "ХБК "Навтекс"	Департамент экономического развития и торговли
29.	ОАО "Тейковское ДРСУ"	Департамент дорожного хозяйства и транспорта
30.	ООО "Фабрика трикотажа "Заречье"	Департамент экономического развития и торговли
31.	ОАО "Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика N 2"	Департамент экономического развития и торговли
32.	ООО "Фурмановская ткацкая фабрика N 1"	Департамент экономического развития и торговли
33.	ОАО "ХБК "Шуйские ситцы"	Департамент экономического развития и торговли
34.	ООО "Хромцовский карьер"	Департамент строительства и архитектуры
35.	ОАО Швейная фирма "Айвенго"	Департамент экономического развития и торговли
36.	ООО "Эггер Древпродукт Шуя"	Департамент экономического развития и торговли
37.	ЗАО "Экстра"	Департамент экономического развития и торговли
38.	ЗАО "Электроконтакт"	Департамент экономического развития и торговли
39.	ОАО "Южский хлебокомбинат"	Департамент сельского хозяйства и

		продовольствия
40.	СПК "Возрождение" Родниковского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
41.	СПК ПЗ им. Держинского Гаврилово-Посадского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
42.	СПК ПЗ "Ленинский путь" Пучежского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
43.	СПК "Рассвет" Гаврилово-Посадского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
44.	ФГУП "ИвНИИПИК"	Департамент экономического развития и торговли

Таблица 10

Приложение к перечню системообразующих организаций
регионального значения

№ п/п	Наименование системообразующих организаций регионального значения	Информация о вхождении в группу компаний
1.	ОАО "308 авиационный ремонтный завод"	Объединенная авиастроительная корпорация (ОАК)
2.	ОАО "Автокран"	Ассоциация НАМС (является некоммерческой организацией)
3.	ООО "Верхневолжский СМЦ"	Группа компаний ДИПОС
4.	ОАО "ИЗТС"	Группа СТАН
5.	ООО "Машиностроительный завод"	Группа компаний СУ-155
6.	ЗАО "КПТФ"	ЗАО "М-Центр"
7.	ОАО "ПСК"	МК Кранэкс
8.	ОАО "Строммашина"	Группа компаний "СУ-155"
9.	ООО "ХБК "Навтекс"	ТДЛ Текстиль
10.	ОАО "Ивановская домостроительная компания"	Группа компаний "СУ-155"
11.	ООО "Хромцовский карьер"	АО "Национальная нерудная компания"
12.	ФГУП "ИвНИИПИК"	ФСБ России

33. В Ивановской области полностью внедрен Стандарт деятельности федеральных органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата, разработанный автономной некоммерческой организацией "Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов".

34. Принят [Закон](#) Ивановской области от 12.05.2015 N 39-ОЗ "О налоговых ставках налога на прибыль организаций, подлежащего зачислению в областной бюджет", которым закреплено предоставление налоговых льгот, в том числе и организациям, реализующим инвестиционные проекты на территории Ивановской области.

[Законом](#) предусматривается снижение ставки по налогу на прибыль организаций в части, поступающей в областной бюджет:

- до 13,5% для организаций, государственная регистрация которых осуществлена на территории Ивановской области и основными видами деятельности которых являются виды деятельности, относящиеся к [17](#), [18](#), [29](#) и [35](#) классам видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2001);

- до 15,5% для организаций, реализующих инвестиционные проекты, включенные в государственный реестр инвестиционных проектов Ивановской области с формой государственной поддержки "предоставление налоговых льгот" с целью привлечения в регион крупных инвесторов.

35. Дополнительной мерой, обеспечивающей повышение уровня занятости населения области, является согласованный с управлением Федеральной миграционной службы России по Ивановской области [План](#) мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2016 год (приложение 1 к настоящей подпрограмме).

Ивановская область относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. Доля иностранных работников в численности занятого населения Ивановской области составляет не более 0,7%.

В 2015 году на территории области трудовую деятельность осуществляли 3976 иностранных граждан, из них на основании разрешений на работу - 437 человек, на основании патентов - 1950 человек. Привлечение иностранных работников производилось в такие отрасли экономики, как строительство, обрабатывающие производства, сельское хозяйство и другие.

По прогнозу управления Федеральной миграционной службы России по Ивановской области, в 2016 году ожидается обращение около 3 тыс. иностранных граждан с заявлением о выдаче патента.

На 2016 год поступили заявки от 10 работодателей на привлечение 259 иностранных граждан из визовых стран и от 7 работодателей на увеличение квоты 2016 года на 100 чел.

Приказом Минтруда России от 04.02.2016 N 35 "Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на 2016 год" Ивановской области на 2016 год утверждена квота в количестве 259 разрешений на работу, в том числе 229 разрешений - в строительстве, 18 - в пищевой промышленности. Федеральной межведомственной комиссией при Минтруде России одобрены 4 заявки на дополнительное привлечение 22 иностранных работников.

В 2016 году предприятия - участники настоящей подпрограммы не планируют привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы дополнительных мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для регионального рынка труда, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу.

Глава 2. Описание текущего состояния рынка труда субъекта Российской Федерации

На реализацию подпрограммы в положительном отношении могут повлиять следующие факторы:

а) принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере занятости населения, предусматривающих более высокий уровень социальной поддержки безработных граждан;

б) реализация в полном объеме осуществляемых инвестиционных проектов;

в) развитие малого бизнеса в связи с изменением федерального законодательства.

К отрицательным факторам, которые могут негативно повлиять на реализацию подпрограммы, можно отнести:

- а) свертывание деятельности по реализации отдельных инвестиционных проектов;
- б) отсутствие должной поддержки важных для развития региона предприятий.

Выявление сильных и слабых сторон сферы содействия занятости важно, прежде всего, в контексте анализа возможностей и внешних факторов, которые могут оказать влияние на реализацию мероприятий подпрограммы.

Глава 3. Основные проблемы рынка труда, на решение которых нацелена подпрограмма

1. Основные проблемы рынка труда, на решение которых нацелена подпрограмма:

а) высокий уровень неполной занятости на значимых в экономическом отношении организациях Ивановской области;

б) планируемые крупномасштабные высвобождения;

в) структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки;

г) низкий уровень мобильности населения. Доля граждан, трудоустроенных в другую местность, отличную от места жительства, составляет не более 5% от общего числа трудоустроенных граждан.

2. Сложившаяся ситуация на рынке труда характеризуется значительной дифференциацией муниципальных образований Ивановской области по показателям уровня регистрируемой безработицы, ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

Таблица 11

Основные показатели регистрируемого рынка труда
Ивановской области в 2016 году
(в разрезе муниципальных образований)

по состоянию на 1 марта

Муниципальные образования Ивановской области	Численность трудоспособно го населения в трудоспособно м возрасте на 01.01.2015, человек	Численность незанятых граждан, состоящих на учете в целях поиска подходящей работы, человек	Из них со статусом безработно го	Уровень безработиц ы, % от трудоспосо бного населения в трудоспосо бном возрасте	Заявленна я организац иями потребнос ть в работника х, человек	Напряженн ость на рынке труда, человек/вак ансию
Всего по области	580640	8723	7584	1,31	5778	1,5
городской округ Вичуга	19117	457	443	2,3	205	2,2
Вичугский муниципальный район	10157	167	163	1,6	108	1,5
городской округ Иваново	235509	2287	1 803	0,8	2254	1,0
городской округ Кохма	17162	252	203	1,2	93	2,7
Ивановский муниципальный район	20629	311	276	1,3	535	0,6
городской округ Кинешма	47159	713	640	1,4	173	4,1

Кинешемский муниципальный район	12556	175	168	1,3	130	1,3
городской округ Тейково	20110	327	296	1,5	193	1,7
Тейковский муниципальный район	6166	128	115	1,9	39	3,3
Фурмановский муниципальный район	22724	292	271	1,2	111	2,6
городской округ Шуя	31470	367	241	0,8	375	1,0
Шуйский муниципальный район	11750	102	58	0,5	351	0,3
Верхнеландеховский муниципальный район	2760	125	122	4,4	4	31,3
Гаврилово-Посадский муниципальный район	9271	253	232	2,5	119	2,1
Заволжский муниципальный район	8356	160	150	1,8	30	5,3
Ильинский муниципальный район	4799	241	228	4,8	19	12,7
Комсомольский муниципальный район	10889	357	328	3,0	104	3,4
Лежневский муниципальный район	10343	155	135	1,3	174	0,9
Лухский муниципальный район	4749	93	85	1,8	8	11,6

Палехский муниципальный район	5276	130	120	2,3	122	1,1
Пестяковский муниципальный район	3474	140	132	3,8	12	11,7
Приволжский муниципальный район	13850	170	153	1,1	120	1,4
Пучежский муниципальный район	5834	232	215	3,7	73	3,2
Родниковский муниципальный район	18465	242	216	1,2	190	1,3
Савинский муниципальный район	5914	199	193	3,3	85	2,3
Южский муниципальный район	13859	243	223	1,6	119	2,0
Юрьеvecкий муниципальный район	8292	405	375	4,5	32	12,7

3. Рынок труда Ивановской области требует реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Решению указанных проблем во многом будут способствовать мероприятия, предусмотренные в рамках реализации подпрограммы.

Подпрограмма является одним из инструментов в реализации мер и действий на региональном рынке труда, важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда на основе программно-целевого подхода.

Глава 4. Перечень приоритетов государственной политики Ивановской области в сфере реализации подпрограммы

1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы сформированы исходя из положений:

а) **постановления** Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 N 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации";

б) государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 N 279-п "Об утверждении государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области";

в) **Стратегии** социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 04.06.2015 N 240-п "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года";

г) **плана** первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016 - 2017 годы по Ивановской области, утвержденного распоряжением Губернатора Ивановской области от 13.02.2015 N 28-р "Об утверждении плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016 - 2017 годы по Ивановской области".

2. Основными приоритетами государственной политики является реализация дополнительных мероприятий подпрограммы, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Среди них первостепенное значение придается организации опережающего профессионального обучения, стажировке и временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

III. Цель, задача, показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач подпрограммы, основные мероприятия, результаты, обеспечение и механизм реализации подпрограммы

Глава 1. Цель, задача, показатели достижения цели и решения задачи и подпрограммы

1. Цель подпрограммы - снижение напряженности на рынке труда Ивановской области.

2. Для достижения цели в подпрограмме определены следующие показатели (индикаторы):

а) уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год);

б) численность участников мероприятий подпрограммы;

в) коэффициент напряженности на рынке труда;

г) численность работников, находящихся под риском увольнения.

(п. 2 в ред. **Постановления** Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п)

3. Достижение поставленной цели возможно путем решения задачи содействия в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу.

4. Показатели, характеризующие решение задачи содействия в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу:

а) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости;

б) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;

в) доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий подпрограммы.

Глава 2. Мероприятия подпрограммы

1. Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего основного мероприятия - "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области". Реализация основного мероприятия будет осуществляться посредством двух мероприятий:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п)

1) Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;

2) Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

Данные мероприятия осуществляются посредством:

- опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

- возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу;

- обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

- возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Данное мероприятие предполагает участие организаций, реализующих программы развития (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), принявших на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также организаций, работники которых находятся под риском увольнения.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников направлены на обеспечение занятости работников, находящихся под риском увольнения или уволенных из иных

организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата.

Программой предусмотрено участие 6 предприятий по организации профессионального обучения 74 человек, в том числе стажировки для 40 человек.

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии "Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан", представлен в приложении 2 к настоящей подпрограмме.

3. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу.

Данное мероприятие предполагает трудоустройство на временные и постоянные рабочие места граждан из числа работников, уволенных из иных организаций по причине ликвидации либо сокращения численности или штата работников, безработных граждан, а также выпускников профессиональных организаций. В приоритетном порядке будут трудоустраиваться работники, уволенные из организаций, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, члены семей с низкими доходами, а также выпускники профессиональных организаций.

Трудоустройство будет проводиться в организации, имеющие программы развития, планы модернизации производства и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инновации.

Подпрограммой предусмотрено участие 5 организаций в трудоустройстве 171 человека. (в ред. **Постановления** Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п)

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии "Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан", представлен в приложении 3 к настоящей подпрограмме.

4. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

В рамках данного мероприятия, исходя из текущей и прогнозной ситуации на рынке труда, будет осуществляться трудоустройство на временные рабочие места работников организаций, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в режиме временной приостановки работ и (или) в отпусках без сохранения заработной платы, предупрежденных о предстоящем увольнении по причине ликвидации организации либо сокращения численности или штата работников организации. В приоритетном порядке будут направляться на временные работы работники, воспитывающие несовершеннолетних детей, члены семей с низким уровнем доходов.

Временные работы будут проводиться в организациях, имеющих программы повышения производительности труда, включая оптимизацию расходов и (или) развития персонала, планы модернизации производства, и организациях, реализующих проекты, направленные на импортозамещение, или инвестиционные проекты.

Подпрограммой предусмотрено участие 5 предприятий по организации временной занятости 493 человек из числа работников, находящихся под риском увольнения. (в ред. **Постановления** Правительства Ивановской области от 07.09.2016 N 297-п)

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии "Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)", представлен в приложении 4 к настоящей подпрограмме.

5. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Данное мероприятие предполагает возможность обеспечения трудоустройства 12 инвалидов, создания инфраструктуры, обеспечивающей возможность ведения ими трудовой деятельности, а также адаптацию на рабочем месте.

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии "Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество", представлен в приложении 5 к настоящей подпрограмме.

6. Приоритетное право на участие в дополнительных мероприятиях имеют работники, являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов, выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, члены семей с низкими доходами.

(в ред. **Постановления** Правительства Ивановской области от 07.09.2016 N 297-п)

7. Общая **характеристика** организаций - участников подпрограммы "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году" представлена в приложении 6 к подпрограмме.

Глава 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

1. Общий вклад реализации подпрограммы в экономическое развитие Ивановской области заключается в обеспечении эффективного использования бюджетных средств, предоставляемых для осуществления дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области.

2. Реализация мероприятий подпрограммы даст возможность:

- а) снизить масштабы массовых увольнений работников;
- б) обеспечить занятость высвобожденных работников организаций и граждан, ищущих работу;
- в) повысить производительность труда работников организаций;
- г) реализовать планы организаций по развитию персонала;
- д) реализовать проекты, направленные на освоение выпуска новой продукции, импортозамещение.

3. Реализация подпрограммы в конечном итоге положительно скажется на социально-экономическом развитии Ивановской области и будет способствовать снижению напряженности на рынке труда.

4. С учетом изменения ситуации в экономике и на региональном рынке труда в подпрограмму могут вноситься изменения.

5. С учетом реализации мероприятий подпрограммы в 2016 году численность безработных граждан в среднем за год составит порядка 7500 человек, численность граждан - участников подпрограммы составит не менее 750 человек; уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,4%, коэффициент напряженности на рынке труда составит 1,4 человека на вакансию, численность работников, находящихся под риском увольнения, не превысит 2200 человек.

(в ред. **Постановлений** Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п, от 07.09.2016 N 297-п, от 06.12.2016 N 410-п)

6. Без реализации подпрограммы численность безработных граждан в среднем за 2016 год может составить 7600 человек; уровень регистрируемой безработицы - 1,5%, коэффициент напряженности на рынке труда - 1,5 человека на вакансию, численность работников, находящихся под риском увольнения, - 2800 человек.

(п. 6 в ред. **Постановления** Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п)

7. Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических факторов, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Глава 4. Финансовое обеспечение подпрограммы

1. Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Ивановской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, а также средств областного бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию подпрограммы, составляет 28975000 руб.

Финансово-экономическое обоснование подпрограммы приведено в приложении 7 к настоящей подпрограмме.

Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы приведено в [таблице 12](#).

Таблица 12

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п)

		руб.
№ п/п	Наименование мероприятия/источник ресурсного обеспечения	Объем средств, в руб.
	подпрограмма, всего	28975000 руб.
	бюджетные ассигнования	28975000 руб.
	- областной бюджет	8692500 руб.
	- федеральный бюджет	20282500 * руб.
1.	Основное мероприятие "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области"	28975000 руб.
	бюджетные ассигнования	28975000 руб.
	- областной бюджет	8692500 руб.
	- федеральный бюджет	20282500 * руб.
1.1.	Мероприятие "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации"	20282500 * руб.
	бюджетные ассигнования	20282500 * руб.
	- федеральный бюджет	20282500 * руб.
1.2.	Мероприятие "Дополнительные мероприятия в сфере занятости"	8692500 руб.

	населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда"	
	бюджетные ассигнования	8692500 руб.
	- областной бюджет	8692500 руб.

* Информация о размере субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, подлежит уточнению после подписания Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ивановской области.

2. Расходные обязательства по реализации мероприятий подпрограммы принимаются в рамках [Закона](#) Ивановской области от 29.12.2015 N 148-ОЗ "Об областном бюджете на 2016 год" и государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области", утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 N 279-п "Об утверждении государственной программы Ивановской области "Содействие занятости населения Ивановской области".

3. [Порядок](#) предоставления субсидий организациям - участникам дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году, изложен в приложении 8 к настоящей подпрограмме.

Глава 5. Оценка эффективности реализации подпрограммы

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 01.07.2016 N 184-п)

Эффективность реализации подпрограммы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) подпрограммы:

а) сдерживание уровня регистрируемой безработицы - в пределах 1,4% от численности экономически активного населения в среднем за год;

б) численность участников мероприятий подпрограммы - не менее 750 человек;

(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 07.09.2016 [N 297-п](#), от 06.12.2016 [N 410-п](#))

в) коэффициент напряженности на рынке труда - не выше 1,4 человека на вакансию;

г) численность работников, находящихся под риском увольнения, - не выше 2200 человек.

IV. Механизм реализации мероприятий подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

1. Организация управления реализацией подпрограммы, а также контроль за ходом ее выполнения осуществляются уполномоченным органом исполнительной власти Ивановской области, ответственным исполнителем подпрограммы - Комитетом.

2. Участниками подпрограммы являются:

а) работники организаций, находящиеся под риском увольнения;

б) граждане, ищущие работу;

в) безработные граждане;

г) организации Ивановской области.

(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 07.09.2016 N 297-п)

3. Комитет обеспечивает реализацию подпрограммы, координацию деятельности центров занятости и других исполнителей подпрограммы.

Комитет организует мониторинг ситуации на рынке труда и реализации программных

мероприятий.

Мониторинг реализации подпрограммы осуществляется посредством регулярного сбора, анализа и оценки информации о (об):

а) использовании ресурсов;

б) достижении запланированных показателей подпрограммы;

в) выявлении отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий;

г) эффективности реализации подпрограммы.

4. Источниками информации для проведения мониторинга реализации подпрограммы являются:

а) федеральное статистическое наблюдение "Сведения о содействии занятости граждан" по форме N 1-Т (трудоустройство) срочная;

б) ведомственная финансовая отчетность по использованию средств на реализацию подпрограммы;

в) ведомственные отчеты по направлениям деятельности Комитета;

г) расчеты и заключения экспертов;

д) другие источники.

5. Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется в соответствии с законодательством.

6. Эффективность реализации подпрограммы достигается путем реализации мер по управлению рисками реализации подпрограммы.

V. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры по управлению рисками

1. На реализацию подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

2. К внешним рискам, влияющим на достижение цели подпрограммы, относятся:

а) ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

б) изменение федерального, регионального законодательства;

в) недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и областного бюджета Ивановской области;

г) отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков, указанных в настоящем разделе, на достижение цели подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

3. Внутренние риски реализации подпрограммы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью подпрограммы к изменению социально-экономических условий Ивановской области.

Влияние внутренних рисков на достижение цели подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

4. Система мер управления рисками предусматривает:

а) совершенствование системы мониторинга выполнения подпрограммы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

б) внесение изменений в подпрограмму, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

в) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и в области содействия занятости населения;

г) проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий подпрограммы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

Приложение 1
к подпрограмме
"Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2016 году"

ПЛАН
мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых
в целях осуществления трудовой деятельности, российскими
гражданами из числа работников, находящихся
под риском увольнения, на 2016 год

N п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
1. Взаимодействие с работодателями с целью выявления потребности в замещении иностранных работников российскими гражданами			
1.1.	Определение организаций, в которых целесообразно замещение иностранных работников российскими гражданами, путем проведения анализа использования работодателями иностранных работников в разрезе профессий и территорий области	ежемесячно	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
1.2.	Информирование работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест российскими гражданами, в том числе проживающими в других субъектах Российской Федерации, посредством размещения информации в СМИ, на электронных сайтах; выпуска брошюр, памяток; проведения семинаров	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области
2. Содействие гражданам, ищущим работу, и гражданам, находящимся под риском увольнения, в трудоустройстве на рабочие места, заявленные для иностранных граждан			
2.1.	Организация профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области

	<p>профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с учетом профессий (специальностей), заявленных для иностранных работников</p>		<p>области</p>
2.2.	<p>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан профессиям, на которые предполагается привлечение иностранных работников</p>	<p>в течение года</p>	<p>Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области; Департамент образования Ивановской области</p>
2.3.	<p>Формирование и ведение областного банка вакансий, в том числе заявленных для иностранных работников, на информационном портале "Работа в России". Подбор работников из банка данных клиентов службы занятости, в том числе из банка высококвалифицированных специалистов, на заявленные вакансии для иностранных работников</p>	<p>в течение года</p>	<p>Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области</p>
2.4.	<p>Проведение ярмарок вакансий для работодателей, привлекающих иностранных работников, для подбора российских граждан на вакансии, заявленные для иностранных граждан, в том числе с использованием информационных технологий (видеоконференции)</p>	<p>в течение года</p>	<p>Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области</p>
2.5.	<p>Обмен вакансиями, в том числе заявленными для иностранных граждан, с другими субъектами Российской Федерации в рамках заключенных соглашений</p>	<p>ежемесячно</p>	<p>Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области</p>
2.6.	<p>Размещение информации о возможностях трудоустройства вне территории постоянного проживания, о наиболее востребованных профессиях на рынке труда для граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, на официальном сайте комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения</p>	<p>в течение года</p>	<p>Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области</p>

	и трудовой миграции, информационных стендах ОГКУ ЦЗН Ивановской области		
2.7.	Содействие гражданам в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
3. Организация межведомственного взаимодействия по замещению иностранных граждан российскими гражданами, в том числе находящимися под риском увольнения			
3.1.	Подготовка заключений на привлечение иностранных работников из стран, требующих получения визы, с учетом профессионально-квалификационного перечня граждан, находящихся под риском увольнения	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
3.2.	Разработка и утверждение методики оценки эффективности использования иностранных работников в Ивановской области	до 1 июля	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
3.3.	Рассмотрение на заседаниях межведомственной комиссии Ивановской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников вопросов о работе по замещению иностранных работников российскими гражданами	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
3.4.	Формирование мотивированных предложений в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции о приостановлении выдачи патентов иностранным гражданам на осуществление трудовой деятельности на территории Ивановской области на определенный период исходя из социально-экономического развития региона с учетом мнения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	при необходимости и в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
3.5.	Разработка законопроекта об установлении на 2017 год коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда	4 квартал	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой

	на территории Ивановской области (для расчета фиксированных авансовых платежей для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента)		миграции
--	--	--	----------

Приложение 2
к подпрограмме
"Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2016 году"

Перечень организаций, участвующих в дополнительном
мероприятии "Опережающее профессиональное обучение
и стажировка (в том числе в другой местности)
работников организаций, находящихся под риском увольнения,
а также принятых на постоянную работу работников,
уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией
либо сокращением численности или штата работников,
и безработных граждан"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области
от 07.09.2016 N 297-п, от 06.12.2016 N 410-п)

N п/п	Наименование муниципальног о образования	Наименование предприятия (организации)	Наименование вида экономическо й деятельности	Характер угрозы увольнени я	Численнос ть участников мероприят ия, чел.	Наименование профессии, по которой работник занят на данном предприятии	Наименование профессии, по которой работник пройдет профобучение	Числен ность участн иков, проход ящих стажир овку после обучен ия, чел.	Предполагаемо е место трудоустройства (наименование предприятия (организации))	Общие затраты, тыс. руб.
1.	Городской округ	ООО	Прядение	Временна	10	Прядильщик - 4	Швея	10	ООО	321,3

	Вичуга	"Ивановская текстильная компания"	хлопчатобумажных волокон	я приостановка работ		чел., чистильщик оборудования - 2 чел., оператор чесального оборудования - 1 чел., слесарь-ремонтник - 1 чел., уборщик производственных помещений - 2 чел.			"Ивановская текстильная компания"	
(п. 1 в ред. Постановления Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п)										
2.	Городской округ Вичуга	ООО "НЕОТЕКС"	Производство хлопчатобумажных тканей	Временная приостановка работ	10	Ставильщик бобин - 3 чел., бригадир уточного отдела - 2 чел., чистильщик оборудования - 3 чел., контролер качества ткани - 2 чел.	Швея	10	ООО "НЕОТЕКС"	321,3
(п. 2 в ред. Постановления Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п)										
3.	Вичугский муниципальный район	ООО "ПП "Фабрика Красина"	Производство хлопчатобумажных тканей	Временная приостановка работ	20	Прессовщик ткани - 2 чел., заправщик текстильного оборудования - 2 чел., грузчик - 6 чел., транспортировщик пряжи и утка - 3 чел., помощник мастера - 3 чел.,	Слесарь-ремонтник	20	ООО "ПП "Фабрика Красина"	611,6

						машинист экскаватора - 1 чел., шлихтовар - 1 чел., транспортировщик основ - 1 чел., транспортировщик ткани - 1 чел.				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п)

4.	Городской округ Иваново	ООО ИПФ "ТексИнж"	Производство машин и оборудования для текстильной и швейной отраслей	Режим неполного рабочего времени	3	Мастер цеха - 1 чел., шлифовщик - 2 чел.	Машинист крана (крановщик)	0	ООО ИПФ "ТексИнж"	75,4
					7	Слесарь механосборочных работ - 5 чел., строгаль - 1 чел., газоэлектросварщи к - 1 чел.	Резчик металла на ножницах и прессах	0	ООО ИПФ "ТексИнж"	56,5
5.	Городской округ Шуя	ООО "ПМК-22"	Строительство жилых и нежилых зданий	Режим неполного рабочего времени	7	Штукатур-маляр - 7 чел.	Каменщик	0	ООО "ПМК-22"	83,0
					1	Водитель	Машинист подъемников (вышек)	0	ООО "ПМК-22"	11,8

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 07.09.2016 N 297-п)

6.	Фурмановский муниципальный район	ООО "МИРтекс"	Производство трикотажного полотна	Режим неполного рабочего времени	16	Оператор сушильного оборудования - 16 чел.	Оператор газоиспользую щих установок	0	ООО "МИРтекс"	36,8
----	--	------------------	---	---	----	---	--	---	---------------	------

Итого - 6 предприятий			74			40		1517,7 (в том числе на стажировку - 326,8)
-----------------------	--	--	----	--	--	----	--	--

Приложение 3
к подпрограмме
"Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2016 году"

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии "Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан"

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области
от 06.12.2016 N 410-п)

Наименование	Наименование	Вид	Основания для	Численность участников Программы, чел.	Виды выполняемых работ	Общи
--------------	--------------	-----	---------------	--	------------------------	------

муниципального образования	организации	экономической деятельности	включения в Программу	всего	в том числе				организа- меры ты
					из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	из числа выпускников образовательных организаций	из числа безработных граждан		
Городской округ Иваново	АО "Ивановские строительные материалы и абразивы"	Производство абразивных изделий	Программа развития предприятия и импортозамещения	17	0	0	17	Работы по изготовлению абразивных изделий	5
	Итого			17	0	0	17		5
Кинешемский муниципальный район	ООО "Приволжская коммуна"	Производство хлопчатобумажных тканей	Программа мероприятий по развитию предприятия и повышению производительности и труда	61	0	0	61	Подготовка и монтаж оборудования, пусконаладочные работы. Работа по профессиям: прорборщик, оператор мотального оборудования, оператор сновального оборудования, оператор шлихтовального оборудования, ткач, помощник мастера, контролер качества,	10

								оператор узловязальной машины, слесарь-ремонтник (включая учеников по вышеуказанным профессиям), чистильщик оборудования, ставильщик, транспортировщик, уборщик производственных и служебных помещений, подсобный рабочий, каландровщик, ученик каландровщика, расправщик, ученик расправщика, счетчик меры и изделий, грузчик химических материалов, слесарь по ремонту систем вентиляции, инженер-электроник, лифтер, слесарь КИПиА, плотник, оператор ЭВМ, слесарь аварийно-восстановительных работ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	Итого			61	0	0	61		10
Гаврилово-Посадский муниципальный район	ООО "Контакт"	Производство частей и принадлежностей автомобилей и	Программа импортозамещения комплектующих в автомобильной промышленности и	27	0	1	26	Подсобные работы в производстве комплектующих для автомобильной промышленности	5

		их двигателей	смежных отраслях						
	Итого			27	0	1	26		5
Родниковский муниципальный район	ООО "Праймтекс"	Производство готовых текстильных изделий, кроме одежды. Производство прочих текстильных изделий, не включенных в другие группировки	Программа "Организация производства портьер и махровых изделий на основе цифровых текстильных принтеров"	41	0	2	39	Работы: оператора мотального оборудования, оператора сновального оборудования, ставильщика, каландровщика, красильщика пряжи, заправщика, ткача, оператора автоматических швейных машин, контролера качества, наладчика швейного оборудования, кладовщика, инженера-технолога красильного производства, инженера-технолога ткацкого производства, оператора шлиховального оборудования, оператора технологических установок, сушильщика, отбельщика, заготовщика химических растворов и красок, бригадира на участках основного производства,	12

								оператора моечно-очистительного агрегата, штукатурка, слесаря-ремонтника	
	Итого			41	0	2	39		12
Юрьевецкий муниципальный район	ООО "Текстиль Омега"	Производство нетканых текстильных материалов и изделий из них	Программа развития предприятия, предусматривающая увеличение производства нетканого полотна (холстопрошивочного), технических тканей, ватина и обновление ассортимента выпускаемой продукции	25	0	0	25	Пусконаладочные работы новых автоматических чесально-вязальных машин, работы по выпуску готовой продукции, подсобные работы на производстве	6
Итого				25	0	0	25		6
Всего				171	0	3	168		3

Приложение 4
к подпрограмме
"Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2016 году"

Перечень организаций, участвующих в дополнительном
мероприятии "Обеспечение временной занятости работников,
находящихся под риском увольнения (установление неполного
рабочего времени, временная приостановка работ,
предоставление отпусков без сохранения заработной платы,
мероприятия по высвобождению работников)"

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области
от 07.09.2016 N 297-п)

Наименование муниципального образования	Наименование организации	Вид экономической деятельности	Численность участников программы, чел.			Виды выполняемых работ	Общие затраты на организацию мероприятия, тыс. руб.
			всего	в том числе			
				находящихся в режиме неполного рабочего времени	для которых временно приостановле ны работы		

Городской округ Иваново	ООО "Ивановский завод светотехники "Электро"	Производство электрических ламп и осветительного оборудования	46	46	0	Текущий ремонт зданий и сооружений, покраска оборудования, сортировка складских остатков готовой продукции, разборка и подготовка поступающего сырья для производства кисте-щеточных изделий, уборка помещений предприятия и прилегающей территории	2009,3
	ООО ИПФ "ТексИнж"	Научно-производственная, проектирование и изготовление нового оборудования для текстильной промышленности	28	28	0	Текущий ремонт зданий и сооружений: ремонт мягкой кровли, ремонт фасада производственного здания, оконных рам, штукатурка и покраска стен производственных помещений. Капитальный и текущий ремонт металлообрабатывающего оборудования. Капитальный ремонт листогибочного станка, двух токарных станков и плоскошлифовального станка. Текущий ремонт и профилактика парка металлорежущего оборудования в количестве 20 единиц	1147,0
	Итого		74	74	0		3156,3
Городской округ	ООО	Прядение	107	0	107	Подготовительные и	4888,3

Вичуга	"Ивановская текстильная компания"	хлопчатобумажных волокон				восстановительные работы для организации участка по отслеживанию качества воды для производственных нужд, расширение ассортимента выпускаемой продукции за счет разработки пряжи N 50.54	
	ООО "НЕОТЕКС"	Производство хлопчатобумажных тканей	134	0	134	Установка систем доувлажнения воздуха в ткацких цехах, установка новой линии освещения длиной 1540 м	6129,9
	Итого		241	0	241		11018,2
Вичугский муниципальный район	ООО "ПП "Фабрика Красина"	Производство хлопчатобумажных тканей	178	0	178	Пусконаладочные работы, установка секции барабанов для сушки ткани на аппаратах Элитекс (2 ед.), печатной машине Stork, линии сушильных барабанов, установка отделочных каландров (2 ед.), модернизация теплосетей оборудования, установка новых электродвигателей для отделочного и ткацкого оборудования, установка раскладчика ткани на выходе аппаратов Элитекс (2 ед.)	8101,2
	Итого		178	0	178		8101,2
Всего			493	74	419		22275,7

Приложение 5
к подпрограмме
"Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2016 году"

Перечень организаций, участвующих в дополнительном
мероприятии "Возмещение работодателям затрат, связанных
с трудоустройством инвалидов, включая создание
инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области
от 07.09.2016 N 297-п, от 06.12.2016 N 410-п)

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия, (организации), индивидуального предпринимателя	Вид экономической деятельности	Наименование рабочего места	Численность трудоустроенных инвалидов, чел.	Расходы на создание инфраструктуры, тыс. руб.	Расходы на адаптацию и наставничество, тыс. руб.	Расходы на реализацию мероприятия, всего, тыс. руб.
Городской округ Иваново	АО "Ивгорэлектросеть"	Деятельность по обеспечению работоспособности	Слесарь	1	100,0	0,0	100,0

		электрических сетей					
	Итого			1	100,0	0,0	100,0

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п)

Городской округ Вичуга	ИП Шафидулин А.Р.	Техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей	Дежурный	1	100,0	0,0	100,0
	ООО "Надежда"	Хранение и складирование	Изготовитель веревочных изделий	1	100,0	0,0	100,0
	Итого			2	200,0	0,0	200,0
Вичугский муниципальный район	ООО "УК СунжаЖилСервис"	Управление недвижимым имуществом	Оператор ПК	1	100,0	0,0	100,0
	ООО "ПП "Фабрика Красина"	Производство хлопчатобумажных тканей	Весовщик	2	200,0	0,0	200,0
	Итого			3	300,0	0,0	300,0
Городской округ Кинешма	АО "Поликор"	Производство электро- и радиоэлементов, электровакуумных приборов	Маркировщик	1	99,9	0,0	99,9
	Итого			1	99,9	0,0	99,9
Фурмановский	ООО "Управляющая	Управление	Диспетчер	1	100,0	0,0	100,0

муниципальный район	компания N 2"	эксплуатацией жилого фонда	Кассир-операционист	1	100,0	0,0	100,0
			Разнорабочий	1	100,0	0,0	100,0
	Итого			3	300,0	0,0	300,0
Городской округ Шуя	ООО "Сударушка"	Деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания	Приемщик заказов	1	90,0	0,0	90,0
				Итого			1
Южский муниципальный район	ЗАО "Новость"	Производство спецодежды	Контролер КПП	1	100,0	0,0	100,0
				Итого			1
	Всего			12	1189,9	0,0	1189,9

Приложение 6
к подпрограмме
"Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2016 году"

Общая характеристика предприятий - участников подпрограммы
"Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,

направленные на снижение напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2016 году"

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области
от 07.09.2016 N 297-п)

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Юридический адрес/фактический адрес, контактные телефоны	ОКВЭД, ИНН, КПП	ФИО, должность руководителя/ФИО, должность руководителя кадровой службы	Виды выпускаемой продукции	Какое оборудование установлено на предприятии	Экономическая ситуация на предприятии (по состоянию на 23.03.2016)	Имеет ли место развитие ситуации
Городской округ Иваново	ООО ИПФ "ТексИнж"	153027, г. Иваново, ул. П. Большевикова, 27 Тел. (4932) 35-29-27, 33-27-51	ОКВЭД: 73.10 , 29.54 ИНН: 3728032620 КПП: 370201001	Гатаулин Агдесс Мигматулович - генеральный директор Королева Людмила Геннадьевна - инспектор отдела кадров	Оборудование для текстильной промышленности	Полный цикл металлообрабатывающего оборудования (токарные, фрезерные, шлифовальные, расточные, кромкогибочные, зубофрезерные и др. станки)	Угроза остановки производства. Введен режим неполной 4-дневной рабочей недели, задолженности по заработной плате нет	Продолжается развитие ситуации по переделкам меди, уступки заруфирма Тем
	ООО "Ивановский завод светотехники"	153032, г. Иваново, ул. Ташкентская, 104 Тел. (4932) 23-46-63, 23-46-03	ОКВЭД: 31.50 ИНН: 3731000315 КПП:	Фадеев Александр Владимирович - генеральный	Светотехническая, щетинно-щеточная продукция. Изделия и полуфабрикаты,	Кузнечно-прессовое, фрезерное, токарное,	В режиме неполной рабочей недели. Весь состав	Инвестиционные проекты заготовочные

	"Электро"		370201001	директор Душина Ирина Петровна - начальник отдела управления персоналом	полученные методами штамповки, сварки, литья пластмасс	шлифовальное, строгальное, сварочное, экструзионное, литьевое (пластмассы)	завода - 105 чел., в т.ч. в простое - 41 человек. Имеется задолженность по заработной плате: частично за январь: 92 т. руб. - 7 чел., за февраль: 359 т. руб. - 17 чел.	лазер, обрацент, нахс, расс
	АО "Ивановские строительные материалы и абразивы"	153015, г. Иваново, ул. Силикатная, 52 Тел. (4932) 38-62-95, 38-16-52	ОКВЭД: 26.81 ИНН: 3702088266 КПП: 370201001	Андрианов Александр Александрович - генеральный директор Царева Ирина Юрьевна - начальник отдела кадров	Отрезной круг на бакелитовой связке 125 x 1, 125 x 1,2, 125 x 1,6, 125 x 2, 125 x 2,5	Пресс 2 AP 80 PT 1	Стабильная, работает в полном объеме, задержек по заработной плате и налогам нет	Разр проп мод техн при обор имп абра сокр изде
Фурмановский муниципальный район	ООО "МИРтекс"	155523, Ивановская обл., г. Фурманов, ул. Жуковского, 4	ОКВЭД: 17.60 ИНН: 3702644450 КПП: 370501001	Савельев Николай Александрович - генеральный директор Шибанова Светлана Викторовна - специалист по кадрам	Трикотажное полотно	Оборудование для производства, покраски, нанесения печатного рисунка, сушки, отжима полотна	Введен режим неполной рабочей недели для 16 работников предприятия	Прог пред "МИ полу врем рабо опер прос обуч орга нахс

								риск
Городской округ Шуя	ООО "ПМК-22"	155902, Ивановская обл., г. Шуя, ул. 1-я Нагорная, 39 Тел. (49351) 4-91-24	ОКВЭД: 41.20 ИНН: 3706013720 КПП: 370601001	Куртов Николай Александрович - директор Горшкова Ольга Борисовна - начальник отдела кадров	Выполнение строительно-монтажных работ и оказание услуг по текущему и капитальному ремонту зданий и сооружений		В связи со снижением объемов выполняемых работ работники предприятия по собственному желанию переведены на неполный рабочий день - 2 часа в день. С 01.09.2016 по 30.11.2016 на предприятии устанавливается неполный рабочий день продолжительностью 4 часа	
Гаврилово-Посадский муниципальный район	ООО "Контакт"	155000, Ивановская обл., г. Гаврилово Посад, 1-й Советский пер., 21	ОКВЭД: 34.30 ИНН: 3709022063 КПП: 370401001	Пержола Степан Мирославович - генеральный директор	Обогреватели для автомобилей, термогумка, органайзер	Раскройные машины, швейное оборудование, прессы для соединения проводов, вышивальная машина, прессы для обжима контактов и	Стабильная	Пропи имп ком авто прол сме рам пров серт пост прод

						термореле		авто Фед повы прои труд взаи рабо уме затр себе прод
Городской округ Вичуга	ООО "Ивановская текстильная компания"	153002, г. Иваново, пр. Ленина, 21, корп. 1, офис 40 155331, Ивановская обл., г. Вичуга, ул. Н.П. Куликовой, 1а Тел. (49354) 2-01-02	ОКВЭД: 17.11 ИНН: 3702666485 КПП: 370201001	Волохов Константин Эдуардович - генеральный директор Деркова Ольга Борисовна - специалист по кадрам	Пряжа	Оборудование концерна RIETER: 16 машин С-60, 9 машин SB-D15, 9 машин RSB-D35, 20 машин BT-923	Введен режим неполной рабочей недели для 100 работников предприятия	Прои прои опти и им
	ООО "НЕОТЕКС"	153029, г. Иваново, ул. 3-я Петрозаводская, 16, кв. 62 155331, Ивановская обл., г. Вичуга, ул. Н.П. Куликовой, 1 Тел. (49354) 2-01-02	ОКВЭД: 17.21 ИНН: 3702740227 КПП: 370201001	Земсков Игорь Герасимович - директор Деркова Ольга Борисовна - специалист по кадрам	Ткани хлопчатобумажные и смешанные бытового и технического назначения: миткаль, бязь, сатин, фланель, диагональ, двунитка	Станки СТБ ткацкие бесчелночные с микропрокладчи ком утка	Введен режим неполной рабочей недели для 125 работников предприятия	Прои прои опти и им
Вичугский муниципальный район	ООО "ПП "Фабрика Красина"	155310, Ивановская обл., Вичугский р-н, пос. Старая Вичуга, ул. Комсомольская, 1	ОКВЭД: 17.21 ИНН: 3701048750 КПП:	Борзов Павел Игоревич - внешний управляющий	Бязь, холсты полотенечные вафельного и комбинированного	Ткацкие станки СТБ-180, СТБ-2- 330, АТПР-100 Аппараты АҚДУ,	Спад объемов производства, приведший к внутрисменным и	Прои прои опти и им

		Тел. (49354) 9-13-08	370101001	Страхов Александр Юрьевич - исполнительный директор Замкова Анна Сергеевна - инспектор отдела кадров	переплетений, миткаль, саржа, фланель, перкалин и пр.	мойно-материальные машины, сушильные барабаны, линия Элитекс, печатная машина Stork, каландр отделочный, браковочные машины БММ	целосменным простоям. Введен режим неполной рабочей недели для 165 работников предприятия	
Кинешемский муниципальный район	ООО "Приволжская коммуна"	155830, Ивановская обл., Кинешемский р-н, г. Наволоки, ул. Промышленная, 1 Тел. (49331) 9-72-68	ОКВЭД: 17.21 ИНН: 3703048040 КПП: 370301001	Кавин Николай Олегович - генеральный директор Говоркова Дания Николаевна - заместитель директора по работе с персоналом Григорьева Ирина Николаевна - начальник отдела кадров	Хлопчатобумажная ткань (бязь, сатин, твил, поплин), вафельное полотно, медицинская марля	Ткацкое оборудование	Стабильная	Промер разв и прои труд
Родниковский муниципальный район	ООО "Праймтекс"	143912, Московская область, г. Балашиха, ш. Западная коммунальная зона Энтузиастов, 4 155250, Ивановская	ОКВЭД: 51.41, 51.70 ИНН: 5001069981 КПП: 500101001	Токарев Сергей Викторович - генеральный директор	Выпуск и продажа тяжелых хлопчатобумажных тканей специального назначения, одежных тканей из хлопка и	Оборудование для производства, покраски, нанесения печатного	Стабильная	Веду орга прои пред текс поло

		обл., Родниковский р-н, г. Родники, ул. Советская, 20			хлопколавсановых смесей для спецодежды	рисунка, сушки, отжима полотна		а т рису буде пом при явля имп
Юрьеvecкий муниципальный район	ООО "Текстиль Омега"	153032, г. Иваново, ул. Станкостроителей, 7, лит. В 155800, Ивановская обл., г. Кинешма, ул. Вичугская, 3 155452, Ивановская обл., г. Юрьеvec, ул. Суворова, 1	ОКВЭД: 17.53 ИНН: 3702120618 КПП: 370201001	Сидоров Дмитрий Давыдович - генеральный директор	Нетканое полотно (холстопрошивочное), технические ткани, ватин	Линия подготовки сырья, 6 линий по производству холстопрошивочного полотна (ХПП), раскройные столы, парк раскройных ножей и оверлоков	Стабильная	Про про труд

Приложение 7
к подпрограмме
"Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2016 году"

Финансово-экономическое обоснование
подпрограммы "Дополнительные мероприятия в сфере
занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2016 году"

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области
от 07.09.2016 N 297-п, от 06.12.2016 N 410-п)

Подпрограмма "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году" (далее - Подпрограмма) разработана в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 N 155 "О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

Объем финансирования Подпрограммы составляет 28975,0 тыс. руб., в том числе:

- средства федерального бюджета - 20282,5 тыс. руб.;
- средства областного бюджета - 8692,5 тыс. руб.

Бюджетные средства будут использованы по следующим мероприятиям:

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Общий объем потребности средств - 1517,7 тыс. руб.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$Соб = Чоб \times (Ссрпо + Сст) \times Поб + (Чстаж \times Сстаж \times Пстаж)$, где:

Соб - общий объем средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

Чоб - прогнозируемая численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (74 человека);

Ссрпо - средняя стоимость профессионального обучения за один месяц - 5,29150 тыс. руб. на одного человека;

Сст - размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный

величине минимального размера оплаты труда - 6,204 тыс. руб.;

Поб - средний период профессионального обучения, равный 1,4 месяца;

Чстаж - прогнозируемая численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (40 чел.);

Сстаж - стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды (6,204 x 1,317 = 8,17067 тыс. руб.);

Пстаж - период стажировки, равный 1 месяцу.

Таким образом:

$$\text{Соб} = 74 \times (5,29150 + 6,204) \times 1,4 + (40 \times 8,17067 \times 1) = 1517,7 \text{ тыс. руб.}$$

Из общего объема средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан в сумме 1517,7 тыс. руб. средства федерального бюджета составят 1062,39 тыс. руб., или 70,0%, средства областного бюджета - 455,31 тыс. руб. - 30,0% в общем объеме бюджетных средств.

2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций и безработных граждан:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу.

Общий объем потребности средств - 3991,7 тыс. руб.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$$\text{Своз} = \text{Чпост} \times (\text{Рпост} \times \text{Сзп}) + \text{Чвр} \times (\text{Рвр} \times \text{Сзп}), \text{ где:}$$

Своз - общий объем средств на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций и безработных граждан;

Чпост - прогнозируемая численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан (58 чел.);

Рпост - период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, не превышающий 6 месяцев;

Сзп - размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (6,204 x 1,272 = 7,89149 тыс. руб.; 6,204 x 1,317 = 8,17067 тыс. руб.; 6,204 x 1,239 = 7,68676 тыс. руб.; 6,204 x 1,318 = 8,17687 тыс. руб.);

Чвр - прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан (113 чел.);

Рвр - период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте - 3 месяца.

Таким образом:

$$\text{Своз} = 17 \times (4,17 \times 7,89149) + 41 \times (3,6122 \times 8,17067) + 61 \times (2,16393 \times 8,17067) + 27 \times (2,55557 \times 7,68676) + 25 \times (3 \times 8,17687) = 3991,7 \text{ тыс. руб.}$$

Из общего объема средств на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций и безработных граждан в сумме 3991,7 тыс. руб. средства федерального бюджета составят 2794,19 тыс. руб., или 70%, средства областного бюджета - 1197,51 тыс. руб. - 30% в общем объеме бюджетных средств.

(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п)

3. Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Общий объем потребности средств - 22275,7 тыс. руб.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$$\text{Свр} = \text{Мвр} \times \text{Сзп} \times \text{Пвр}, \text{ где:}$$

Свр - общий объем средств на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения;

Мвр - прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения (493 чел.);

Сзп - размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ($6,204 \times 1,317 = 8,17067$ тыс. руб.; $6,204 \times 1,202 = 7,45721$ тыс. руб.; $6,204 \times 1,3059 = 8,10180$ тыс. руб.);

Пвр - период занятости на временных работах, не превышающий 6 месяцев.

Таким образом:

$$\text{Свр} = (419 \times 8,17067 \times 5,58473) + (28 \times 7,45721 \times 5,4932) + (46 \times 8,1018 \times 5,3914) = 22275,7 \text{ тыс. руб.}$$

Из общего объема средств на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, в сумме 22275,7 тыс. руб. средства федерального бюджета составят 15592,99 тыс. руб., или 70%, средства областного бюджета - 6682,71 тыс. руб. - 30% в общем объеме бюджетных средств.

4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Общий объем потребности средств - 1189,9 тыс. руб.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$$\text{Синф} = \text{Чинв} \times \text{Синф}, \text{ где:}$$

Синф - общий объем средств на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры;

Чинв - численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида (12 чел.);

Синф - размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, - в среднем 99,158 тыс. руб. на одного инвалида.

Таким образом:

Синф = 12 x 99,158 = 1189,9 тыс. руб.

Из общего объема средств на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, в сумме 1189,9 тыс. руб. средства федерального бюджета составят 832,93 тыс. руб., или 70%, средства областного бюджета - 356,97 тыс. руб., или 30% в общем объеме бюджетных средств.

Приложение 8
к подпрограмме
"Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения,
направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2016 году"

ПОРЯДОК
предоставления субсидий на реализацию
дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности
на рынке труда Ивановской области в 2016 году

Утратил силу с 1 января 2017 года. - [Постановление](#) Правительства Ивановской области от 06.12.2016 N 410-п.
