

Отчет о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, их последующего трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» по состоянию на 31.10.2019

По состоянию на 01.11.2019г. уровень официальной безработицы в регионе составил 0,60% от численности рабочей силы и снизился на 0,06 % по сравнению с началом текущего года (на 01.11.2018г. – 0,64%).

Уровень занятости населения (в возрасте от 15 лет и старше) в среднем за 3 квартал т.г. составил 57,6% (1 кв. 2019г. – 57,1%).

За период с начала года при содействии службы занятости трудоустроены более 800 граждан предпенсионного возраста или 36,8% от обратившихся данной возрастной категории, 80% из которых - на рабочие места с постоянным характером работы.

По состоянию на 01.11.2019 к обучению приступили 216 человек из числа работников организаций.

Профессии (специальности) обучения работников:

- создание и оптимизация Интернет проектов,
- современные аспекты работы фармацевта,
- специалист по проверке знаний требований охраны труда организаций,
- бухгалтерский учет и налогообложение с использованием программы 1С: ERP Управление предприятием 2.0,
- специалист по бизнес-процессам,
- основы компьютерной грамотности,
- специалист по экологической безопасности,
- управление торговлей и складской учет с использованием программы Инфин,
- управление торговлей и складской учет в программе Микроинвест,
- специалист в литейном производстве,
- слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования,
- монтажник санитарно-технических систем и оборудования,
- бухгалтерский учет и налогообложение,
- кадровый менеджмент и делопроизводство,
- финансовый менеджмент с элементами управленческого учета.

Обучение осуществляется в следующих образовательных организациях: ФГБОУ ВО «Ивановский государственный политехнический университет», ОГБПОУ «Вичугский многопрофильный колледж», ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж», ЧУ ДПО Учебный центр «Ивановский», НОЧУ ДО «Учебный центр «Интер», ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет», Учебный центр АО «Информатика», ЧПОУ «Сакура», ЧОУ ДПО УКЦ «ПрофВектор», АНО ДПО «Учебно-курсовой центр «Оператор», АНО ДПО «Академия непрерывного образования», г.Воронеж, ЦНТИ "Прогресс" Санкт-

Петербург, ООО "Нижегородский институт прикладной биотехнологии", «Межотраслевой институт Госаттестации», г. Пермь.

По состоянию на 01.11.2019 к обучению приступили 485 человек из числа ищущих работу граждан, обратившихся в центры занятости населения.

Граждане проходят обучение по профессиям (специальностям):

- оператор электронно-вычислительных машин со знанием программы 1С:Предприятие,
- бухгалтерский учет и налогообложение с использованием программы 1С:Предприятие,
- "Кадровый менеджмент делопроизводство с изучением программы 1С: Зарплата и управление персоналом",
- менеджмент в сфере культуры и искусства,
- социальный работник,
- финансовый менеджмент и анализ финансового состояния предприятия,
- оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (с изучением офисных программ Microsoft Office),
- режиссура культурно-массовых представлений,
- эксперт в сфере закупок,
- сборка, техническое обслуживание и настройка ПК,
- бухгалтерский учет и налогообложение.

Обучение организовано в образовательных учреждениях: ОГБПОУ «Вичугский многопрофильный колледж», АНО ДПО «Учебно-курсовой центр «Оператор», ЧПОУ «Сакура», ОГБПОУ «Кинешемский политехнический колледж», ОГБПОУ «Шуйский многопрофильный колледж», АО «Информатика», ЧУ ДПО Учебный центр «Ивановский», ЧУДО "Институт повышения квалификации "Эксперт", ОГАУ ДПО "Институт развития образования Ивановской области", ФГБОУ ВО "Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова", ЧОУ ДПО "Учебно-технический центр "Энергобезопасность", ОГБПОУ "Плесский колледж бизнеса и туризма", г.Плес, ООО "Межотраслевой Институт Госаттестации", г.Пермь, АНОДПО "Академия непрерывного образования" г.Воронеж.

По состоянию на 01.11.2019 обучение прошли 438 гражданина предпенсионного возраста.

Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование составила 77,4 % (339 человек: сохранили занятость 161 работник организаций, из числа обратившихся - трудоустроены 178 человек).

По состоянию на 01.11.2019 завершили обучение 163 работника организаций. 98,7% из них сохранили занятость.

В целях реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста проведены совещания с главами и заместителями

глав администраций городских округов и муниципальных районов, встречи с руководителями предприятий и организаций, заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Информирование о реализации мероприятий, направленных на содействие занятости граждан старшего поколения осуществляется через использование официального сайта комитета www.zan.ivanovoobl.ru, интерактивного портала www.ivzan.ru; путем размещения информации на рекламных стендах, выпуска изданий и распространения печатных материалов, предоставление информации по телефонам «горячей линии».

По состоянию на 01.11.2019 на областных и муниципальных телеканалах в эфир вышли 34 видеосюжета о содействии занятости граждан старшего поколения.

В печатных средствах массовой информации, официальных группах региональной службы занятости в социальных сетях, на информационных сайтах размещено более 700 публикаций по данной тематике.

В течение истекшего года на интерактивном портале комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции в постоянном режиме было организовано анкетирование граждан предпенсионного возраста по определению потребности в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. По состоянию на 01.11.2019 в мониторинге приняли участие более 2,0 тысяч человек.

В целях полного освоения средств, предусмотренных на реализацию мероприятий, дополнительно принимаются следующие меры:

- организована работа по заключению дополнительных договоров с предприятиями (гражданами) в целях увеличения численности участников мероприятий;

- в правовые акты по реализации мероприятий внесены изменения в части расширения перечней образовательных организаций, образовательных программ и компетенций для обучения граждан данной возрастной категории.