

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
от 17 сентября 2014 г. N 400-п

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ  
ИНФОРМАЦИИ В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области  
от 18.12.2014 N 548-п, от 15.04.2015 N 132-п)

В соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", в целях обеспечения реализации государственной политики в сфере занятости населения на территории Ивановской области, развития и повышения эффективности программ, реализуемых через государственную службу занятости населения и направленных на предотвращение безработицы, содействие гражданам в трудоустройстве, расширение видов услуг работодателям в подборе необходимых работников, а также сохранения стабильной ситуации на рынке труда Ивановской области и обеспечения занятости инвалидов Правительство Ивановской области постановляет:

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

1. Утвердить [Порядок](#) представления работодателями информации в органы службы занятости населения Ивановской области (далее - Порядок) (прилагается).

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

2. Комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции:

организовать работу в соответствии с [Порядком](#);

опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Ивановской области.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области Эрмиш И.Г.

Исполняющий обязанности  
Председателя Правительства  
Ивановской области  
А.Г.ФОМИН

Приложение  
к постановлению  
Правительства  
Ивановской области

**ПОРЯДОК  
ПРЕДСТАВЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ИНФОРМАЦИИ  
В ОРГАНЫ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области  
от 18.12.2014 N 548-п, от 15.04.2015 N 132-п)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует вопросы взаимодействия работодателей и органов службы занятости населения Ивановской области (далее - органы службы занятости) в сфере повышения эффективности трудоустройства незанятого населения и качества предоставляемых работодателям услуг в подборе необходимых работников, а также организации занятости инвалидов.

(п. 1.1 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

1.2. Настоящий Порядок обязателен для исполнения всеми работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Ивановской области.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

В целях настоящего Порядка под работодателем понимается физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Под информацией, представляемой в органы службы занятости, понимается информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее - информация о вакансиях), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее - информация для организации занятости инвалидов).

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

1.3. Органы службы занятости предоставляют государственную услугу содействия работодателям в подборе необходимых работников и информируют обращающихся работодателей о зарегистрированных гражданах, имеющих требуемые профессии (специальности).

1.4. Органы службы занятости осуществляют свою деятельность, направленную на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижение оптимальной занятости населения, на основании информации о вакансиях и информации для организации занятости инвалидов, представляемой работодателями.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

1.5. Работодатели представляют информацию о вакансиях и информацию для организации занятости инвалидов в комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции через соответствующее областное государственное казенное учреждение центр занятости населения Ивановской области (далее - центр занятости населения) по месту своего фактического нахождения.

(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 18.12.2014 N 548-п, от 15.04.2015 N 132-п)

2. Порядок представления информации о вакансиях и информации  
для организации занятости инвалидов  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области  
от 15.04.2015 N 132-п)

2.1. Информацию о вакансиях и информацию для организации занятости инвалидов работодатели представляют по мере появления вакансий, но не реже одного раза в месяц и не позднее 28 числа текущего месяца.  
(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 18.12.2014 N 548-п, от 15.04.2015 N 132-п)

Представление информации о вакансиях и информации для организации занятости инвалидов по истечении указанного срока приравнивается к непредставлению данной информации.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

2.2. [Информация](#) о вакансиях и информация для организации занятости инвалидов представляется работодателями по форме в соответствии с приложением к настоящему Порядку. Указанная информация представляется также в случае фактического отсутствия свободных рабочих мест, вакантных должностей и рабочих мест для трудоустройства инвалидов на отчетную дату.

[Информация](#) для организации занятости инвалидов в форме, установленной в приложении к настоящему Порядку, заполняется работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.  
(п. 2.2 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

2.3. Информация о вакансиях и информация для организации занятости инвалидов может быть представлена работодателем лично непосредственно в центр занятости населения либо направлена почтовой связью или в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной цифровой подписи.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

В случае непредставления работодателем информации о вакансиях и информации для организации занятости инвалидов в установленный срок центр занятости населения вправе снять ранее заявленные этим работодателем вакантные рабочие места с регистрационного учета.  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

2.4. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п.

2.5. При приеме на работу гражданина, направленного центром занятости населения, работодатель в течение 5 рабочих дней возвращает в центр занятости населения направление с указанием номера и даты приказа о приеме гражданина на работу.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного центром занятости населения, работодатель делает в направлении отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

2.6. Работодатель вправе указывать в информации о вакансиях и информации для организации занятости инвалидов, представляемой в соответствии с настоящим Порядком, особые требования к профессиональной квалификации претендентов и другие условия, не противоречащие требованиям федерального законодательства. Центр занятости населения в этом случае учитывает требования работодателя при представлении информации гражданам, ищущим работу.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

### 3. Ответственность

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 18.12.2014 N 548-п)

3.1. Ответственность за непредставление информации о вакансиях и информации для организации занятости инвалидов предусмотрена [статьей 19.7](#) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

(в ред. Постановлений Правительства Ивановской области от 18.12.2014 N 548-п, от 15.04.2015 N 132-п)

3.2. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ивановской области от 18.12.2014 N 548-п.

3.3. В случае нарушения работодателем требований по представлению информации о вакансиях и информации для организации занятости инвалидов центр занятости населения в течение 5 рабочих дней письменно уведомляет комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции о данном факте в целях привлечения работодателя к административной ответственности.

(п. 3.3 в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

Приложение  
к Порядку

Список изменяющих документов  
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ивановской области от 15.04.2015 N 132-п)

#### ИНФОРМАЦИЯ

в органы службы занятости населения Ивановской области

##### 1. Информация о работодателе:

Полное наименование \_\_\_\_\_  
N свидетельства о внесении в ЕГРЮЛ/ЕГРИП \_\_\_\_\_  
ОГРН \_\_\_\_\_ ИНН \_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_  
Адрес (юридический) \_\_\_\_\_  
Адрес (фактический) \_\_\_\_\_  
Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_  
Дополнительные виды экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_  
Форма собственности (по ОКФС) \_\_\_\_\_  
Организационно-правовая форма (по ОКОПФ) \_\_\_\_\_  
Среднесписочная численность работников (без совместителей) \_\_\_\_\_,  
в том числе иностранных работников \_\_\_\_\_  
Фамилия, имя, отчество и номер телефона контактного лица: \_\_\_\_\_  
Проезд (вид транспорта, название остановки) до места работы: \_\_\_\_\_

##### 2. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей:

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей	Характер работы	Заработная плата	Режим работы			Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Гарантии работникам (медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва для отдыха и питания, дополнительные гарантии)	Согласие работодателя на размещение информации о данной вакансии в банке данных вакансий, ДА/НЕТ
					нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

3. Информация для организации занятости инвалидов: \*

3.1. Информация о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов: \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_  
(вид локального акта, его реквизиты)

3.2. Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты составляет \*\*: \_\_\_\_\_

3.3. Информация о созданных или выделенных рабочих местах для

трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о выполнении квоты:

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей	Характер работы	Заработная плата	Режим работы			Профессиональные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Гарантии работникам (медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва для отдыха и питания, дополнительные гарантии)	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалида по данной профессии (специальности, должности)
					продолжительность рабочего времени, работа в режиме гибкого рабочего времени, сменная работа, иные предусмотренные в соответствии с трудовым законодательством особенности режима работы	начало работы	окончание работы			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

\* Информация для организации занятости инвалидов заполняется работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

\*\* Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из

среднесписочной численности работников.

1. Квота устанавливается для работодателей (организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальных предпринимателей), осуществляющих деятельность на территории Ивановской области, в следующих размерах:

для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, - в размере 2 процентов среднесписочной численности работников;

для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_ Ф.И.О.

\_\_\_\_\_ М.П.  
" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

---