

Решение
расширенного заседания коллегии комитета Ивановской области по труду,
содействию занятости населения и трудовой миграции
«Итоги работы комитета Ивановской области по труду, содействию занятости
населения и трудовой миграции в 2025 году и
задачи на 2026 год»

от 27 февраля 2026 года

Рассмотрев и обсудив основные результаты работы комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции в 2025 году и задачи, стоящие перед органами службы занятости населения Ивановской области на 2026 год, коллегия комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции решила:

1. Одобрить основные результаты работы комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции в 2025 году и признать результативной системную работу органов службы занятости населения Ивановской области по реализации государственной политики в области содействия занятости населения.

2. Отметить эффективную работу по реализации:

- основных мероприятий активной политики занятости государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», включая профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование членов семей участников СВО, многодетных родителей;

- мероприятий федерального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры» (профессиональное обучение отдельных категорий граждан);

- мероприятий по модернизации региональной службы занятости населения;

- информационного сопровождения деятельности органов службы занятости населения.

3. Признать эффективную работу Общественного совета при комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

4. Обеспечить выполнение следующих приоритетных задач комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции и ОГКУ «ЦЗН Ивановской области» на 2026 год:

В сфере содействия занятости населения

1. Принять необходимые меры по эффективному и полному освоению средств областного и федерального бюджетов, выделяемых на осуществление полномочий в сфере занятости населения, гарантированную государством социальную поддержку безработных граждан в виде социальных выплат, выполнению целевых индикаторов государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области».

2. Обеспечить выполнение целевых показателей:

- мероприятий активной политики занятости государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области»;

- региональных мер поддержки отдельных категорий граждан (участников специальной военной операции и членов их семей, многодетных родителей);

- федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры» (профессиональное обучение отдельных категорий граждан; государственная поддержка юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве отдельных категорий граждан).

3. Продолжить работу по информированию граждан и работодателей о мероприятиях, реализуемых в области содействия занятости населения; мерах государственной поддержки.

4. Продолжить взаимодействие с работодателями по организации целевого обучения.
5. Организовать работу по проведению Всероссийского опроса работодателей о перспективной потребности в кадрах.
6. Разработать совместно с исполнительными органами государственной власти Ивановской области прогноз потребности отраслей экономики в кадрах на долгосрочную перспективу.
7. Продолжить проведение мониторинга высвобождения работников в связи с ликвидацией, либо сокращением численности или штата персонала и изменения ситуации с занятостью в организациях области с целью оперативного принятия мер по предупреждению роста напряженности на региональном рынке труда и оказанию содействия в трудоустройстве высвобождающимся гражданам.
8. Принять исчерпывающие меры по обеспечению организаций оборонно-промышленного комплекса кадрами необходимой квалификации.
9. Обеспечить достижение целевого показателя федерального проекта «Управление рынком труда» национального проекта «Кадры»: «Темп сокращения среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в центры занятости населения за содействием в целях поиска подходящей работы» (снижение к концу 2026 года по сравнению с 2023 годом не менее чем на 25%).
10. Принять меры по достижению уровня трудоустроенных граждан, обратившихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, не ниже 60%.

В сфере оплаты труда, социального партнерства и трудовой миграции

1. Проводить совместно с Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области», Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» работу по нормативно-правовому регулированию системы социального партнерства на региональном уровне.
2. Продолжить мониторинг уровня заработной платы работников бюджетной сферы, в том числе в части сохранения достигнутого соотношения уровня заработной платы отдельных категорий работников и среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Ивановской области.
3. Обеспечить формирование на основании заявок работодателей предложений Ивановской области о потребности в привлечении иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию на 2027 год.
4. Выполнить в полном объеме целевые показатели подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Ивановскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области».
5. Определить виды экономической деятельности, в которых необходимо установить запрет на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Ивановской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента.
6. Продолжить совместно с органами надзора и контроля, исполнительными органами государственной власти Ивановской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области мониторинг ситуации с выплатой заработной платы работникам организаций региона и принятие мер по противодействию нелегальной занятости и формированию просроченной задолженности по заработной плате.
7. Принять меры по распространению и популяризации внедрения работодателями Ивановской области Корпоративного демографического стандарта (ГОСТ Р 72119-2025.Национальный стандарт Российской Федерации «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)»).

8. Организовать проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Второй старт».

В сфере охраны труда

1. Обеспечить:

реализацию ведомственного проекта «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области» государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области» и координацию аналогичных программ в муниципальных образованиях Ивановской области,

проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных образованиях Ивановской области, а также результативность в работе и сборе информации о состоянии условий и охраны труда в Ивановской области.

2. Продолжить:

работу по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости посредством проведения мероприятий по пропаганде охраны труда, повышению информированности работников организаций Ивановской области о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональных заболеваниях и принятых мерах по их профилактике,

внедрение Типовой политики действий работодателя по профилактике ВИЧ-инфекции в организациях Ивановской области,

организацию и проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ивановской области.

В сфере контрольно-надзорной деятельности

Обеспечить реализацию полномочий комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции в сфере контрольно-надзорной деятельности за соблюдением обязательных требований законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов путем проведения профилактических мероприятий на территории работодателей, объявления предостережений о недопустимости нарушений законодательства в указанной сфере, направления информационных писем и проведения консультаций по вопросам выполнения квот для приема на работу инвалидов, а также мер ответственности за нарушение установленных законом требований.