



**КОМИТЕТ  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРУДУ, СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ**

**П Р И К А З**

№ \_\_\_\_\_

г. Иваново

**О ведомственном знаке отличия «Почетный наставник в  
сфере труда и занятости населения»**

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.06.2018 № 382 «Об утверждении методических рекомендаций по внедрению ведомственных (отраслевых) знаков отличия «Почетный наставник», Законом Ивановской области от 02.12.2014 № 101-ОЗ «О наградах в Ивановской области»  
**п р и к а з ы в а ю :**

1. Учредить ведомственный знак отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения».

2. Утвердить Положение о ведомственном знаке отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» (прилагается).

**Председатель комитета  
Ивановской области по труду,  
содействию занятости населения  
и трудовой миграции**

**Т.Б. Сергеева**

Приложение  
к приказу комитета Ивановской области  
по труду, содействию занятости населения  
и трудовой миграции от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о ведомственном знаке отличия «Почетный наставник**  
**в сфере труда и занятости населения»**

1. Настоящее Положение о ведомственном знаке отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» определяет основания и порядок награждения ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения».

2. Знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» награждаются лучшие наставники молодежи из числа высококвалифицированных работников (гражданских служащих) сферы труда и занятости населения за личные заслуги на протяжении не менее трех лет:

в содействии молодым работникам, гражданским служащим в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;

в приобретении молодыми работниками, гражданскими служащими опыта работы по специальности, формировании у них практических знаний и навыков;

в оказании постоянной и эффективной помощи молодым работникам, гражданским служащим в совершенствовании форм и методов работы;

в проведении действенной работы по воспитанию молодых работников, гражданских служащих, повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

3. К награждению ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» представляются следующие категории работников (гражданских служащих):

государственные гражданские служащие Ивановской области, замещающие должности государственной гражданской службы Ивановской области в комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – комитет);

работники комитета, занимающие должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Ивановской области;

работники подведомственных комитету областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области.

4. Лица, представляемые к награждению ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения»

(далее – кандидаты), должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

а) наличие стажа работы (службы) в сфере труда и занятости населения не менее десяти лет, в том числе на последнем месте работы (службы) не менее трех лет;

б) наличие профессиональных достижений в сфере труда и занятости населения (наград и поощрений за профессиональную деятельность);

в) наличие стажа наставнической деятельности не менее трех лет;

г) отсутствие дисциплинарных взысканий.

5. Ходатайство о награждении ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» возбуждается по месту основной работы (службы) кандидата.

6. Ходатайства о награждении ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» вносятся на имя председателя комитета:

в отношении государственных гражданских служащих Ивановской области, замещающих должности государственной гражданской службы Ивановской области в комитете, а также работников комитета, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Ивановской области, – руководителем соответствующего структурного подразделения комитета по согласованию с курирующим структурное подразделение заместителем председателя комитета;

в отношении работников подведомственных комитету областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области – директором областного государственного казенного учреждения центра занятости населения Ивановской области или лицом, исполняющим его обязанности.

7. К ходатайству о награждении ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» прилагаются:

наградной лист представляемого к награждению по форме согласно приложению к настоящему Положению;

копии документов о профессиональных достижениях лица, представляемого к награждению;

согласие лица, представляемого к награждению, на обработку персональных данных, полученное в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

8. Ходатайства о награждении ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» регистрируются отделом контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения комитета и рассматриваются комиссией, образованной правовым актом комитета.

Заседание комиссии проводится один раз в год, в декабре месяце, при наличии поступивших на рассмотрение ходатайств.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 от числа ее членов.

Решение комиссии принимается путем открытого голосования большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов комиссии и оформляется протоколом, который подписывает председатель комиссии и секретарь комиссии.

9. Комиссия рассматривает ходатайства о награждении ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» и документы к ним и принимает решение о награждении либо об отказе в награждении ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения».

10. Основаниями для отказа в награждении ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» являются:

а) несоответствие кандидата требованиям, указанным в пунктах 2 и 4 настоящего Положения;

б) представление наградных документов не в полном объеме;

в) наличие в наградных документах недостоверных сведений.

11. Решение о награждении ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» оформляется правовым актом комитета.

12. Лицу, награжденному ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» вручается диплом комитета, подписанный председателем комитета либо лицом, исполняющим его обязанности.

13. Диплом вручается в торжественной обстановке председателем комитета либо иным лицом по поручению председателя комитета.

14. Дубликаты дипломов не выдаются.

15. Повторное награждение ведомственным знаком отличия «Почетный наставник в сфере труда и занятости населения» не допускается.

Приложение к Положению  
о ведомственном знаке отличия  
«Почетный наставник в сфере труда  
и занятости населения»

**НАГРАДНОЙ ЛИСТ**

Ведомственный знак отличия  
«Почетный наставник сферы  
труда и занятости населения»

---

1. Фамилия, \_\_\_\_\_  
имя, отчество \_\_\_\_\_

2. Должность, место работы \_\_\_\_\_  
(должность и наименование организации)

3. Пол \_\_\_\_\_ 4. Дата рождения \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год)

5. Место рождения \_\_\_\_\_  
(субъект Российской Федерации, муниципальное образование)

6. Образование \_\_\_\_\_  
(наименование учебного заведения, год окончания)

7. Ученая степень, ученое звание \_\_\_\_\_

8. Какими государственными наградами, ведомственными наградами награжден(а), даты награждений:

9. Какими наградами (поощрениями) органов государственной власти Ивановской области, государственных органов Ивановской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области награжден(а), даты награждений:

10. Адрес регистрации \_\_\_\_\_

11. Общий стаж работы \_\_\_\_\_ Стаж работы в сфере труда  
и занятости населения \_\_\_\_\_

Стаж работы в \_\_\_\_\_ Стаж наставнической  
организации \_\_\_\_\_ деятельности \_\_\_\_\_



13. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению

---

(Руководитель (заместитель руководителя)  
организации)

---

(подпись, фамилия, инициалы)

М.П.