



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____-п
г. Иваново

Об утверждении Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции

В соответствии с частью 5 статьи 4 Закона Ивановской области от 01.04.2026 № 9-ОЗ «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» Правительство Ивановской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 года и действует до 1 сентября 2032 года.

**Губернатор
Ивановской области**

С.С. Воскресенский

Приложение к постановлению
Правительства Ивановской области
от _____ № _____ -

ПОРЯДОК
выполнения работодателями квоты для приема на работу
участников специальной военной операции

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частью 5 статьи 4 Закона Ивановской области от 01.04.2026 № 9-ОЗ «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (далее – Закон № 9-ОЗ) и определяет механизм выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции, а также устанавливает способы, форму и сроки представления работодателями в органы службы занятости Ивановской области сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

2. Настоящий Порядок обязателен для исполнения всеми работодателями (физическими или юридическими лицами, в том числе органами государственной власти Ивановской области и органами местного самоуправления Ивановской области), осуществляющими деятельность на территории Ивановской области, у которых численность работников (государственных гражданских служащих, муниципальных служащих) составляет от 100 человек и более, за исключением работодателей, указанных в части 2 статьи 3 Закона № 9-ОЗ.

3. Работодатели самостоятельно рассчитывают квоту для приема на работу участников специальной военной операции.

4. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников (государственных гражданских служащих, муниципальных служащих) за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

5. При исчислении квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

6. Квота считается выполненной, если на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места и вакантные должности трудоустроены участники специальной военной операции и с ними заключены трудовые договоры (бессрочные или срочные) (служебные контракты) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

или Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

7. В выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками специальной военной операции в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, или статьей 53.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ивановской области.

8. Участники специальной военной операции, имеющие инвалидность, не могут быть одновременно трудоустроены в счет выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции и квоты для приема на работу инвалидов.

При трудоустройстве одного участника специальной военной операции, имеющего инвалидность любой группы, исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства участников специальной военной операции.

9. Рабочие места, на которых участники специальной военной операции осуществляли трудовую деятельность до вступления в силу Закона № 9-ОЗ и настоящего Порядка, за исключением рабочих мест, сохраненных за участниками специальной военной операции на период приостановления действия трудовых договоров в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, считаются выделенными для трудоустройства участников специальной военной операции в соответствии с установленной квотой.

Свободные рабочие места и вакантные должности для трудоустройства участников специальной военной операции определяются как выделенные для приема на работу участников специальной военной операции в соответствии с установленной квотой.

10. В соответствии с частью 1 статьи 4 Закона № 9-ОЗ трудоустройство участников специальной военной операции в пределах установленной квоты осуществляется как по направлению органов службы занятости Ивановской области, так и при непосредственном обращении к работодателю участников специальной военной операции.

11. Работодатели в целях установления и выполнения установленной квоты вправе обратиться в филиалы областного казенного учреждения «Центр занятости населения Ивановской области» (далее - центр занятости) по месту своего нахождения за содействием в подборе работников из числа участников специальной военной операции на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя центр занятости осуществляет содействие в подборе работников из числа участников специальной

военной операции, зарегистрированных в центре занятости в качестве безработных или состоящих на учете в качестве ищущих работу.

Центр занятости оказывает работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных участников специальной военной операции, а также реализует иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство участников специальной военной операции.

Взаимодействие с работодателями по вопросам подбора участников специальной военной операции для замещения выделенных в счет квоты для приема на работу участников специальной военной операции рабочих мест осуществляется центром занятости в рамках предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе необходимых работников, регламентированных Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

12. Сведения о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции представляются в филиал центра занятости по месту нахождения работодателя.

13. Сведения о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции представляются работодателями по форме согласно приложению к настоящему Порядку ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, по своему месту нахождения следующими способами:

а) на бумажном носителе при личном посещении филиала центра занятости или посредством организации почтовой связи;

б) в электронном виде с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» посредством электронной почты филиала центра занятости.

14. В случае уменьшения или увеличения квотируемых рабочих мест в связи с изменением среднесписочной численности, работодатель в пятидневный срок после изменения количества вакантных рабочих мест, выделенных в соответствии с установленной квотой, уведомляет об этом филиал центра занятости по своему месту нахождения путем направления способами, указанными в пункте 13 настоящего Порядка, скорректированных сведений о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции.

15. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность сведений, предусмотренных пунктом 13 и 14 настоящего Порядка.

16. В случае длительного невыполнения работодателем квоты для приема на работу участников специальной военной операции (в течение 9 последовательных отчетных месяцев) филиал центра занятости направляет такому работодателю не позднее 25 числа месяца, следующего за

отчетным, запрос на получении информации о проведенных мероприятиях и принятых мерах по поиску и трудоустройству работников в целях исполнения квоты.

Ответ на запрос, указанный в настоящем пункте, работодатели направляют в филиал центра занятости в срок не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня получения такого запроса в свободной форме способами, указанными в запросе.

Филиалом центра занятости информация о работодателях длительно не выполняющих квоту направляется в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции в срок не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня получения ответа работодателя, указанного в настоящем пункте.

17. Нетрудоустройство участников специальной военной операции в соответствии с установленной квотой не является уклонением работодателя от выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции при условии отсутствия на учете в филиале центра занятости безработных участников специальной военной операции, участников специальной военной операции, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, и отсутствия непосредственных обращений к работодателю участников специальной военной операции о трудоустройстве.

18. В случае неисполнения работодателем обязанности по выполнению квоты приема на работу участников специальной военной операции, а также непредставления, несвоевременного представления, представления в неполном объеме или искаженном виде информации, предусмотренной пунктами 13 и 14 настоящего Порядка, работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

Приложение
к Порядку выполнения работодателями
квоты для приема на работу участников
специальной военной операции

СВЕДЕНИЯ
о выполнении квоты для приема на работу
участников специальной военной операции
за _____ 20__ г.

1. Полное наименование организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя _____
2. ИНН/КПП _____
3. Вид экономической деятельности (ОКВЭД): _____
4. Адрес электронной почты: _____
5. Контактный телефон: _____
6. Адрес места нахождения организации/адрес места жительства индивидуального предпринимателя:
 - 6.1. Субъект Российской Федерации _____
 - 6.2. Район, населенный пункт _____
 - 6.3. Улица _____
 - 6.4. Дом, корпус, строение _____
 - 6.5. Номер офиса, квартиры _____
7. Место осуществления трудовой деятельности работниками:
 - 7.1. Субъект Российской Федерации _____
 - 7.2. Район, населенный пункт _____
 - 7.3. Наименование филиала, представительства организации (при наличии) _____
8. Наименование филиала областного казенного учреждения «Центр занятости населения Ивановской области», в который предоставляется информация (по месту нахождения работодателя) _____
9. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал _____ человек.¹
10. Среднесписочная численность работников за прошедший месяц _____ человек.^{1,2}
11. Размер квоты для приема на работу участников специальной военной операции, установленной Законом Ивановской области от 01.04.2026 № 9-ОЗ «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции», _____ человек.

¹ Без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации

² Заполняется в случае изменения среднесписочной численности работников

12. Численность работников, работающих в счет квоты для приема на работу участников специальной военной операции в отчетном периоде _____ человек.

13. Численность участников специальной военной операции, работающих сверх установленной квоты на конец отчетного периода _____ человек.

14. Вакансии в счет квоты:

№ п/п	Должность, профессия (специальность)	Кол-во мест	Заработная плата	Сменный режим, график	Дополнительные требования

15. Пояснения к предоставленной информации³

Руководитель

(представитель руководителя) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

«___» _____ 20__ г.
М.П. (при наличии)

³ Необязательно для заполнения