



**КОМИТЕТ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ТРУДУ, СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18.12.2020

№ 292

г. Иваново

**Об утверждении Программы профилактики нарушений
юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями
обязательных требований в области занятости населения и
квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов
на 2021 год**

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2018 № 1680 «Об утверждении общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами»:

1. Утвердить Программу профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов на 2021 год (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

**Председатель комитета
Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции**

Т.Б. Сергеева

Handwritten mark

ПРОГРАММА
профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными
предпринимателями обязательных требований в области занятости
населения и квотирования рабочих мест для приема на работу
инвалидов на 2021 год

I. Общие положения

1. Программа профилактики нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов на 2021 год (далее - Программа) разработана в соответствии с:

статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости № 1032-I);

частью 1 статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее - Федеральный закон № 294-ФЗ);

разделом 2 Общих требований к организации и осуществлению органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, требований, установленных муниципальными правовыми актами, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2018 № 1680;

приказом Минтруда России от 30.04.2013 № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»;

постановлением Правительства Ивановской области от 18.03.2019 № 102-п «Об утверждении Порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

II. Анализ и оценка состояния подконтрольной сферы

2. Видом регионального государственного контроля (надзора), осуществляемого в соответствии с настоящей Программой, является надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с

правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

Надзор и контроль осуществляются с применением риск-ориентированного подхода.

В целях применения при осуществлении надзора и контроля риск-ориентированного подхода деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей подлежит отнесению к одной из категорий риска в соответствии с Правилами отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска или определенному классу (категории) опасности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17.08.2016 № 806 (далее – Правила).

К категории среднего риска относится деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих численность работников не менее 35 человек, при наличии в течение пяти лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:

- вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП);

- вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 19.5 КоАП.

К категории умеренного риска относится деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих численность работников не менее 35 человек, при наличии в течение восьми лет, предшествующих текущему году, одного из следующих условий:

- выдача предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

- вступление в законную силу постановления о назначении административного наказания за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 КоАП.

К категории низкого риска относится деятельность юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих численность работников не менее 35 человек, по результатам проведения проверок которых нарушений не выявлено.

Критерии отнесения деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска утверждены постановлением Правительства Ивановской области от 18.03.2019 № 102-п «Об утверждении Порядка организации и осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом

проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».

Отнесение деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к определенной категории риска, а также изменение присвоенной ранее категории риска оформляется правовым актом комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее - Комитет), который принимается в срок до 15 августа года, предшествующего году проведения плановых проверок.

При отсутствии правового акта Комитета об отнесении деятельности юридического лица и индивидуального предпринимателя к определенной категории риска такая деятельность считается отнесенной к категории низкого риска.

По запросу юридического лица и индивидуального предпринимателя Комитет в срок, не превышающий 15 рабочих дней с даты поступления такого запроса, направляет ему информацию о присвоенной его деятельности категории риска, а также сведения, использованные при отнесении его деятельности к определенной категории риска.

Юридическое лицо и индивидуальный предприниматель в порядке, установленном Правилами, вправе подать в Комитет заявление об изменении присвоенной ранее его деятельности категории риска.

3. Подконтрольными субъектами в рамках Программы являются работодатели, которым в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ) и частью 2 статьи 2 Закона Ивановской области от 12.05.2006 № 44-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее – Закон Ивановской области № 44-ОЗ) установлена квота для приема на работу инвалидов.

4. Обязательными требованиями, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, являются требования, установленные Законом о занятости № 1032-1, Федеральным законом № 181-ФЗ, Законом Ивановской области № 44-ОЗ.

5. В соответствии со статьей 21 Федерального закона № 181-ФЗ работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда

по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии со статьей 2 Закона Ивановской области № 44-ОЗ квота устанавливается для работодателей (организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальных предпринимателей), осуществляющих деятельность на территории Ивановской области, в следующих размерах:

для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, - в размере 2 процентов среднесписочной численности работников;

для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Общее количество юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ивановской области, подлежащих региональному государственному контролю (надзору) со стороны Комитета составляет более 1500.

В 2019 году количество работодателей, выделивших в счет квоты рабочие места для трудоустройства инвалидов, составило 1568, что на 37,4% превышает данный показатель за аналогичный период 2018 года.

В счет квоты предприятиями и организациями области выделено 3152 рабочих места, что на 7,0 п.п. превышает аналогичный показатель 2018 года.

На выделенных рабочих местах трудятся 1890 граждан с ограниченными возможностями здоровья, что на 3,6 п.п. превышает аналогичный показатель 2018 года.

6. Проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей проводятся Комитетом в соответствии с ежегодно утверждаемым планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

На 2020 год план проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей был согласован в установленном порядке с Прокуратурой Ивановской области и утвержден распоряжением Комитета от 31.10.2019 № 144. Всего было запланировано 25 плановых проверок, проведено 6 плановых проверок.

В соответствии с указом Губернатора Ивановской области от 25.03.2020 № 29-уг «О первоочередных мероприятиях по поддержке предпринимательской деятельности в Ивановской области в связи с осуществлением мер по противодействию распространению на территории Ивановской области коронавирусной инфекции COVID-2019», постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля

(надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» из плана проверок были исключены 19 плановых проверок в отношении юридических лиц.

По результатам проверок, проведенных в 2020 году, выдано 3 предписания об устранении нарушений законодательства о занятости населения при трудоустройстве инвалидов в пределах установленной квоты. Предписания исполнены в установленный срок.

Уполномоченными должностными лицами Комитета проводились мероприятия по контролю без взаимодействия с юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями на основании заданий на проведение таких мероприятий, утвержденных председателем Комитета. В отчетном периоде (по состоянию на 18.12.2020) было выдано 64 задания.

По результатам мероприятий по контролю без взаимодействия с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями направлено 59 предостережений.

Уполномоченным структурным подразделением Комитета на выдачу предостережений о недопущении нарушений обязательных требований при получении Комитетом сведений о готовящихся нарушениях или о признаках нарушений обязательных требований является отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения.

7. В целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований, Комитет осуществляет мероприятия по профилактике нарушений обязательных требований в соответствии с ежегодно утверждаемой Программой профилактики нарушений обязательных требований.

Программа профилактики нарушений обязательных требований на 2020 год утверждена распоряжением Комитета от 17.12.2019 № 246 и размещена на официальном сайте Комитета.

В целях профилактики нарушений обязательных требований: приказ Комитета от 11.05.2017 № 7 «Об утверждении перечня нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» со ссылками на соответствующие нормативные правовые акты размещен на официальном сайте Комитета;

информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей о законодательстве о занятости населения и об ответственности за его нарушение осуществляют гражданские служащие Комитета и специалисты подведомственных Комитету центров занятости

населения путем проведения рабочих встреч (семинаров, «круглых столов») с представителями работодателей, а также с использованием печатных и электронных средств массовой информации. В Комитете и в центрах занятости организована работа телефонов «горячей линии», по которым каждый работодатель может получить ответы на интересующие его вопросы;

распоряжением Комитета от 04.07.2019 № 97 утверждено Руководство по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, которое размещено на официальном сайте Комитета;

обеспечено ежегодное обобщение практики осуществления надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов и размещение на официальном сайте Комитета в сети «Интернет» соответствующих обобщений, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований, с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений;

по состоянию на 18.12.2020 выдано 59 предостережений о недопустимости нарушений обязательных требований;

проведено 1 публичное мероприятие по обсуждению правоприменительной практики и соблюдения обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов совместно с Государственной инспекцией труда в Ивановской области.

8. Анализ и оценка рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям и (или) анализ и оценка причиненного ущерба.

Целью государственной политики содействия занятости инвалидов является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации права на труд и социальную защиту от безработицы, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Согласно статьям 20 и 21 Федерального закона № 181-ФЗ инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с пунктом 1 статьи 13 Закона о занятости № 1032-I государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в том числе путем установления квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии со статьей 24 Федерального закона № 181-ФЗ работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, а также предоставлять в

установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Неисполнение работодателями предусмотренных законодательством Российской Федерации обязанностей по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов не способствует созданию условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, не позволяет снизить социальную напряжённость в обществе, а также увеличить поступления в бюджеты различных уровней за счёт роста фонда оплаты труда и повысить жизненный уровень слабозащищенных категорий населения региона.

9. Целями Программы, направленными на минимизацию рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям и (или) ущерба, являются: предупреждение нарушения работодателями обязательных требований, включая устранение причин, факторов и условий, способствующих возможному нарушению обязательных требований;

устранение условий, причин и факторов, способных привести к нарушению обязательных требований и причинению вреда охраняемым законом ценностям;

создание модели социально ответственного, добросовестного, правового поведения подконтрольных субъектов.

Задачами Программы являются:

формирование единого понимания обязательных требований юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Ивановской области, которым установлена квота для приема на работу инвалидов;

повышение правосознания и правовой культуры руководителей и должностных лиц подконтрольных субъектов;

выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований, а также определение способов устранения или снижения рисков их возникновения.

III. ПЛАН

мероприятий по профилактике нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов на 2021 год

| № п/п | Мероприятия | Сроки/ периодичность | Ответственный исполнитель/ структурное подразделение |
|-------|---|--|--|
| 1. | Поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Комитета в сети «Интернет» перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора), а также текстов соответствующих нормативных правовых актов | на постоянной основе | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 2. | Обобщение практики осуществления государственного надзора и контроля за 2020 год | 1 квартал 2021 года | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 3. | Размещение на официальном сайте Комитета в сети «Интернет» обобщения практики осуществления государственного надзора и контроля за 2020 год, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований, с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений | до 1 апреля 2021 года | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 4. | Размещение на официальном сайте Комитета в сети «Интернет» результатов контрольно-надзорных мероприятий | по мере появления актуальной информации | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 5. | Осуществление информирования юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов | в соответствии со сроками проведения проверок, установленными планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2021 год, | должностные лица Комитета, уполномоченные распоряжением председателя Комитета на проведение проверки |

| | | | |
|-----|---|---|--|
| | | утвержденным приказом Комитета от 28.10.2020 № 236 | |
| 6. | Проведение рабочих встреч («круглых столов») с представителями работодателей в целях информирования по вопросам соблюдения обязательных требований | ежеквартально (с учетом складывающейся санитарно-эпидемиологической обстановки) | директоры областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области |
| 7. | Информирование по вопросам соблюдения обязательных требований при предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников | на постоянной основе | директоры областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области |
| 8. | Проведение мониторинга действующего законодательства в части изменений обязательных требований; информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей об изменениях, вносимых в действующие нормативные правовые акты, устанавливающие обязательные требования, сроки и порядке вступления их в действие | постоянно, по мере внесения изменений в нормативные правовые акты | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 9. | Внесение информации о проводимых проверках и их результатах в ФГИС «Единый реестр проверок» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2015 № 415 «О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок» | в соответствии со сроками и периодичностью, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2015 № 415 «О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок» | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 10. | Размещение на официальном сайте Комитета в сети «Интернет» плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2022 год | до 31.12.2021 | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 11. | Проведение и/или участие в публичных мероприятиях по обсуждению результатов | Ежеквартально (с учетом складывающейся | отдел контрольно-правовой работы и кадрового |

| | | |
|---|---|--------------------|
| <p>правоприменительной практики, в том числе совместно с другими органами исполнительной власти, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора)</p> | <p>санитарно-эпидемиологической обстановки)</p> | <p>обеспечения</p> |
|---|---|--------------------|

IV. Отчетные показатели на 2021 год

Показатели качества профилактических мероприятий:

а) улучшение состояния подконтрольной среды (повышение уровня законопослушности, повышение качества поступающей информации);

б) снижение количества нарушений обязательных требований.

Количественные показатели профилактических мероприятий:

а) количество подконтрольных субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия (ед.);

б) количество проведенных профилактических мероприятий (ед.): информирование по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе при осуществлении проверок и при предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников; рабочие встречи («круглые столы») с представителями работодателей.

V. ПРОЕКТ ПЛАНА

**мероприятий по профилактике нарушений юридическими лицами
и индивидуальными предпринимателями обязательных требований
в области занятости населения и квотирования рабочих мест
для приема на работу инвалидов
на плановый период 2022 и 2023 годов**

| № п/ п | Мероприятия | Сроки/ периодичность | Ответственный исполнитель/ структурное подразделение |
|--------------|---|--|--|
| 1. | Поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Комитета в сети «Интернет» перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора), а также текстов соответствующих нормативных правовых актов | на постоянной основе | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 2. | Обобщение практики осуществления государственного надзора и контроля | 1 квартал года, следующего за отчетным | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 3. | Размещение на официальном сайте Комитета в сети «Интернет» обобщения практики осуществления государственного надзора и контроля, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований, с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений | до 1 апреля года, следующего за отчетным | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 4. | Размещение на официальном сайте Комитета в сети «Интернет» результатов контрольно-надзорных мероприятий | по мере появления актуальной информации | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 5. | Осуществление информирования юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе при осуществлении надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения | в соответствии со сроками проведения проверок, установленными планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на соответствующий | должностные лица Комитета, уполномоченные распоряжением председателя Комитета на проведение проверки |

| | предписаний и составления протоколов | год | |
|-----|--|---|--|
| 6. | Проведение рабочих встреч («круглых столов») с представителями работодателей в целях информирования по вопросам соблюдения обязательных требований | ежеквартально | директоры областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области |
| 7. | Информирование по вопросам соблюдения обязательных требований при предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников | на постоянной основе | директоры областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области |
| 8. | Проведение мониторинга действующего законодательства в части изменений обязательных требований; информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей об изменениях, вносимых в действующие нормативные правовые акты, устанавливающие обязательные требования, сроках и порядке вступления их в действие | постоянно, по мере внесения изменений в нормативные правовые акты | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 9. | Внесение информации о проводимых проверках и их результатах в ФГИС «Единый реестр проверок» в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 28.04.2015 № 415 «О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок» | в соответствии со сроками и периодичностью, установленными Постановлением Правительства РФ от 28.04.2015 № 415 «О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок» | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 10. | Размещение на официальном сайте Комитета в сети «Интернет» плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей | до 31 декабря года, предшествующего отчетному | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |
| 11. | Проведение и/или участие в публичных мероприятиях по обсуждению результатов правоприменительной практики, в том числе совместно с другими органами исполнительной власти, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора) | ежеквартально | отдел контрольно-правовой работы и кадрового обеспечения |

VI. Проект отчетных показателей на 2022 и 2023 годы

Показатели качества профилактических мероприятий:

а) улучшение состояния подконтрольной среды (повышение уровня законопослушности, повышение качества поступающей информации);

б) снижение количества нарушений обязательных требований.

Количественные показатели профилактических мероприятий:

а) количество подконтрольных субъектов, в отношении которых проведены профилактические мероприятия (ед.);

б) количество проведенных профилактических мероприятий (ед.): информирования по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе при осуществлении проверок, при предоставлении государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников; рабочих встреч («круглых столов») с представителями работодателей.